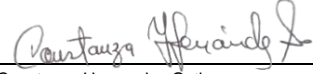

			PROGRAMACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION										Código: F-GAT-8100-238,37-072			
													Versión: 2.0			
													Fecha aprobación: Mayo-15-2024			
													Página: 1 de 1			
VIGENCIA: 2026																
No.	DEPENDENCIA O PROCESO	NECESIDAD INSTITUCIONAL / OBJETIVO	EJE TEMATICO	DENOMINACION DE LA CAPACITACION	COMPETENCIA A FORTALECER	PRESUPUESTO	POBLACIÓN OBJETIVO X NIVEL					FACILITADOR		INTESIDAD HORARIA	DIMENSIÓN	FECHAS
							Direc	Asesor	Prof.	Tecn	Activo	Interno	Externo			
1	Todos los procesos del SIGC	Integrar al servidor en la cultura organizacional, misión, visión, objetivos, procesos y procedimientos de la Alcaldía y y familiarizarlo con el servicio público.	Inducción a servidores públicos	Inducción a gerentes públicos	Competencias comunes a los servidores públicos		X						X	2 hrs	SER; SABER Y HACER	Abril - Junio
				Inducción a servidores públicos	Competencias comunes a los servidores públicos		X	X	X	X	X	X		10 hrs	SER; SABER Y HACER	Todo el año
2	Todos los procesos del SIGC	Dar a conocer a los servidores públicos los nuevos lineamientos y las nuevas normas que generan cambios en el funcionamiento de la Administración Municipal	Reinducción a servidores públicos	Reinducción servidores públicos	Competencias comunes a los servidores públicos		X	X	X	X	X	X		2 hrs	SER; SABER Y HACER	Octubre - Diciembre
3	Todos los procesos del SIGC	Garantizar el sostenimiento del SIGC y del MIPG	Habilidades y competencias	Gestión del cambio	Compromiso con la organización	\$ 9.759.923,00		X	X	X	X		X	12 hrs	SABER SER	Julio - Septiembre
				Gestión documental	Orientación a resultados			X	X	X	X	X		10 hrs	SABER HACER	Febrero - Diciembre
				Gestión de la información Estadística	Orientación a resultados	\$ 4.754.923,00		X	X	X	X		X	8 hrs	SABER HACER	Enero - Marzo
				Inteligencia Emocional	Compromiso con la organización	\$ 17.485.846,00		X	X	X	X		X	8 hrs	SABER SER	Julio - Septiembre
				Sistemas de gestión ambiental	Orientación a resultados	\$ 41.010.923,00		X	X	X	X		X	24 hrs	SABER	Abril - Junio
4	Todos los procesos del SIGC	Generar conciencia sobre la necesidad de aportar en la construcción de la paz en Colombia.	Paz total, memoria y derechos humanos	El Servidor público en la construcción de Paz	Orientacion al usuario y al ciudadano			X	X	X	X		X	4 hrs	SABER SER	Julio - Septiembre
5	Todos los procesos del SIGC	Conocer el territorio y a partir de allí identificar acciones que promuevan el desarrollo de las comunidades	Territorio, vida y ambiente	Actualización en normatividad sanitaria	Orientación a resultados	\$ 11.035.933,00		X	X	X	X		X	24 hrs	SABER	Julio - Septiembre
				Orientación al servicio (Adulto mayor, inclusión social población OSIGD, política pública para las familias, incluso social de la habitanza en calle, inclusión a población joven con enfoque diferencial y de género, trato digno a personas con discapacidad, trato digno a las mujeres)	Orientacion al usuario y al ciudadano	\$ 17.485.846,00							X	8 hrs	SABER SER	Abril - Junio
				Lenguaje claro	Orientacion al usuario y al ciudadano			X	X	X	X		X	4 hrs	SABER HACER	Octubre - Diciembre
6	Todos los procesos del SIGC	Superar relaciones de desigualdad entre hombres y mujeres, así como evitar las exclusiones históricas de	Mujeres, inclusión y diversidad sexual	Prevención del acoso laboral	Compromiso con la organización			X	X	X	X	X		2 hrs	SABER SER	Julio - Septiembre
7	Todos los procesos del SIGC	Promover el uso de herramientas digitales en el servidor público, adaptándose a los cambios que implica el uso de herramientas digitales	Transformación digital y cibercultura	Inteligencia Artificial aplicada al empleo público	Orientación a resultados	\$ 19.577.423,00		X	X	X	X		X	12 hrs	SABER HACER	Julio - Septiembre
				Innovación Pública	Orientación a resultados	\$ 28.751.423,00		X	X	X	X		X	8 hrs	SABER HACER	Abril - Junio
				Gestión del Conocimiento	Orientación a resultados			X	X	X	X	X		1 hr	SABER HACER	Abril - Junio
				Seguridad de la información de acuerdo con los mapas de riesgo	Orientación a resultados	\$ 2.400.920,00		X	X	X	X		X	8 hrs	SABER HACER	Octubre - Diciembre
8	Todos los procesos del SIGC	Promover la apropiación de los valores del código de integridad, con el fin de prevenir conductas que atenten contra la moralidad y el interés común.	Probidad, ética e identidad de lo público	Sistema de Gestión de Riesgos para la Integridad Pública SIGRIP	Compromiso con la organización	\$ 17.250.920,00		X	X	X	X		X	8 hrs	SABER	Octubre - Diciembre

9	Todos los procesos del SIGC	Promover acciones de cualificación del personal directivo y otros, que contribuyan a la generación de valor público.	Formación para Directivos Públicos y otros	Programa para directivos y otros líderes	Compromiso con la organización	\$	10.485.920,00	X							X	4hrs	SABER, HACER, SER	Julio - Septiembre	
Observaciones:			Dependiendo de las necesidades de los diferentes procesos, se podrán incluir temas de capacitación, que respondan a los Ejes Temáticos. Se tiene una asignación presupuestal aprobada para ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC vigencia 2026 por total de \$180.000.000.																
Elaboró:														Vo. Bo.					
Firma:														Firma:					
Nombre:		Constanza Hernandez Gutierrez												Nombre:		Sonia Yaneth Garza Benitez			
Cargo:		Profesional Universitario												Cargo:		Subsecretaria Administrativa de Talento Humano			
Fecha de diligenciamiento:		26/01/2026												Fecha de aprobación:		27/01/2026			