INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU
Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

INFORME GESTIÓN IMEBU

2018

Bucaramanga, octubre 09 de 2018

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

INFORME DE GESTIÓN A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2018

A continuación se presenta un resumen de la ejecución del presupuesto 2018 y de los principales resultados misionales del IMEBU, medidos en términos de empleos, creación de nuevas empresas, empresas fortalecidas y personas formadas para el trabajo.

PRESUPUESTO 2018: $ 6.854.677.907

PRESUPUESTO FUNCIONAMIENTO	**$1.893.288.271**
Ejecutado funcionamiento:	*$ 1.182.355.949*
PRESUPUESTO INVERSIÓN:	**$ 4.961.389.636**

La distribución del presupuesto de inversión por programas quedó de la siguiente manera:

Empresa Madre	$ 159.520.000
Centro Desarrollo Empresarial del norte	
PROGRESA – con Cámara de Comercio	$ 170.000.000
Agencia Empleo	$ 150.000.000
Inserción Laboral	$ 40.000.000
Créditos	$ 4.109.204.813
Pasivos Exigibles	$ 502.664.823

Los programas de inversión que se contrataron entre Enero y Septiembre de 2018 fueron:

Empresa Madre	*$ 121.696.000*
Agencia Empleo	*$ 149.900.000*
Centro de desarrollo empresarial	
PROGRESA	*$ 170.000.000*
Pasivos Exigibles	*$ 233.693.106*
Inserción Laboral	*$ 18.000.000*
Créditos	*$3.939.204.813*

La ejecución presupuestal es de $4.632.493. 919

PRINCIPALES RESULTADOS TERCER TRIMESTRE 2018:

El Objetivo del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial es la formación para el empleo, la orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica, buscando con ello la disminución del desempleo.

El IMEBU ejecuta su objetivo a través de tres ejes misionales: Empleo, Fortalecimiento Empresarial y Emprendimiento. Dentro del Plan de Desarrollo 2016 – 2019, se encuentran bajo responsabilidad del IMEBU 42 metas, sin embargo el Departamento Nacional de Planeación permite que dentro del Plan de Acción del 2018, se prioricen las metas de acuerdo al presupuesto asignado y a la gestión posible de realizar de acuerdo al equipo de trabajo conformado, sin que esto signifique que no se deban cumplir las metas dentro del cuatrienio. En ese orden de ideas para el 2018, el IMEBU se compromete a cumplir con 26 metas priorizadas, acorde al presupuesto asignado y a la capacidad de gestión, sobre las cuales se presentan los avances en el presente informe.

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

EMPLEO

Dentro del **Eje de Empleo**, durante el primer semestre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través de la Agencia de Servicio Público de Empleo del IMEBU, que funciona con autorización del Ministerio de Trabajo, y que actualmente presta sus servicios en la Avenida Quebrada Seca con Cra 15, módulo cultural No. 6.

A través de la Agencia del IMEBU se brinda a los buscadores de empleo: orientación laboral individual, talleres de orientación grupal, formación en competencias técnicas y personales, que aumentan la posibilidad de acceder a un empleo formal. Por otra parte, la Agencia del IMEBU realiza alianzas con el sector empresarial, a quienes se les brinda apoyo en el proceso de selección del recurso humano idóneo que requieren para sus empresas.

Dado la anterior, la Agencia, logra el enlace entre los buscadores de empleo y las empresas que requieren contratar recurso humano, disminuyendo las brechas existentes de acceso al mercado laboral.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de empleabilidad formal, formación para el trabajo (inserción laboral) e investigación socioeconómica.

Empleabilidad Formal

306 Empleos colocados. Se logró que 134 personas (167 en condición de vulnerabilidad), fueran contratadas en empleos formales por empresas afiliadas a la Agencia.

192 Empresas visitadas. Para lograr la vinculación de nuevas empresas a la Agencia de Empleo y mantener las existentes, se realizan visitas comerciales, se ofrece el portafolio de servicios del IMEBU y se logra la afiliación de las empresas a la agencia y el registro de las vacantes periódicas. Adicional durante las mismas visitas se promueve las políticas de trabajo formal, digno y decente, lo que conlleva a la generación de confianza en el servicio que se presta desde la Agencia de Servicio Público de Empleo del Municipio. Durante los tres trimestres de 2018 se logró el registro de **192** nuevas empresas, la publicación de **598** vacantes y **2008** puestos de trabajo.

Formación en competencias para la vida y el trabajo

A través de talleres de capacitación y orientación laboral se formaron a **826** personas en temáticas que les permite minimizar las brechas de acceso al mercado laboral.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas comprometidas en el plan de acción 2018 que pertenecen al eje empleo:

PROGRAMA	*METAS DE PRODUCTO*	*INDICADORES DE PRODUCTO*	*META 2018*	*CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)*	*PORCENTAJE ACUMULADO*
POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.	Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto.	1	1	100%
OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB.	Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.	Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.	350	306	87%
	Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.	Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.	360	192	53%

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

	Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo	Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.	Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementada y mantenida.	1	1	100%
	Crear y mant ener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.	Número de comités de articulación del servicio público de empleo creados y mantenidos en funcionamiento.	1	1	100%
	Formar 1.700 personas en competencias laborales específicas.	Número de personas formadas en competencias laborales específicas	200	826	100%
	Lograr que 200 personas en condición de vulnerabilidad accedan a una vacante laboral.	Número de personas en condición de vulnerabilidad que aceden a una vacante laboral.	100	167	100%
INSERCIÓN LABORAL	Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.	Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.	1	1	100%
OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO	Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	2	1	50%

FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

Dentro del **Eje de Fortalecimiento Empresarial**, durante el periodo comprendido entre Enero y Septiembre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través del Fondo de Microcrédito Empresarial del IMEBU y del Centro de Desarrollo Empresarial.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de empleabilidad, empresas creadas, formación empresarial y fortalecimiento empresarial.

A través del Fondo de crédito Microempresarial del IMEBU, se brinda apalancamiento financiero y acompañamiento técnico a los microempresarios de Bucaramanga, el cual se gestiona desde los operadores financieros con los que se tiene convenio vigente: FUNDESAN, CORFAS Y COOPFUTURO. Se cuentan con dos líneas de crédito: Línea Emprendimiento para la creación de nuevas empresas y la línea de Fortalecimiento, para el apoyo financiero y técnico a microempresas ya existentes.

El fondo de microcrédito empresarial durante el primer semestre de 2018, otorgó 370 créditos para el fortalecimiento empresarial de microempresas y 9 créditos de emprendimiento que permitieron la creación de 9 nuevas microempresas.

A través del fondo de crédito se lograron los siguientes nuevos empleos:

103 Nuevos empleos generados

- **15** del Fondo de Crédito a través de la línea de Emprendimiento (creación de nuevas empresas).
- **88** nuevos puestos de trabajo que se crean a partir del otorgamiento de los créditos; estos nuevos empleos se crean como resultado del crecimiento empresarial que se genera, por inversión en activos fijos o aumento de la producción y de ventas.

949 Empleos sostenidos

El fondo de crédito prestó $3.477.227.504 en el primer semestre de 2018 a 606 microempresas, quienes en el momento del desembolso generaban 949 empleos. Estos empleos se miden y se les

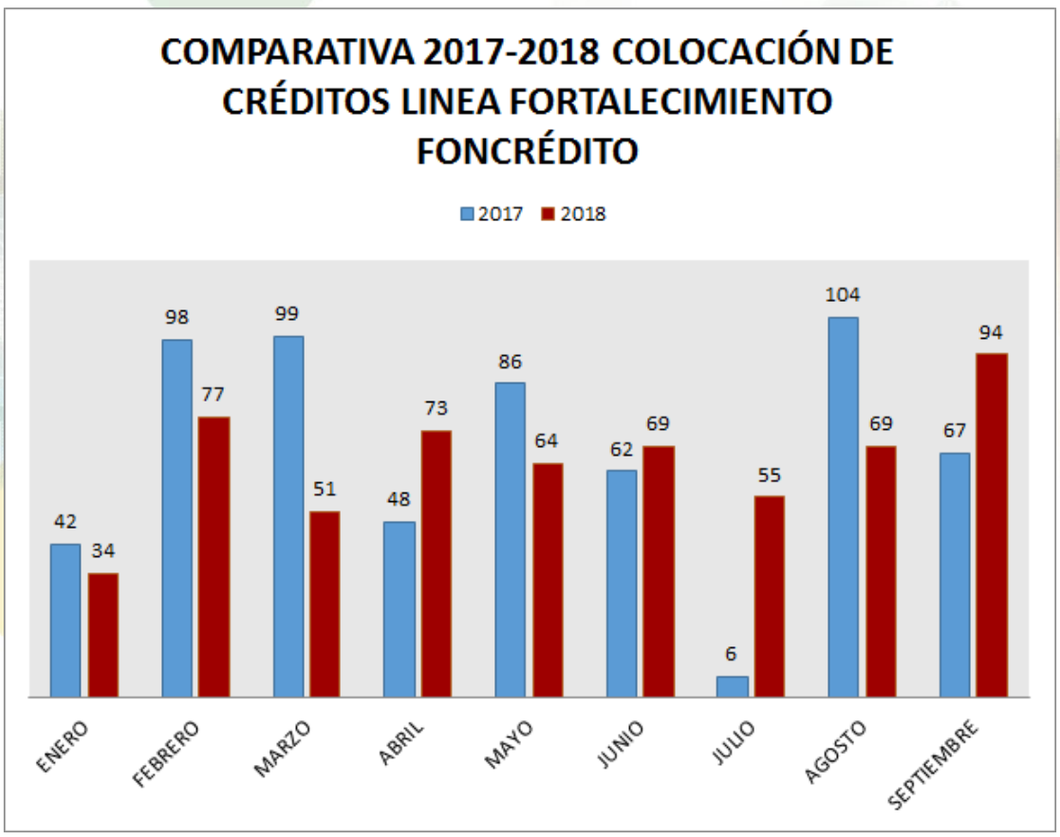
llama empleos sostenidos o mantenidos, debido a que a través del apoyo financiero para capital de trabajo y/o activos fijos que les brinda el Fondo de Crédito, se coadyuva al sostenimiento de estos puestos de trabajo y se disminuye el riesgo de la mortalidad microempresarial.

20 Nuevas empresas creadas
A través de la línea de emprendimiento del Fondo de crédito se apoyó mediante el otorgamiento de crédito, el establecimiento de 20 nuevas microempresas en Bucaramanga.

606 Empresarios formados y acompañados técnicamente
A través del Fondo de crédito, los equipos técnicos de los operadores financieros FUNDESAN, CORFAS y COOPFUTURO, con quienes se tiene convenio, se brindan capacitaciones a todos los microempresarios beneficiarios de cualquier línea de crédito, en diversos temas que están orientados a mejorar el desarrollo empresarial (contabilidad básica, mercadeo, servicio al cliente, finanzas, entre otros); de igual forma se les brinda acompañamiento técnico mediante visitas a los negocios, buscando también mejorar las debilidades encontradas en cada microempresa visitada.

COMPARATIVO 2017-2018

A continuación se muestra el comparativo de colocaciones de crédito del periodo comprendido entre Enero a Septiembre de 2018 frente al mismo periodo de 2017.



CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL DEL NORTE – PROGRESA
El Centro de Desarrollo Empresarial PROGRESA ubicado en el norte de Bucaramanga abrió sus puertas el pasado 17 de Mayo de 2018 y a la fecha presenta los siguientes resultados obtenidos desde la fecha de inicio de la operación hasta el 30 de Septiembre de 2018 y algunos indicadores de impacto obtenidos a 21 de Septiembre/18:

Indicadores de gestión: Mayo 17 a 30 de Septiembre:

Personas sensibilizadas:	684 personas
Personas Capacitadas:	32 personas recibieron formación empresarial
Alianzas comerciales:	4 consolidadas

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

Entidades de financiamiento artic: 2 entidades financieras
Empresarios preparados para acceder a Financ: 4 personas

Emprendimiento:
Ideas de Negocio: 39 ideas de negocio definidas.
Modelos de Negocio formulados: 37 Modelos de negocio formulados.
Fortalecimiento:
Empresas fortalecidas –plan formulado: 142 Planes de mejoramiento empresarial creados
Empresas fortalecidas-plan implementado: 109 Empresas asistidas técnicamente
Empresas fortalecidas-plan finalizado: 21 Empresas terminaron fortalecimiento

Empleo:
Registro: 112 personas con Hv registradas
Entrevistas de orientación: 266 Personas entrevistadas
Talleres de orientación: 292 Personas competencias fortalecidas

Indicadores de resultado: Mayo 17 a 21 de Septiembre:
Emprendimiento:
Empresas Creadas: 14 Empresas creadas
Empleos Nuevos: 14 Empleos nuevos

Fortalecimiento:
Incremento en Ventas: 52% medido (20 empresas con potencial y 10 empresas que terminaron ruta de fortalecimiento)
Empleos nuevos: 1 empleo nuevo
Empleos sostenidos: 197 puestos de trabajo sostenidos

Empleo:
Personas colocadas en empleo formal: 9 personas accedieron a empleo formal

Grupo de Formulación de proyectos de cooperación y Estrategia OFAI
Desde la Oficina de Gestión de Proyectos del IMEBU, se formulan proyectos para gestionar recursos de cooperación nacional e internacional. Los principales resultados son:

Internacional: Se formularon proyectos para gestionar recursos de cooperación internacional, con los siguientes resultados:
Cooperación Coreana 2018: Asesor Internacional **200 millones** - Proyecto Koica CIAT **600 Millones** – Proyecto KIA-TASK **400 Millones** – Proyecto ONUDI Fortalecimiento de empresas metalmecánica.
Cooperación Española: Proyecto INDRA
Cooperación Europea: Proyecto Findeter – apoyo a empresa madre reciclaje.

Nacional: Se formularon y presentaron 2 proyectos para aplicar a las convocatorias del Fondo de Oportunidades para el Empleo, convocatoria del Ministerio de Trabajo, con el fin de fortalecer mejorar la productividad y la competitividad de microempresas.

Se aprobaron los dos proyectos por valor de **$88.461.424** para dos Empresas madre ASOPEINCAR ($48.155.900) y BUCARAMANGA VERDE ($40.305.524). Los proyectos fueron considerados viables desde el punto de vista técnico por la estructura y la formulación, sin embargo dados los recursos limitados de la convocatoria, el FOE solo cofinanciará la ejecución del proyecto Bucaramanga Verde.

Gestión de recursos Banca Ciudadana 2018: **1.673.803.580** recursos gestionados ante operadores financieros.

Gestión de recursos Progresa 2018: **$194.930.000** recursos gestionados ante Cámara de Comercio.

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

Gestión de asistencia técnica Fundación Corona: Apoyo en la formulación de la política pública de empleo –componente empleo inclusivo.

La estrategia OFAI consiste en implementar varias acciones orientadas al fortalecimiento institucional y a la internacionalización de la ciudad.

Esta alianza entregará como principal resultado un documento con lineamientos de política pública de Desarrollo Económico de Bucaramanga, el cual estará integrado por varios componentes: Empleo, Desarrollo Empresarial, Turismo, Desarrollo Rural, Innovación, Emprendimiento e Internacionalización. Adicional a lo anterior, se avanzará en la construcción de la Ruta administrativa y Jurídica, para la creación del Instituto de Desarrollo Económico de Bucaramanga.

PROYECTO KOICA CIAT

Durante los meses de Junio y Julio se avanzó en la selección de las temáticas y de los participantes del Programa CIAT, proyecto que actualmente es liderado por el Jefe de Gobernanza y la Directora de la OFAI y que cuenta con el apoyo de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, la Secretaría de Planeación de la Alcaldía de Bucaramanga.

Temáticas:

1. Industrias que son competitivas pero que requieren internacionalización en Santander: En este grupo se encuentran los sectores salud y agrícola (en particular el sector cafetero y cacaotero).

2. Industrias que necesitan reestructuración e innovación dada su baja competitividad: En este grupo se encuentran los sectores: Metalmecánico, Turismo, mercados tradicionales.

3. Industrias del Futuro: En este grupo se encuentran los sectores: Equipos médicos, industria del software, Energías renovables y Nuevas Energías

De igual forma el curso busca la transferencia de conocimiento para:

- ✓ Mejoramiento de la competitividad internacional.
- ✓ Cooperación entre la industria y la academia.
- ✓ Tecnología e investigación y desarrollo
- ✓ Sistema educativo y enseñanza de segunda lengua para la competitividad industrial
- ✓ Políticas para la generación de empleo en especial para los jóvenes incluyendo educación para el trabajo
- ✓ Inversión extranjera

Participantes:

A continuación se describen los cargos de los participantes del programa KOICA CIAT: Secretaria de Educación de Bucaramanga, Asesor para las TICS- Alcaldía de Bucaramanga, Secretario de Planeación-Gobernación de Santander, Director de Competitividad-Gobernación de Santander, Presidente Ejecutivo- Cámara de Comercio de Bucaramanga, Rector UNAB, Vicerrector de Investigación y Extensión-UIS, Presidente ACODRES, Orlando Ariza- Director SENA Santander, Vicepresidente Corporativo- FCV, Directora de Operaciones- Zona Franca Santander, Director-Comisión regional de Competitividad, Gerente ANDI Seccional Santander, Vicepresidente de Desarrollo Empresarial- Cámara de Comercio de Bucaramanga.

PROYECTO KIAT TASK

En el marco del programa de asesoría y soluciones tecnológicas “TASK”, que se desarrolla con el Instituto Coreano para el Avance de la Tecnología – KIAT, el cual busca el fortalecimiento tecnológico de empresas del sector autopartista e incorpora un componente de promoción de alianzas entre empresas autopartistas de Corea y Colombia, se seleccionaron las siguientes 3 empresas de Bucaramanga: MADAS SAS, LAVCO y DANA TRANSEJES COLOMBIA, a quienes se

les realizará transferencia de Tecnología.

El aliado a nivel nacional para el desarrollo del programa es el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo de Colombia a través de su Programa de Transformación Productiva y a nivel regional PROCOLOMBIA seccional Santander y la OFAI.

PLANES EXPORTADORES FORMULADOS – alianza Cámara de Comercio:
Lienzotex; Alimentos del Campo, Diseño Colombiano.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas comprometidas en el plan de acción 2018 que pertenecen al eje fortalecimiento empresarial:

PROGRAMA	*METAS DE PRODUCTO*	*INDICADORES DE PRODUCTO*	*META 2018*	*CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)*	*PORCENTAJE ACUMULADO*
GOBERNANZA URBANA	Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga	1	1	100%
CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL	Acompañar la formulación 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación	Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación	300	142	47%
ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL	Desarrollar en 10 sectores empresariales priorizados con modelos de innovación.	Número de sectores empresariales priorizados con modelos de innovación desarrollados.	4	18	100%
FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL	Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.	Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.	1902	586	31%
AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Formular 50 Planes estratégicos exportadores.	Número de Planes estratégicos exportadores formulados.	12	3	25%
	Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.	Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado	40%	25%	62%
	Implementar y mantener 1 grupo de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	Número de grupos de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) implementados y mantenidos para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.	Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales.	1	1	100%
MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS	Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU	Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU mantenida.	100%	73%	73%

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

Dentro del **Eje de Emprendimiento e Innovación**, durante el primer trimestre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través de la Estrategia Empresa Madre, Fondo de Microcrédito Empresarial, Formación para el Emprendimiento y Fomento de la Innovación.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de nuevos empleos, empresas creadas, empresas fortalecidas y personas formadas.

Estrategia Empresa Madre
Este tiene como objetivo la creación de empresas conformadas por los mismos empleados, a quienes se les brindará procesos de formación para mejorar sus competencias personales y para el trabajo y en aspectos básicos necesarios para la administración de una empresa. Estas nuevas microempresas serán constituidas legalmente, una vez el Instituto les acompañe en el establecimiento de una alianza y/o acuerdo comercial que les garantice emplear a todos los asociados (o a una parte de ellos) por un periodo de tiempo, generando ingresos vía empleo y vía empresa. Quiere decir lo anterior que las empresas creadas por la organización Madre serán proveedoras de bienes y/o servicios del sector empresarial del territorio. La empresa Madre brindará acompañamiento técnico por un año después de constituida la microempresa y también acompañará técnicamente microempresas creadas por población vulnerable, que requieran fortalecerse para su sostenibilidad.

En el periodo comprendido entre el 01 de Enero hasta el 30 de septiembre de 2018, se han logrado la creación de 2 nuevas empresas, la viabilidad de 2 empresas más y el fortalecimiento de 5 empresas existentes (3 creadas en el 2017). A continuación se describe la gestión realizada

NUEVAS EMPRESAS:
ASOINPECAR: Empresa de operadores de carga de la Central de Abastos, formalizada en Febrero de 2018. Cuenta con 213 asociados y Plan de Negocio estructurado.

EMPRESA DE RECICLAJE: en alianza con la Secretaría de Salud. Empresa de recicladores de oficio, en proceso de formalización (Sep/18). Cuenta con potencial de 50 asociados, pero solo 38 se certificación en cooperativismo en el mes de agosto, requisito para formalizarse como Cooperativa (figura para poder acceder a apoyo de entidades públicas). Plan de Negocio estructurado.

SALUD Y CUIDADOS ESPECIALES
Se está gestionando una empresa madre del componente más débil de la cadena del sector Salud, esta empresa estará constituida por auxiliares de enfermería y cuidadores debidamente formados, quienes prestarán el servicio de cuidados especiales a clínicas, hospitales, adultos mayores y domiciliarios de salud. Se ha visitado nuevos aliados estratégicos como: la clínica San Luis y la Clínica Chicamocha con una buena receptividad al programa al igual que el hospital internacional y la fundación congregación mariana. Se elaboró estudio de viabilidad.

MUTUAL DE TURISMO
Se realizó convocatoria a la cual asistieron 43 posibles asociados, proceso realizado con el apoyo de Agencias de Viaje, Operadores Turísticos y Cajas de Compensación. Se elaboró estudio de viabilidad.

FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

BUCARAMANGA VERDE -28 asociados
Se realizó acompañamiento especial a la empresa Bucaramanga verde en la consolidación de la alianza comercial con la EMAB, a efectos de suscribir el contrato de poda en la ciudad de Bucaramanga, para ello se construyó la propuesta comercial a presentar a la empresa de aseo que incluye todo el componente financiero, técnico y operativo. Se inició la implementación del proyecto

presentado al Fondo de Oportunidades para el Empleo, el cual aprobó la compra de maquinaria, equipo, elementos de seguridad industrial, formación, exámenes y certificación en alturas y formación especializada en poda y jardinería. Se proyecta iniciar la poda de árboles el 1 de Noviembre/2018.

PISCINAS BUCARAMANGA – 20 asociados.
Se llevó a cabo convocatoria para la inclusión de nuevos asociados, contando a la fecha con 20 personas con experiencia o formación en salvamento acuático y/o mantenimiento de piscinas. Se encuentra pendiente la consolidación de la alianza comercial.

SANTANDEREANA DE RECICLAJE – 15 asociados.
Se definieron las rutas de operación para iniciar labores en la zona norte de Bucaramanga, estructurando una micro ruta piloto en el barrio Kennedy. Se actualizó el modelo financiero, a partir de las rutas de operación definidas, el cual arroja una inversión requerida de $140.000.000, para el inicio de operaciones. Se elaboró el Plan de Medios y el Plan de Mercadeo, para la zona a intervenir.

Se realizó visita de acercamiento para aliado comercial al Área Metropolitana de Bucaramanga, con el fin de estructurar un posible convenio de personas que apoyen los puntos ecológicos (contenedores de residuos aprovechables), debido a la mala utilización de éstos, por parte de la ciudadanía.

BELLO RENACER (108 asociados) Y COOPRESER (98 asociados).
Se acompañó la estructuración de las página web de cada entidad, se asesoró la construcción del procedimiento para la atención de PQRSD, se formaron en negociación, ventas, servicio al cliente, residuos peligrosos, decreto 596/2016 y asociatividad.

Eventos de Emprendimiento
En alianza con más de 50 entidades privadas, sociales, públicas y de cooperación, durante el primer semestre se realizó la semana de la creatividad con el fin de participar en el concurso de **IDEAS WORLD CUP 2018**; cabe resaltar que el IMEBU acompañó la realización de este evento durante el 2016 y 2017, años en los que Bucaramanga ocupó el primer puesto como la ciudad más creativa e innovadora. La Semana de la Innovación se realizó del 16 al 21 de abril, en donde en diferentes escenarios de la ciudad, se realizaron conferencias, talleres, seminarios dirigidos a diferentes públicos y en los cuales se recopilaron ideas de proyectos que den solución a problemáticas de región enfocados en los temas que fueron priorizados por el concurso: Energía, Comunicaciones, Gobierno y Smart Cities, Recursos Limitados y Educación.

De igual forma el instituto participó en los siguiente eventos:

- **Apalancafest**
- **VI Encuentro de la Asociación de Estudios Coreanos: Experiencia de Corea con la economía naranja para promover el desarrollo socioeconómico en Colombia,** evento organizado por la Asociación de Estudios Coreanos en Colombia, la Universidad Industrial de Santander, la Cámara de Comercio de Bucaramanga, KOICA y el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas del plan de acción del 2018 que pertenecen al eje emprendimiento:

PROGRAMA	*METAS DE PRODUCTO*	*INDICADORES DE PRODUCTO*	*META 2018*	*CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun)*	*PORCENTAJE ACUMULADO*
BUCARAMANGA EMPRENDEDORA	Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	40%	30%	75%
	Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.	Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.	60	20	33%
	Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.	Número de eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato realizados para los jóvenes empresarios.	0	3	100%

MEDARDO FABER MEJÍA PALOMINO
Director General.

