

Proceso: GESTIÓN DE LAS FINANCIAS PÚBLICAS	No. Consecutivo 2-S-SdHM-202507-00058891
Subproceso: Despacho Secretaría / Subsecretaría Código Subproceso:3000	SERIE/Subserie: ACTAS DEL CONFIS Código Serie/Subserie (TRD) 3000.2.18 / CONVOCATORIA

Bucaramanga, 07 de julio de 2025

ASUNTO: CITACIÓN CONSEJO SUPERIOR DE POLÍTICA FISCAL CONFIS No. 27 DEL 2025 – EXTRAORDINARIO¹

MIEMBROS DEL CONFIS:

RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO	Delegado Alcalde – Presidente
MANUEL EDUARDO PARADA RUEDA	Delegado del Alcalde en Materia Económica
LYDA XIMENA RODRIGUEZ ACEVEDO	Secretaría de Planeación
REYNALDO JOSE D'SILVA URIBE	Secretario de Hacienda
LINA MARÍA MANRIQUE DUARTE	Subsecretaria de Hacienda - coordinadora Impuestos.
EDNA LILIANA DIAZ MURILLO	Tesorera General
MYRIAM LAYTON SANCHEZ	Profesional Especializado de Contabilidad
ALFONSO MORA CARREÑO	Profesional Especializado de Presupuesto

INVITADOS:

NOMBRE	CARGO	HORA DE INTERVENCIÓN
ANA MARÍA VARGAS SEPÚLVEDA	Secretaría Administrativa	2:00 pm
JENNY PATRICIA CARREÑO GARCIA	CPS – Oficina de Gobernanza.	
ANA DORIS CHINCHILLA PABÓN	CPS Secretaría de Hacienda	
FRANCISCO JAVIER GÓMEZ MUÑOZ	CPS Secretaría de Hacienda	

Fecha de la reunión: **Lunes 07 de julio de 2025**
 Hora de inicio: **2:00 pm**
 Modalidad: **Presencial: Salón Santurbán.**

ORDEN DEL DÍA:

1. Llamado a lista y verificación de quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Concepto por parte del Consejo Superior de Política Fiscal - CONFIS para la presentación ante el Concejo Municipal de la decisión administrativa que implica variación en los ingresos o gastos del Municipio contenida en el proyecto de acuerdo denominado: **"ACTUALIZACIÓN DOCUMENTO METODOLÓGICO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA"**
4. Proposiciones y varios

Cordialmente invitados, agradecemos su puntual asistencia.

Atentamente


REYNALDO JOSE D'SILVA URIBE
Secretario de Hacienda Municipal

Revisó: Francisco Javier Gómez Muñoz – Abg. CPS Secretaría de Hacienda.

¹ Esta citación se emite en concordancia con el cronograma y las disposiciones establecidas en la Circular Conjunta No. 01 de 2025.

 Alcaldía de Bucaramanga	ACTA DE COMITÉ	Código: F-MC-1000-238,37-015
		Versión: 0.0
		Fecha: Enero-16-2019
		Página 1 de 23

No. 27 - 2025

**ACTA DE CONSEJO SUPERIOR DE POLITICA FISCAL CONFIS
MUNICIPIO DE BUCARAMANGA**

En Bucaramanga, siendo las 2:00 pm del lunes 07 de julio de 2025, de manera presencial en el Salón Santurbán, previa convocatoria realizada por el Dr. REYNALDO JOSÉ D'SILVA URIBE - Secretario de Hacienda conforme al cronograma establecido en la Circular Conjunta No. 01 de 2025, se reunieron: RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO Delegado Alcalde – Presidente; MANUEL EDUARDO PARADA RUEDA, delegado del alcalde en materia económica; LYDA XIMENA RODRIGUEZ ACEVEDO, Secretaria de Planeación; REYNALDO JOSÉ D'SILVA URIBE – Secretario de Hacienda; EDNA LILIANA DIAZ MURILLO, Tesorera General; LINA MARÍA MANRIQUE DUARTE, Subsecretaria de Hacienda – Coordinadora grupo Impuestos; ALFONSO MORA CARREÑO – Profesional especializado (Presupuesto) y; MYRIAM LAYTON SANCHEZ, Profesional especializado (Contabilidad); miembros del CONSEJO SUPERIOR DE POLITICA FISCAL - CONFIS quienes dieron inicio al presente consejo con el fin de deliberar los puntos señalados en el siguiente orden del día:

Orden Del Día

1. Llamado a lista y verificación de quórum.
2. Lectura y aprobación del orden del día.
3. Concepto por parte del Consejo Superior de Política Fiscal - CONFIS para la presentación ante el Concejo Municipal de la decisión administrativa que implica variación en los ingresos o gastos del Municipio contenida en el proyecto de acuerdo denominado: **“ACTUALIZACIÓN DOCUMENTO METODOLÓGICO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA”**
4. Proposiciones y varios.

ASISTEN A LA REUNIÓN LOS SIGUIENTES MIEMBROS DEL CONFIS

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO	Delegado Alcalde Presidente ¹	Despacho Alcalde
MANUEL EDUARDO PARADA RUEDA	Delegado del Alcalde en Materia Económica	Despacho Alcalde
LYDA XIMENA RODRIGUEZ ACEVEDO	Secretario de Despacho	Secretaría de Planeación
REYNALDO JOSE D'SILVA URIBE	Secretario de Despacho	Secretaría de Hacienda
EDNA LILIANA DIAZ MURILLO	Tesorera General	Secretaría de Hacienda
LINA MARÍA MANRIQUE DUARTE	Subsecretaria de Hacienda – Coordinadora Impuestos	Secretaría de Hacienda
MYRIAM LAYTON SANCHEZ	Profesional Especializado - Contabilidad	Secretaría de Hacienda
ALFONSO MORA CARREÑO	Profesional Especializado - Presupuesto	Secretaría de Hacienda

ASISTEN A LA REUNIÓN COMO INVITADOS

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
ANA MARÍA VARGAS SEPÚLVEDA	Secretaria de Despacho	Secretaría Administrativa
JENNY PATRICIA CARREÑO GARCIA	Contratista	Oficina de Gobernanza
ANA DORIS CHINCHILLA PABÓN	Contratista	Secretaría de Hacienda
FRANCISCO JAVIER GÓMEZ MUÑOZ	Contratista	Secretaría de Hacienda

¹ De acuerdo con la Resolución de Delegación No. 0252 del 11 de septiembre de 2024 suscrita por el señor alcalde Jaime Andrés Beltrán Martínez.

 Alcaldía de Bucaramanga	ACTA DE COMITÉ	Código: F-MC-1000-238,37-015 Versión: 0.0 Fecha: Enero-16-2019 Página 2 de 23
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------

1. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUORUM

Después del llamado a lista se establece quorum con participación de los ocho (08) miembros permanentes del CONFIS, por lo tanto, se puede realizar la presente sesión.

2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Efectuada la lectura del orden del día, el mismo es aprobado por unanimidad de los miembros asistentes a esta reunión.

3. CONCEPTO POR PARTE DEL CONSEJO SUPERIOR DE POLÍTICA FISCAL - CONFIS PARA LA PRESENTACIÓN ANTE EL CONCEJO MUNICIPAL DE LA DECISIÓN ADMINISTRATIVA QUE IMPLICA VARIACIÓN EN LOS INGRESOS O GASTOS DEL MUNICIPIO CONTENIDA EN EL PROYECTO DE ACUERDO DENOMINADO: "ACTUALIZACIÓN DOCUMENTO METODOLÓGICO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA"

Hace uso de la palabra la doctora **ANA MARÍA VARGAS SEPÚLVEDA**, Secretaria Administrativa, quien manifiesta que el presente proyecto de acuerdo tiene como objetivo fortalecer la institución y mejorar la eficiencia en la gestión pública a través de la actualización del documento metodológico para la modernización de la estructura administrativa de la Alcaldía de Bucaramanga. De esta manera se busca optimizar los procesos administrativos mediante una estructura organizacional acorde a las necesidades actuales, incluyendo la creación de nuevas áreas directivas y el fortalecimiento del talento humano.

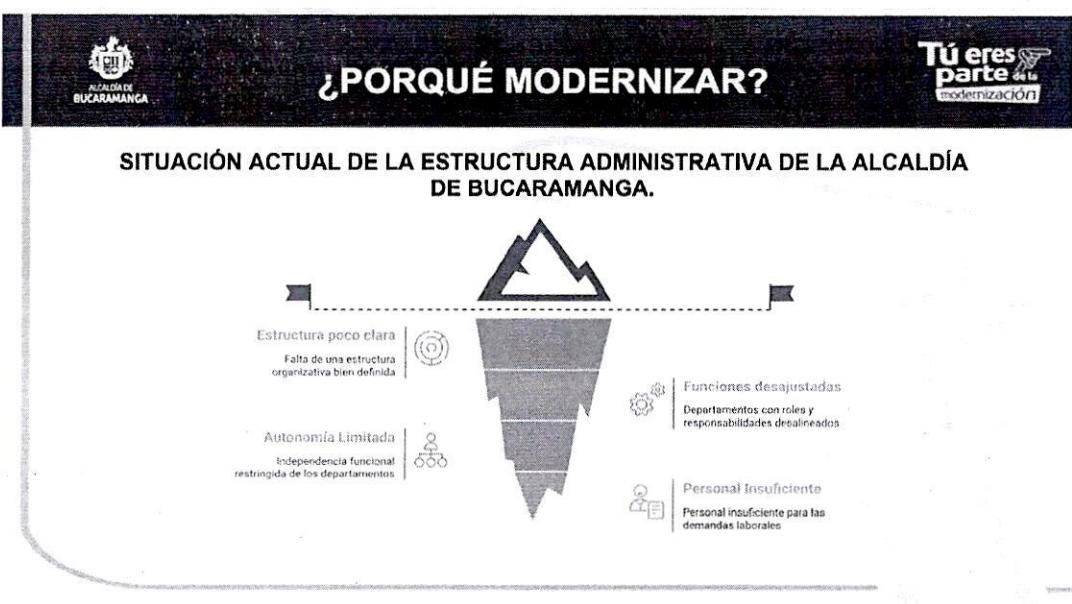
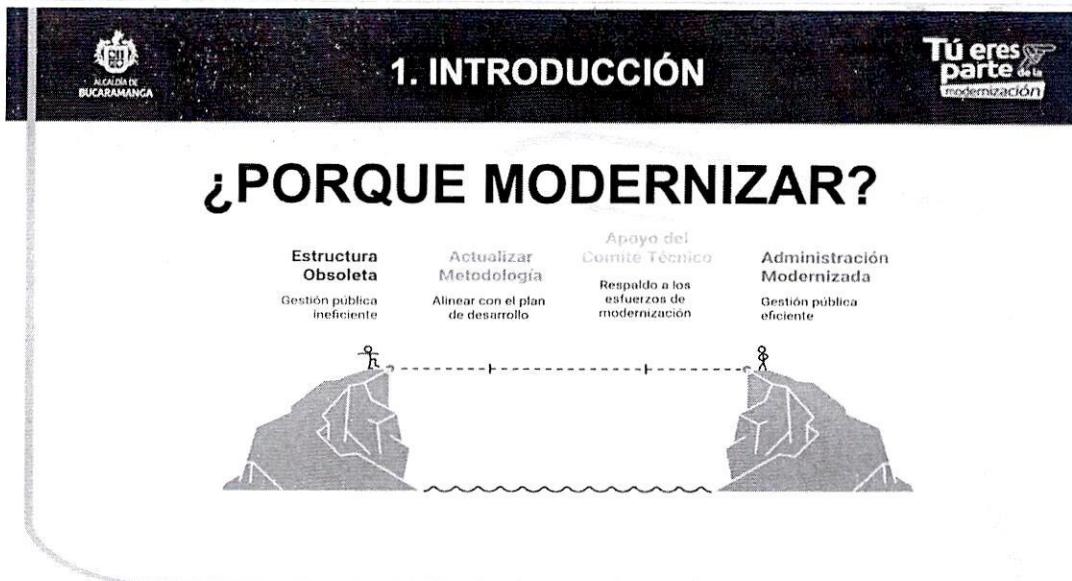
De esta manera fundamenta ante los H. Miembros de CONFIS la solicitud de la Secretaría Administrativa, así:



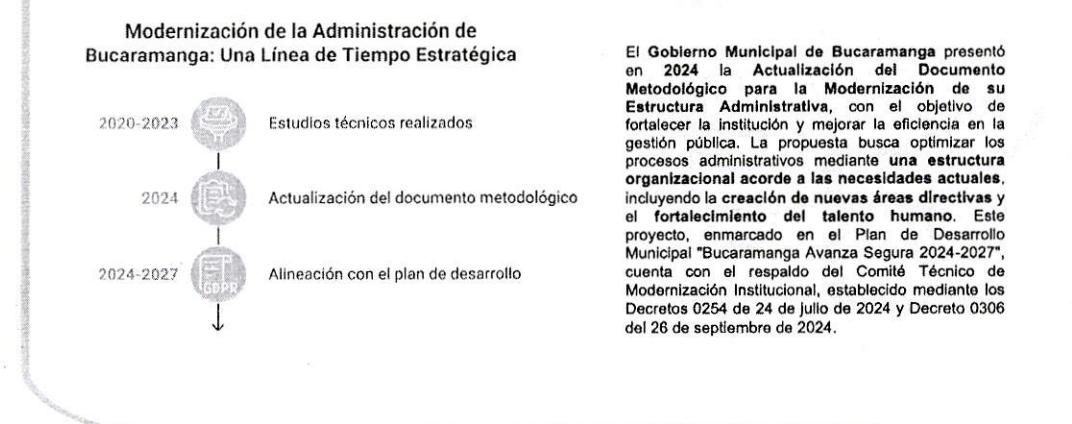
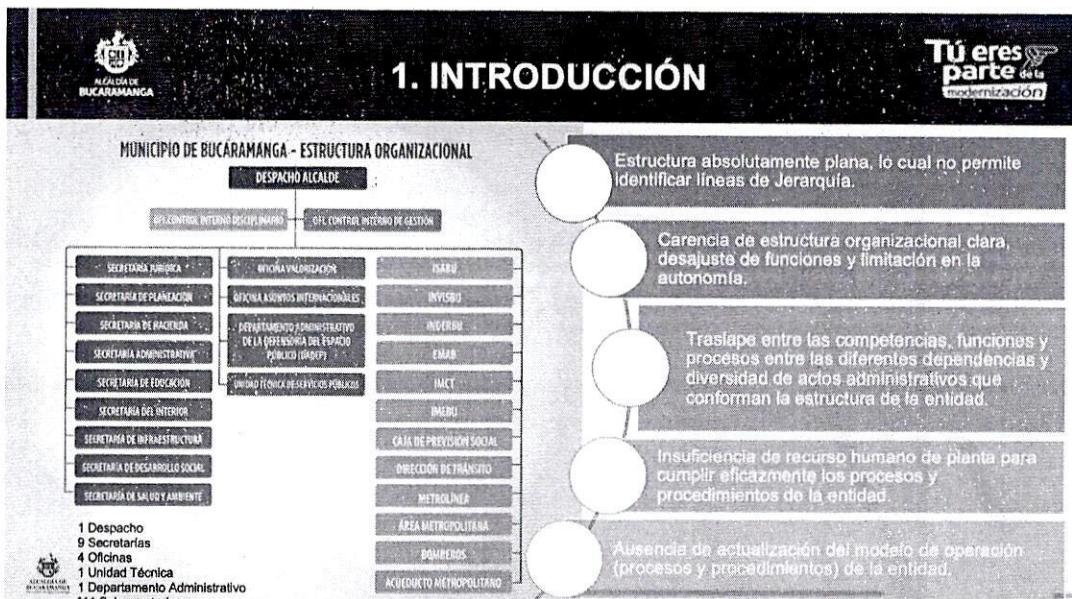
Proyecto

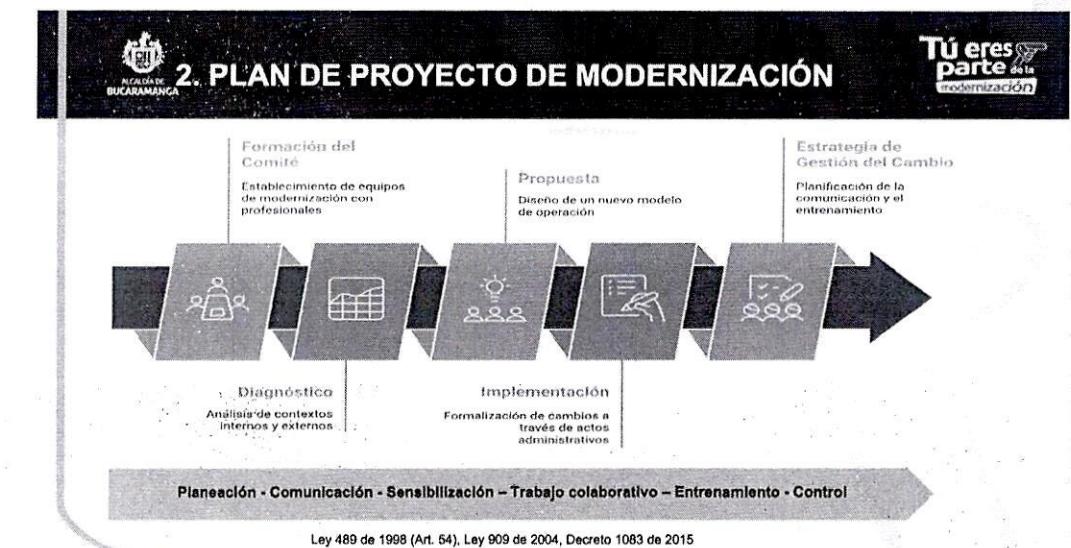
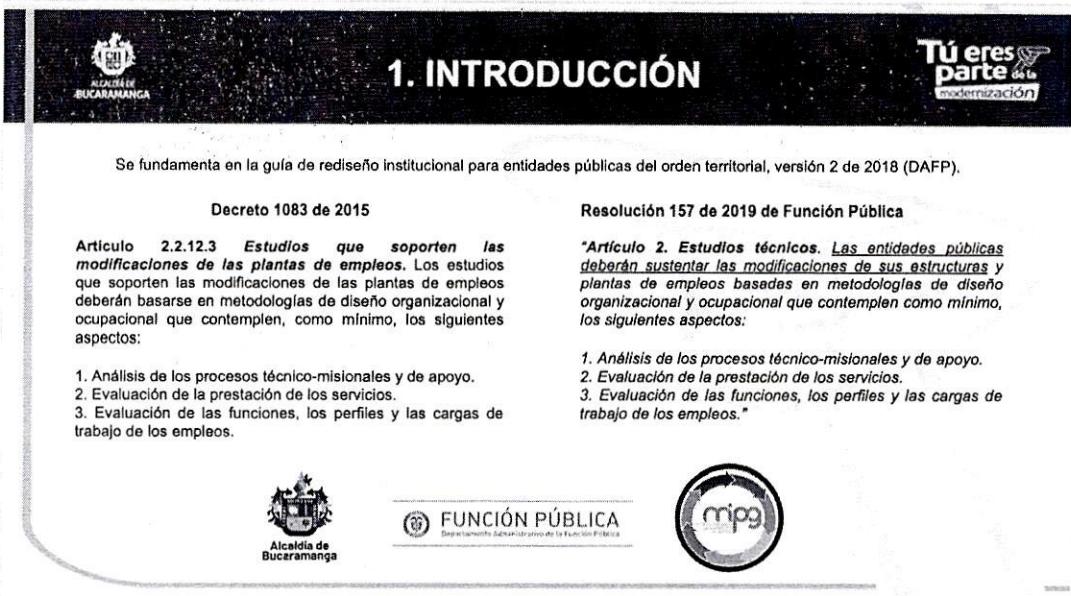
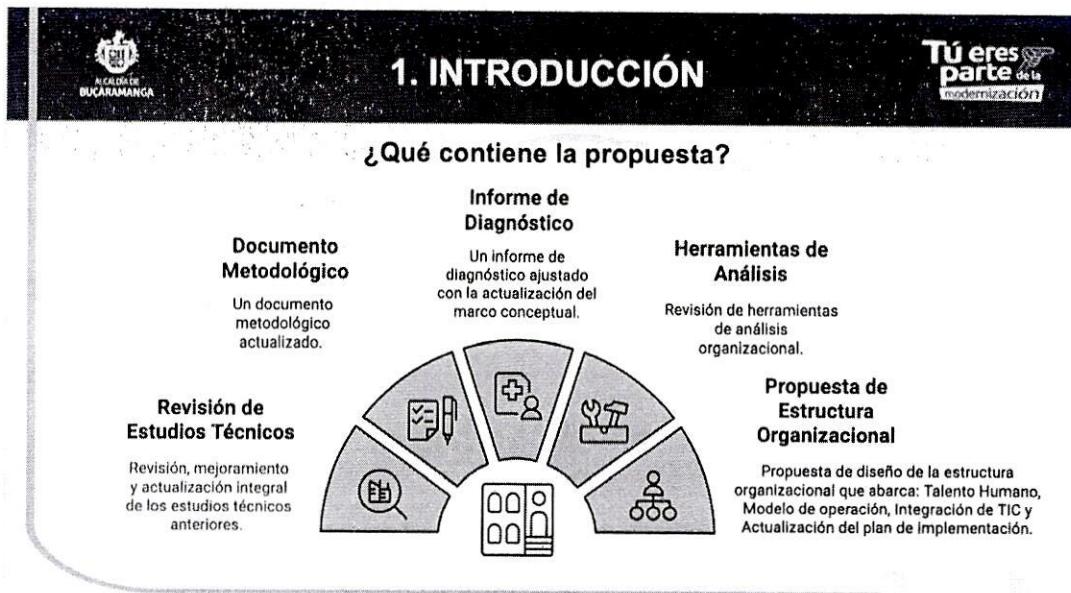
Actualización Documento Metodológico para la Modernización de la Estructura Administrativa de la Alcaldía de Bucaramanga

2025



 Alcaldía de Bucaramanga	ACTA DE COMITÉ	Código: F-MC-1000-238,37-015 Versión: 0.0 Fecha: Enero-16-2019 Página 4 de 23





3. FASE DE ALISTAMIENTO

GESTIÓN DEL CAMBIO

- ✓ Plan estratégico de la gestión del cambio en el marco del proceso de modernización 2024.
- ✓ 5 Banner de "Mitos y Verdades".
- ✓ 7 Comunicados.
- ✓ 1 Video Tipo "Reel".

3. FASE DE ALISTAMIENTO

M O D E R N I Z A C I O N



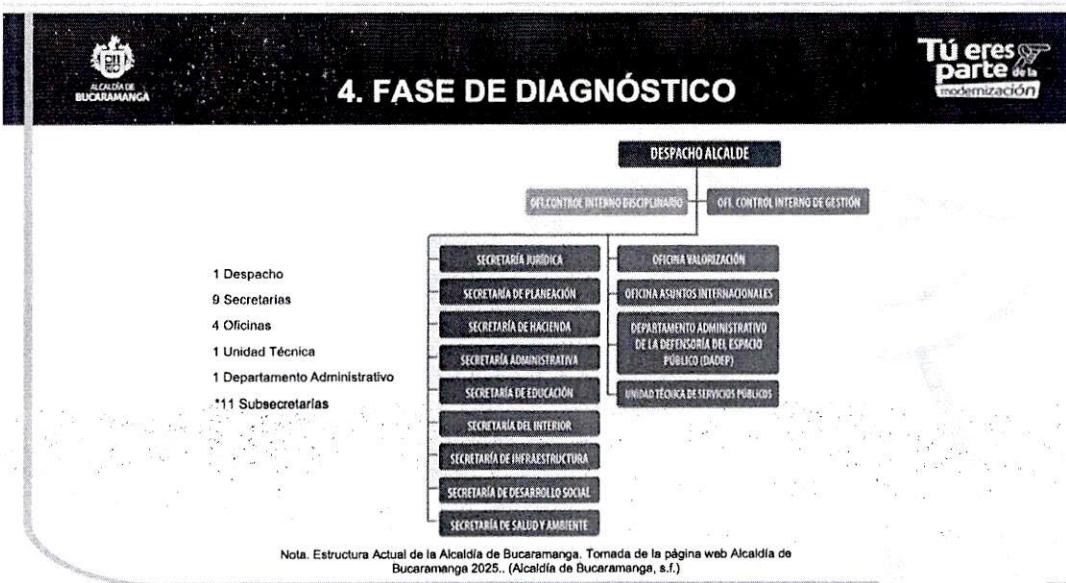
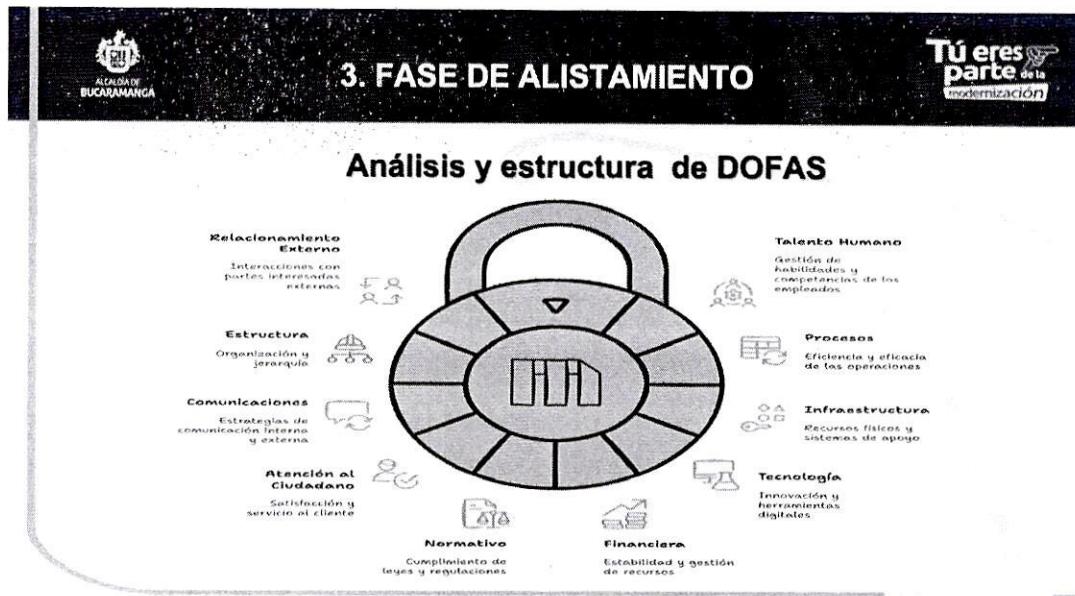
Mito
Un Rediseño Institucional es Sencillo.

Verdad
En el ámbito público, las reestructuraciones deben cumplir con las normativas legales y regulaciones actuales, garantizando que las modificaciones se alineen con las políticas públicas vigentes.

3. FASE DE ALISTAMIENTO

Socialización con las Organizaciones Sindicales

<p>✓ 22 de Agosto de 2024 - "Socialización del Proyecto Modernización Institucional de la Alcaldía de Bucaramanga a Organizaciones Sindicales Etapa de Alistamiento"</p> <p>6 Organizaciones participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • USCSTRAB - Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo, Central C.T.U • SINTRENAL - Sindicato de Trabajadores y Empleados de la Educación • FEDEUSCSTRAB - Federación Nacional Ambiental de Unión Sindical Colombiana de Trabajo • ASDEMP - Asociación Sindical Colombiana de Servidores y de los Servidores Públicos • SINTRADISTRITALES - Sindicato de Trabajadores Nacionales y Distritales • SINTRAGOBERNACIONES - Sindicato de Servidores Públicos de Colombia • Sindicato de Educadores de Santander • UDEMERTITOS - Unión de Defensores del Mérito y la Carrera en el Estado 	<p>✓ 31 de Octubre de 2024 - "Socialización de la Etapa Actualización Del Diagnóstico a organizaciones sindicales"</p> <p>8 Organizaciones participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • USCSTRAB - Confederación de la Unión Sindical Colombiana del Trabajo, Central C.T.U • ASERVIR Asociación Sindical de Servidores Públicos • SINTRADISTRITALES - Sindicato de Trabajadores Nacionales y Distritales • SINTRAGOBERNACIONES - Sindicato de Servidores Públicos de Colombia • SIPRECOL Sindicato de Profesionales de la Educación de Colombia • SINTRAMUNICIPALES Subdirectiva Bucaramanga
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





Alcaldía de Bucaramanga

ACTA DE COMITÉ

Código: F-MC-1000-238,37-

015

Versión: 0.0

Fecha: Enero-16-2019

Página 8 de 23



ALCALDÍA DE BUCARAMANGA

4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Planta de Empleos Alcaldía de Bucaramanga

Denominación del empleo	Nivel	Código	Grado	Número de empleos
Despacho Alcalde / Libre Nombramiento				
Alcalde	Directivo	005	1	
Jefe de Oficina	Directivo	006	25	3
Secretario de Despacho	Directivo	007	25	3
Secretario de Despacho	Directivo	045	25	1
Directores administrativos	Directivo	055	25	1
Subsecretario	Directivo	045	21	11
Asesor	Asesor	105	26	8
Asesor	Asesor	105	24	9
Asesor	Asesor	105	22	3
Jefe de Oficina Asesora	Asesor	115	26	1
Tesorero	Profesional	201	34	1
Líder de Programa	Profesional	206	34	2
Almacenista General	Profesional	215	29	1
Profesional Universitario	Profesional	219	25	5
Profesional Universitario	Profesional	219	27	4
Profesional Especializado	Profesional	222	28	4
Profesional Especializado	Profesional	222	30	3
Profesional Especializado	Profesional	222	31	7
Técnico Operativo	Técnico	314	25	6
Técnico Operativo	Técnico	314	27	2
Secretaría Ejec. Desp. Alc	Asistencial	408	26	1
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	27	1
Conductor	Asistencial	480	26	1
Auxiliar Serv. Gral.	Asistencial	470	24	4
Total, empleos Despacho Alcalde / Libre Nombramiento				86
Empleos de Carrera / Planta Global				
Comisario de Familia	Profesional	202	34	8
Asesor	Asesor	105	22	2
Líder de Proyecto	Profesional	206	31	1
Profesional Especializado	Profesional	222	28	15
Profesional Especializado	Profesional	222	30	2
Profesional universitario	Profesional	219	23	38
Profesional universitario	Profesional	219	25	56
Profesional universitario	Profesional	219	26	5
Profesional universitario	Profesional	219	27	5
INSP, Policía Urb. 1 ^{er} CAT	Profesional	233	23	16
Técnico Áreas de Salud	Técnico	323	26	23
Técnico Áreas de Salud	Técnico	314	24	17
Investigador de Policía Rural	Técnico	309	29	3
Técnico Administrativo	Técnico	307	27	7
Aux. Áreas de Salud	Asistencial	412	26	3
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	21	45
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	22	53
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	23	3
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	27	1
Auxiliar administrativo	Asistencial	407	28	2
Auxiliar Servicios Gral.	Asistencial	470	25	7
Conductor	Asistencial	480	26	3
Total, Empleos de Carrera Administrativa				319
Total, Empleos de la Planta Total				405

Nota. Planta de Empleos Alcaldía de Bucaramanga. Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.



4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Cargos de la Planta de Trabajadores Oficiales del Municipio de Bucaramanga

Dependencias	Denominación	Cantidad	Nivel
Secretaría Administrativa	Herramientero CAT V	1	Operativo
	Conductor Despacho CAT VI	1	Operativo
	Ayudante Soldador CAT III	2	Operativo
	Soldador CAT VII	1	Operativo
	Obreros CAT I	5	Operativo
	Celador III CAT 3	4	Operativo
Secretaría de Salud y Ambiente	Celador CAT III	1	Operativo
Secretaría de Planeación	Obreros CAT I	1	Operativo
Secretaría de Infraestructura	Recorredor CAT VII	4	Operativo
	Operador CAT VII	1	Operativo
	Recorredor CAT VII	1	Operativo
	Cadenero III CAT III	1	Operativo

Nota. Planta de Empleados Oficiales Municipio de Bucaramanga. Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.



4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Cargos de la Planta Transitoria del Municipio de Bucaramanga

Denominación del empleo	Nivel	Código	Grado	Número de empleos
Auxiliar Servicios Generales	Asistencial	470	25	7
Conductor	Asistencial	480	26	3
Total, Empleos Planta Transitoria			10	

Nota. Planta de Empleados Transitoria Municipio de Bucaramanga. Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.

4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Distribución Porcentual por su Naturaleza de la Planta

Naturaleza	Número de Empleos	% Planta de Empleos
Elección Popular	1	0,25 %
Periodo Fijo	1	0,25 %
Libre Nombramiento y Remoción	84	20,73 %
Carrera Administrativa	309	76,30 %
Provisional Planta Transitoria	10	2,47 %
Total, Empleos por su Naturaleza	405	100%

Nota. Distribución Porcentual por su Naturaleza Alcaldía de Bucaramanga. Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.

4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Cargos por Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Empleos	Porcentaje
Asesor	23	5,68%
Directivo	25	6,17%
Profesional	176	43,46%
Técnico	58	14,32%
Asistencial	123	30,37%
Total, General	405	100,00%

Nota. Cargos por Nivel Jerárquico Alcaldía de Bucaramanga. Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.

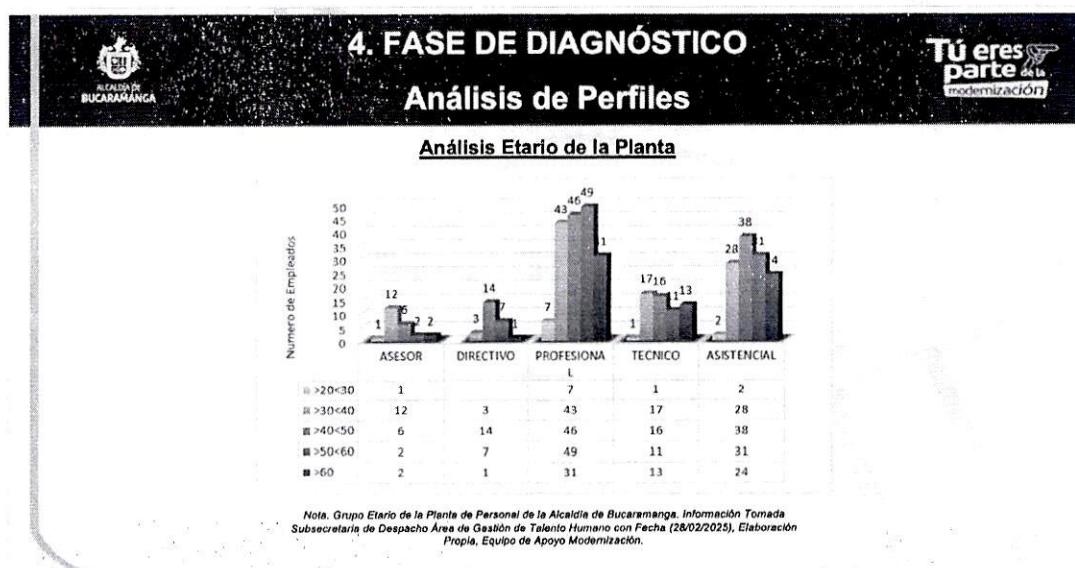
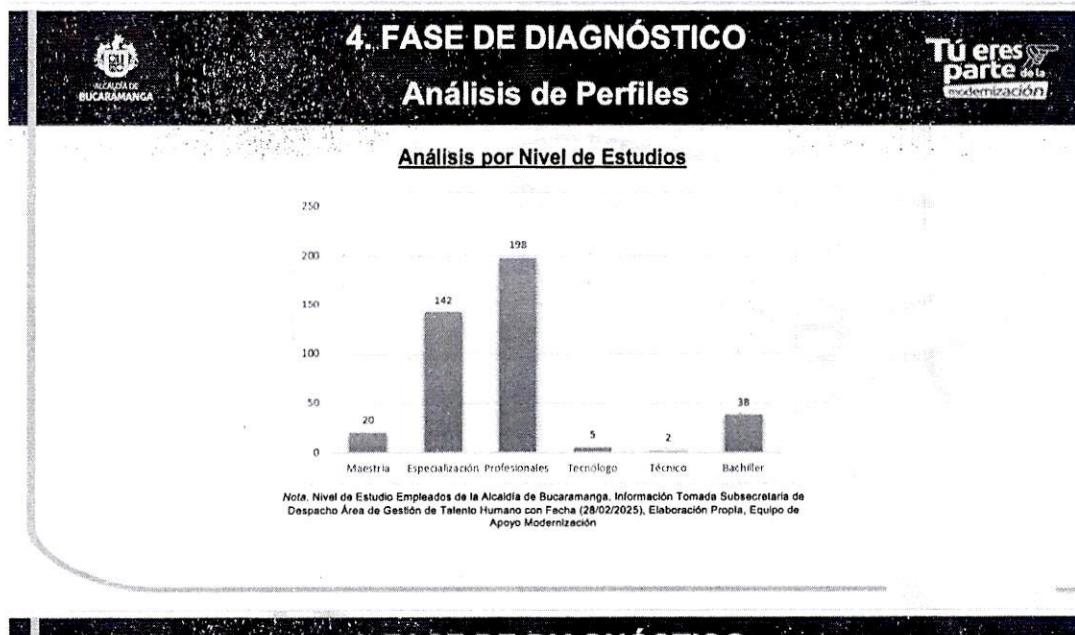
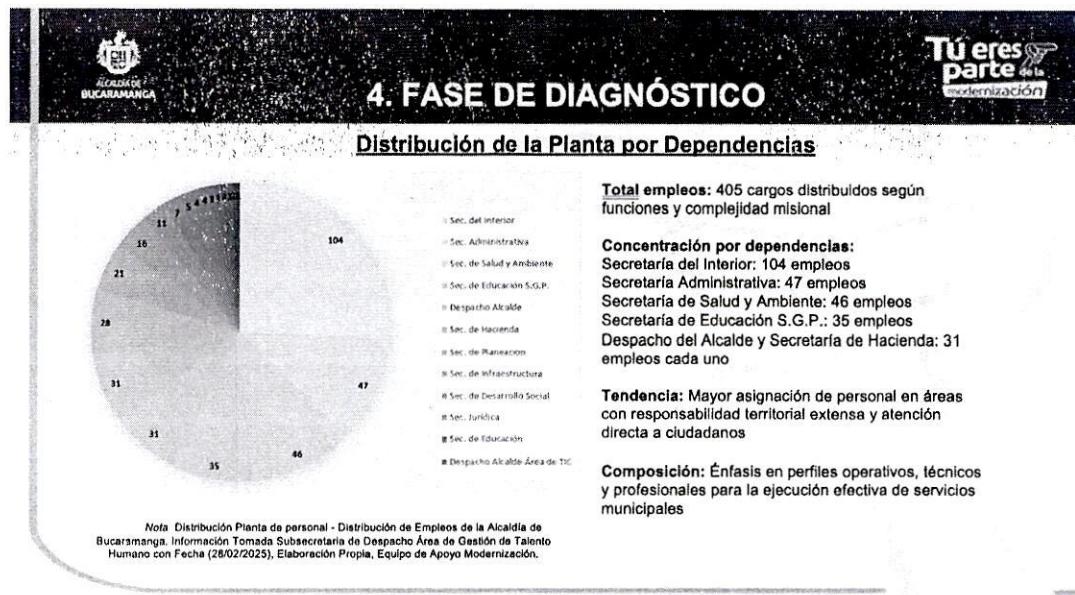
4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Tú eres parte de la modernización

Planta Empleos (Sistema General de Participaciones)

Denominación del empleo	Nivel	Código	Grado	Número de empleos
Secretaría de Educación / Carrera Administrativa				
Profesional Especializado	Profesional	222	28	6
Profesional universitario	Profesional	219	23	23
Técnico Administrativo	Técnico	367	22	5
Auxiliar Administrativo	Asistencial	407	21	1
Total, Empleos Planta Secretaría de Educación (SGP)				35

Nota. Planta de Empleos Alcaldía de Bucaramanga (Sistema General de Participaciones). Información Tomada Subsecretaría de Despacho Área de Gestión de Talento Humano con Fecha (28/02/2025), Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización.



4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Grados Salariales Asignación Básica Mensual

Grado	Asignación Básica Mensual - 2025				
	Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial
21	\$ 12.263.646	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 3.120.355
22	\$ 0	\$ 8.849.417	\$ 0	\$ 4.166.590	\$ 3.335.887
23	\$ 0	\$ 0	\$ 5.328.015	\$ 4.476.171	\$ 4.028.712
24	\$ 0	\$ 11.210.771	\$ 0	\$ 4.476.171	\$ 4.405.872
25	\$ 17.951.603	\$ 0	\$ 5.990.933	\$ 4.476.171	\$ 4.431.758
26	\$ 0	\$ 17.284.625	\$ 7.236.726	\$ 4.476.171	\$ 4.431.758
27	\$ 0	\$ 0	\$ 7.449.335	\$ 4.476.171	\$ 4.431.758
28	\$ 0	\$ 0	\$ 8.435.757	\$ 0	\$ 4.431.758
29	\$ 0	\$ 0	\$ 9.040.330	\$ 0	\$ 0
30	\$ 0	\$ 0	\$ 9.941.890	\$ 0	\$ 0
31	\$ 0	\$ 0	\$ 9.956.399	\$ 0	\$ 0
32	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
33	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
34	\$ 0	\$ 0	\$ 12.074.702	\$ 0	\$ 0

Observaciones Específicas

- Tendencias por Categoría**
 - Directivos:** Los Directivos tienen asignaciones significativas en los niveles 21 (\$12.263.646) y 25 (\$17.951.603). Los niveles superiores no tienen asignaciones para Directivos.
 - Asesores:** Los salarios para Asesores son más prominentes en los niveles 22 (\$8.849.417), 24 (\$11.210.771), y 26 (\$17.284.625), con un notable incremento en los niveles más altos.
 - Profesionales:** Los Profesionales tienen salarios en los niveles 23 (\$5.328.015) hasta 34 (\$12.074.702), con un claro aumento en los niveles más altos.
 - Técnicos:** Los Técnicos tienen asignaciones en los niveles 22 (\$4.166.590) hasta 27 (\$4.476.171), con una asignación uniforme en los niveles superiores.
 - Asistenciales:** Los Asistenciales tienen salarios más bajos comparados con otras categorías, con una asignación que va desde (\$3.120.355) en el nivel 21 hasta (\$4.431.758) en los niveles 25-27.

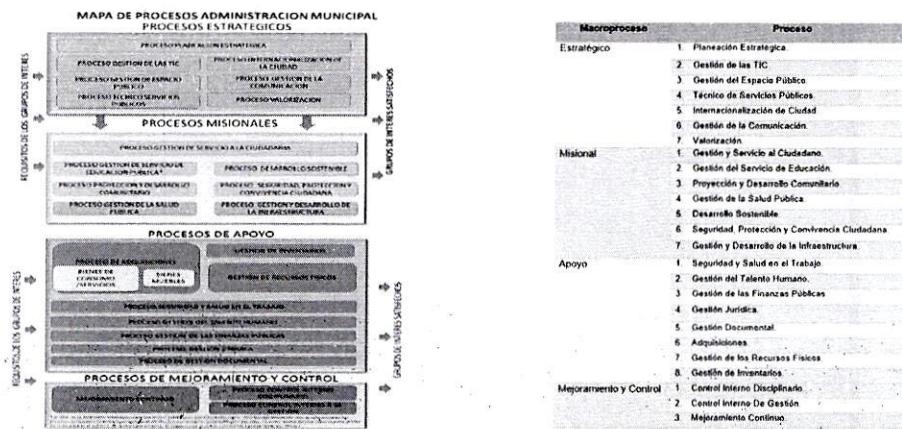
4. FASE DE DIAGNÓSTICO

Consolidado de Nómina Alcaldía de Bucaramanga con corte a 28 Febrero 2025.

Consolidado de Costo de Nómina total Anual de la Planta Actual Alcaldía Bucaramanga	
Corte de Información - 2025	
Nómina Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y Remoción	\$ 63.178.127.969
Nómina de Trabajadores Oficiales	\$ 1.998.076.578
Nómina de Planta Transitoria	\$ 1.094.853.950
Total de Nómina Anual Alcaldía de Bucaramanga	\$ 66.271.058.496

4. FASE DE DIAGNÓSTICO

ANÁLISIS INTERNO



Nota: Tomada del Manual de Calidad del Sistema Integral de Gestión de Calidad (SIGC) Alcaldía de Bucaramanga.



4. FASE DE DIAGNÓSTICO



Ingresos Corrientes 2021 – 2024

Entre los años 2021 y 2024, los ingresos corrientes del Municipio de Bucaramanga evidenciaron un crecimiento sostenido, pasando de \$1.056.163.714.634 en 2021 a \$1.648.129.217.196 en 2024. Este comportamiento representa un incremento acumulado del 56,05%, reflejando una mayor capacidad de gestión fiscal y eficiencia en la administración de recursos, así como una recuperación progresiva de la actividad económica local.

Al cierre de la vigencia 2024, la Alcaldía de Bucaramanga logró una ejecución presupuestal destacada en materia de ingresos, alcanzando un acumulado de \$2.011.394.369.695, que supera ampliamente el presupuesto final estimado.

Concepto Ingreso	Recaudo 2024	Recaudo 2023	Recaudo 2022	Recaudo 2021	% Var
Ingresos Corrientes	1.648.129.217.196	1.404.017.077.762	1.162.075.240.899	1.056.163.714.634	56,05

Nota. La Tabla Muestra un Comparativo Recaudo de Ingresos de la Alcaldía de Bucaramanga para la Vigencia 2021 a 2024. Tomada de la Ejecución Presupuestal a 2024 de la Entidad, Expedida por la Secretaría de Hacienda. (2025).

Cuentas del Ingreso	Año 2024	Año 2023	Variedad Absoluta 2024-2023	Var. Relativ a Año 2023	Aumento o Disminución en 2024 Frente a 2023
Ingresos Totales	\$ 2.011.394.369.695,61	\$ 1.733.296.831.386,90	\$ 178.187.538.329,31	10%	Aumentó
Ingresos Corrientes	\$ 1.648.129.217.196,12	\$ 1.404.017.077.762,00	\$ 144.112.138.332,87	17%	Aumentó
Ingresos Tributarios	\$ 736.765.093.295,76	\$ 874.880.457.442,12	\$ 132.144.561.853,44	9%	Aumentó
Impuestos Directos	\$ 251.810.902.528,28	\$ 225.919.464.855,06	\$ 55.891.497.470,22	25%	Aumentó
Impuestos Indirectos	\$ 454.894.632.770,28	\$ 448.641.188.587,00	\$ 6.253.444.183,22	1%	Aumentó
Ingresos no Tributarios	\$ 811.423.621.990,61	\$ 729.656.424.329,88	\$ 161.847.187.664,83	25%	Aumentó
Contribuciones	\$ 16.686.073.692,96	\$ 14.002.876.876,54	\$ 2.683.196.822,42	19%	Aumentó
Tasas y Derechos Administrativos	\$ 4.975.145.099,00	\$ 3.075.016.697,00	\$ 1.900.129.302,00	62%	Aumentó
Multas, Sanciones e Intereses de Mora	\$ 27.875.241.801,36	\$ 21.264.908.264,98	\$ 6.610.243.536,38	31%	Aumentó
Venta de Bienes y Servicios	\$ 192.380.579,71	\$ 190.951.471,85	\$ 429.107,86	1%	Aumentó
Transferencias Corrientes	\$ 849.286.223.423,58	\$ 680.542.638.539,74	\$ 168.743.584.884,84	25%	Aumentó
Participación y Derechos por Monopolio	\$ 12.408.556.404,00	\$ 10.370.942.479,97	\$ 2.028.613.924,03	20%	Aumentó
Recursos de Capital	\$ 363.265.122.499,04	\$ 428.189.753.665,79	\$ -65.924.861.194,85	-15%	Disminuyó
Excedentes Financieros	0	0	0	0%	Se mantuvo
Dividendos y Utilidades por otras Inversiones de Capital	\$ 7.850.186.924,20	\$ 4.645.835.990,41	\$ 3.247.980.233,79	90%	Aumentó
Rendimientos Propios	\$ 49.422.907.283,33	\$ 55.773.292.910,81	\$ -4.351.195.615,48	-11%	Disminuyó
Recursos de Crédito Interno	\$ 0	\$ 79.668.951.615,00	\$ -79.668.951.615,00	-100%	Disminuyó
Transferencias de Capital	\$ 0	\$ 1.500.000.000,00	\$ -1.500.000.000,00	-100%	Disminuyó
Recursos del Balance	\$ 288.875.528.404,16	\$ 274.515.940.466,24	\$ 14.362.626.907,88	5%	Aumentó
Retiros FONPES	\$ 14.403.751.931,41	\$ 16.000.000.000,00	\$ 4.495.721.931,41	45%	Aumentó
Riesgos y Otras Recursos no Apropiados	\$ 2.777.000.164,00	\$ 3.685.817.593,24	\$ 909.728.799,24	-25%	Disminuyó

Presupuesto de Ejecución de Ingresos de la Alcaldía de Bucaramanga de 2023 y 2024.

- ✓ Durante la vigencia de 2024, el presupuesto de ingresos de la Alcaldía de Bucaramanga mantuvo una tendencia positiva en comparación con el año anterior. Los ingresos totales aumentaron en un 10%, alcanzando los \$2.011.394.369.695, lo que representa un crecimiento de \$ 178.187.538.329,31 frente a 2023.
- ✓ Este comportamiento estuvo impulsado por el crecimiento de los ingresos corrientes, que crecieron un 17%, pasando de \$1.404.017.077.762 a \$1.648.129.217.196, lo cual evidencia un fortalecimiento en las fuentes recurrentes del municipio. Por otro lado, los recursos de capital mostraron una disminución del 15%, al pasar de \$428.189.753.665 en 2023 a \$363.265.122.499 en 2024, atribuible principalmente a la no ejecución de créditos y la caída de transferencias de capital.

Nota. La Tabla Muestra un Comparativo de la Ejecución del Presupuesto de Ingresos de la Alcaldía de Bucaramanga para la Vigencia 2023 y 2024. Tomada del Informe de Ejecución del año 2023 y 2024. Expedida por la Secretaría de Hacienda de la Entidad. (2025).



4. FASE DE DIAGNÓSTICO



Comportamiento del Gasto de la Vigencia 2021 a 2024.

Según la figura 51, en la vigencia de 2024, el gasto total de la Administración Central de Bucaramanga presentó una leve disminución del 3,27 % respecto al año 2023, pasando de \$1.846.818.350.410 a \$1.593.048.095.236. Los gastos se distribuyeron principalmente en tres categorías: Gastos de Funcionamiento, Servicio de la Deuda Pública e Inversión.

Descripción	2021	2022	2023	2024	Var 2022-2023	Var 2023-2024
Gasto funcionamiento	\$ 172.442.614.872	\$ 205.735.489.068	\$ 244.383.226.541	\$ 286.552.063.813	18,8	9,89
Servicio deuda pública	\$ 32.144.253.272	\$ 32.121.134.919	\$ 73.812.424.280	\$ 93.438.209.640	129,8	26,59
Inversión	\$ 846.397.516.039	\$ 1.071.094.832.643	\$ 1.328.622.899.489	\$ 1.231.057.821.781	24	-7,34
Total:	\$ 1.050.984.386.183	\$ 1.308.951.456.630	\$ 1.846.818.350.410	\$ 1.593.048.095.236	25,81	-3,27

Nota. La Tabla Muestra un Comparativo del Comportamiento del Gasto de la Alcaldía de Bucaramanga para la Vigencia 2021 a 2024. Tomada del Plan de Desarrollo Municipal para el Periodo 2024-2024. Vigencia 2024 se Toma de la Ejecución Presupuestal de la Entidad, que fue Expedida por la Secretaría de Hacienda. (2025).

ACTA DE COMITÉ

Código: F-MC-1000-238,37-015
 Versión: 0.0
 Fecha: Enero-16-2019
 Página 13 de 23



4. FASE DE DIAGNÓSTICO



Comportamiento del Gasto de la Vigencia 2021 a 2024

Gastos de Funcionamiento. Este rubro mostró un crecimiento del 9,89 % en 2024 comparado con el año anterior, alcanzando los \$268.552.063.813. El incremento estuvo motivado principalmente por el aumento en los gastos de personal, la adquisición de bienes y servicios, y las transferencias internas, reflejando el sostenimiento de la operación institucional de la administración.

Servicio de la Deuda Pública. Este componente presentó un aumento del 26,59 % respecto a 2023, con una ejecución de \$93.438.209.640 frente a los \$73.812.424.280 del año anterior. Este incremento se relaciona con el cumplimiento de obligaciones derivadas de contratos de empréstito de vigencias anteriores y un mayor esfuerzo fiscal para atender el pago de intereses y amortizaciones.

Gasto de Inversión. El gasto de inversión, aunque sigue siendo el componente más importante dentro de la estructura del gasto, registró una disminución del 7,34 % en 2024. Se ejecutaron \$1.231.057.821.781, frente a los \$1.328.622.699.489 del año anterior. A pesar de esta reducción, los recursos se destinaron a la continuidad de proyectos prioritarios en infraestructura, educación, salud y desarrollo social, evidenciando un enfoque en la consolidación de programas estratégicos.



4. FASE DE DIAGNÓSTICO



Ingresos Corrientes de Libre Destinación (ICLD) de la Alcaldía de Bucaramanga para el año 2023.

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA
 CONTRALORÍA DELEGADA PARA ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS
 DIRECCIÓN DE CUENTAS Y ESTADÍSTICAS FISCALES

CONSULTA DATOS CERTIFICACIÓN LEY 817/00

Departamento	SANTANDER	
Número Municipio o Departamento	21016001 - BUCARAMANGA	
Vigencia	2023	
Categoría	Financiación	
Límite del Gasto	50%	
Descripción sobre la Certificación	Procede la Certificación de la Entidad	
Ingresos Corrientes de Libre Destinación (ICLD)		
Concepto	Descripción	Ejecución (Miles de Pesos)
INGRESOS		635.087.534
	TOTAL ICLD	635.087.534
	TOTAL ICLD NETO	635.087.534
Gastos de Funcionamiento Neto (OF)		
Concepto	Descripción	Ejecución (Miles de Pesos)
2.1.01	gastos de personal	34.411.150
2.1.02	gastos generales	254.090
2.1.03	Transferencias corrientes	44.828.216
2.1	educación	377.967
2.1	salud	4.831.090
	Total Gastos Funcionamiento Neto	127.862.814
	Indicador Ley 817/00 (OFICLD)	33,91%
	Límite del Gasto (-) Indicador Ley 817/00 (OFICLD)	26,09%

[Volver](#) [Ver Certificación](#)

Nota: La Estadística Muestra el Valor Total de ICLD para la Alcaldía de Bucaramanga en la Vigencia (2023) con el Porcentaje del Indicador de LEY 817 del 2000 y el Límite de Gasto del Indicador en Mención. (Contraloría General de la República, 2024)



4. FASE DE DIAGNÓSTICO



Análisis Cargas Laborales de la Alcaldía de Bucaramanga

Dependencias y Áreas Incluidas en el Estudio

Las siguientes Dependencias fueron incluidas en el estudio de cargas laborales en el presente estudio, con los procesos actuales del Sistema de Gestión de Calidad de la Alcaldía de Bucaramanga (con corte al 30 de agosto de 2024):

1. Despacho Alcalde
2. Secretaría de Planeación
3. Área de las Tecnologías de la Información y Comunicación.
4. Oficina de Asuntos Internacionales.
5. Departamento administrativo de la defensoría del espacio público.
6. Área de Prensa y Comunicaciones.
7. Unidad Técnica de Servicios públicos.
8. Oficina de Valorización.
9. Secretaría de Educación.
10. Secretaría del Interior.
11. Secretaría de Desarrollo.
12. Social Secretaría de Salud y Ambiente.
13. Secretaría de Infraestructura.
14. Secretaría Administrativa.
15. Secretaría de Hacienda.
16. Secretaría Jurídica.
17. Oficina de Control Interno Disciplinario.
18. Oficina de Control Interno de Gestión.



Análisis Cargas Laborales de la Alcaldía de Bucaramanga

Nota: Matriz aplicada en el levantamiento de cargas laborales

Dependencia	Niveles jerárquicos						
	Asistente	Diseñador	Profesional	Técnico	Asistencial	Total por dependencia	Total Porcentaje
Despacho Alcalde	12	1	2	1	4	20	2,96%
Secretaría de Planeación	1	7	38	14	11	71	10,50%
Área de las Tecnologías de la Información y la Comunicación	1	0	8	6	7	22	3,25%
Oficina de Asuntos Internacionales	1	0	1	0	0	2	0,30%
Oficina de Presupuesto	0	3	4	2	3	12	1,78%
Administración de la Defensoría del Espacio Público	1	0	6	3	1	11	1,63%
Área de Prensa y Comunicaciones	0	1	3	0	0	4	0,58%
Unidad Técnica de Servicios públicos	0	2	5	2	0	9	1,33%
Oficina de Valorización	0	3	17	1	2	23	3,40%
Secretaría de Educación	0	5	65	3	32	105	15,4%
Secretaría del Interior	0	2	24	10	9	45	6,66%
Secretaría de Desarrollo Social	0	4	27	33	19	84	12,43%
Secretaría de Salud y Ambiente	0	3	30	8	6	49	7,25%
Secretaría de Infraestructura	0	4	40	15	14	73	10,80%
Secretaría Administrativa	0	2	37	25	30	94	13,51%
Secretaría de Hacienda	0	4	38	0	6	48	7,10%
Secretaría Jurídica	0	1	4	0	1	6	0,88%
Oficina de Control Interno Descentralizado	0	1	4	0	1	6	0,88%
Oficina de Control Interno de Gestión	0	1	4	0	1	6	0,88%
Total de Personal Requerido por Nivel Jerárquico	17	43	353	123	148	664	100%

Datos Estadísticos del Resultado del Estudio

Total de Personal por Nivel Jerárquico:

1. Profesional: 353 personas (51,61% del total).
 2. Asistencial: 148 personas (21,64% del total).
 3. Técnico: 123 personas (17,98% del total).
 4. Directivo: 43 personas (6,29% del total).
 5. Asesor: 17 personas (2,49% del total).

La mayoría del personal se concentra en los niveles profesional y asistencial, reflejando una estructura orientada hacia la ejecución operativa y el soporte administrativo como base fundamental para el óptima cumplimiento de los procesos.

Dependencias con Mayor Requerimiento de Personal Según el Estudio.

1. Secretaría del Interior: 105 personas (15,35% del total).
 2. Secretaría de Hacienda: 94 personas (13,74% del total).
 3. Secretaría de Salud y Ambiente: 84 personas (12,28% del total).
 4. Secretaría Administrativa: 73 personas (10,67%).

Nota. Consolidado General del Resultado del Estudio de Cargas Laborales en la Alcaldía de Bucaramanga. Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización. 30/08/2024



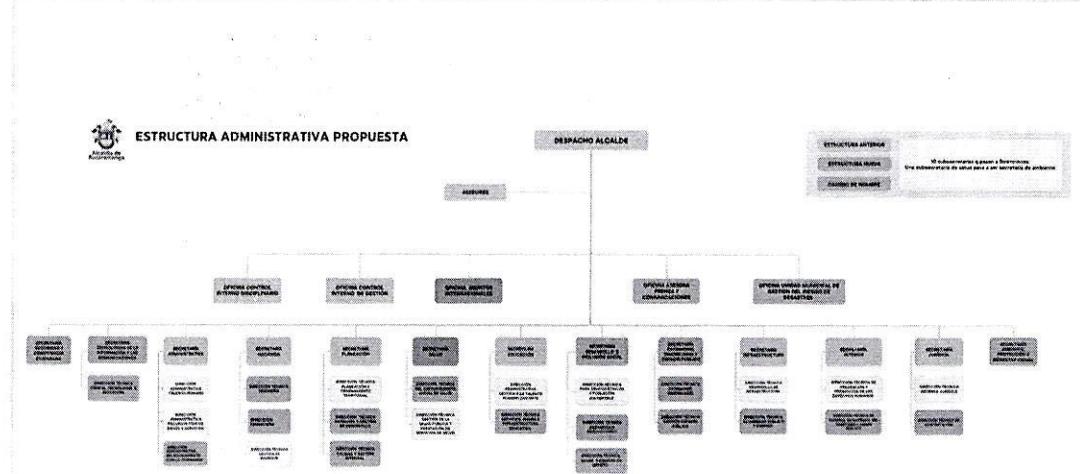
Comparativo de Planta de Personal Actual y Planta Requerida según Estudio de Levantamiento de Cargas Laborales en la Alcaldía de Bucaramanga

Dependencia	Planta Actual	Planta Requerida
Despacho Alcalde	28	20
Secretaría de Planeación	25	71
Área de las Tecnologías y las Comunicaciones	6	22
Oficina de Asuntos Internacionales	2	2
Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público	2	12
Área de Prensa y Comunicaciones	2	11
Unidad Técnica de Servicios públicos	3	4
Oficina de Valorización	3	9
Secretaría de Educación	8	23
Secretaría del Interior	99	105
Secretaría de Desarrollo Social	18	45
Secretaría de Salud y Ambiente	45	84
Secretaría de Infraestructura	15	49
Secretaría Administrativa	43	73
Secretaría de Hacienda	20	94
Secretaría Jurídica	14	48
Oficina de Control Interno Disciplinario	3	6
Oficina de Control Interno de Gestión	5	6
Subtotal por Dependencias de la Planta Actual y la Planta Requerida	349	684
Total de Planta de Personal Adicional Requerida	335	

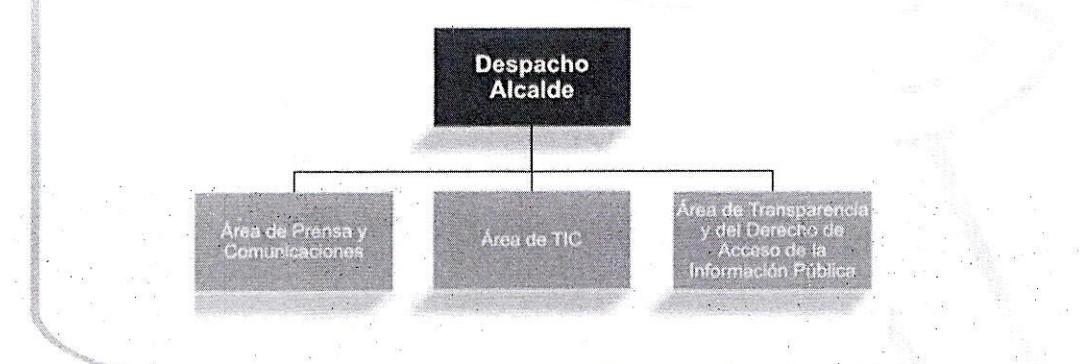
Nota. Tabla de Planta de Personal Adicional Requerida para la Alcaldía de Bucaramanga, según el resultado del Estudio de Cargas Laborales. Elaboración Propia, Equipo de Apoyo Modernización. 30/02/2024



ACTA DE COMITÉ



Actual





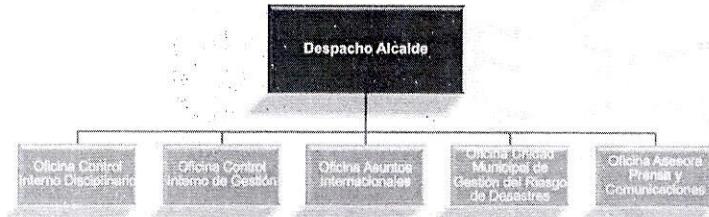
Alcaldía de
Bucaramanga

ACTA DE COMITÉ

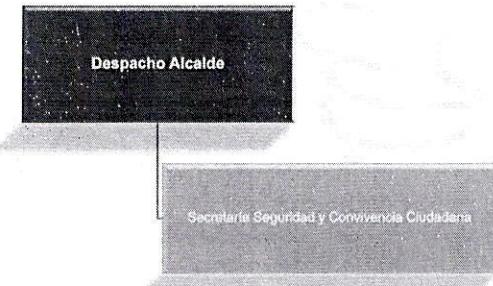
Código: F-MC-1000-238,37-015
Versión: 0.0
Fecha: Enero-16-2019
Página 16 de 23



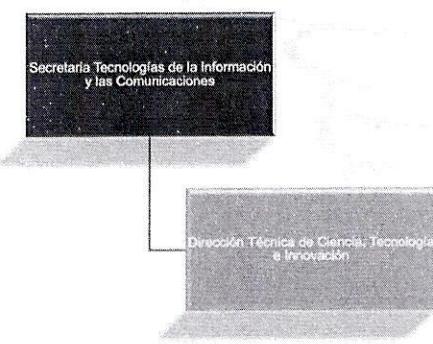
Propuesta

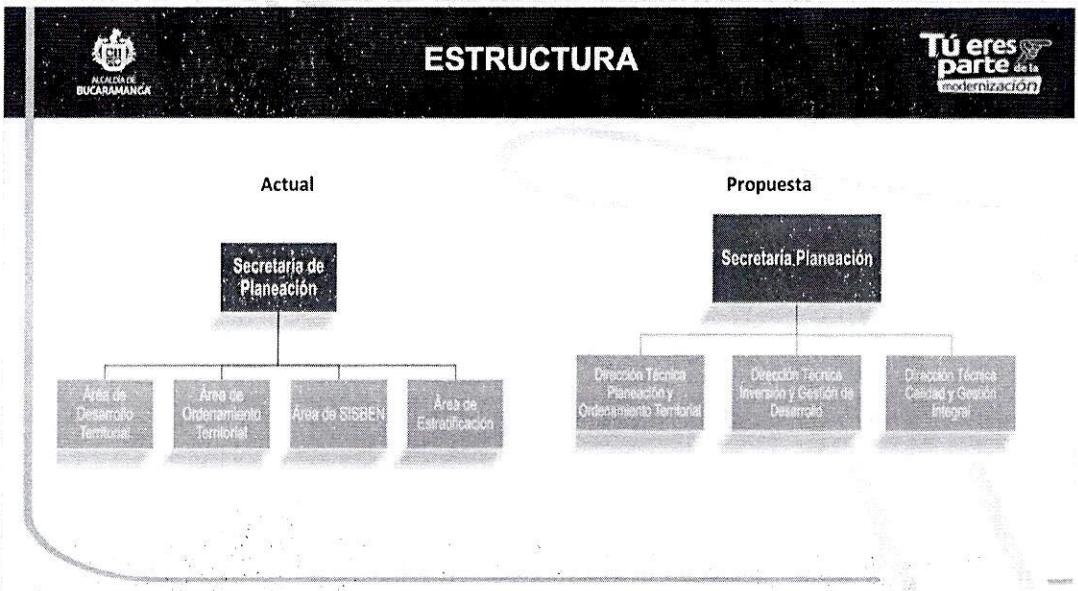
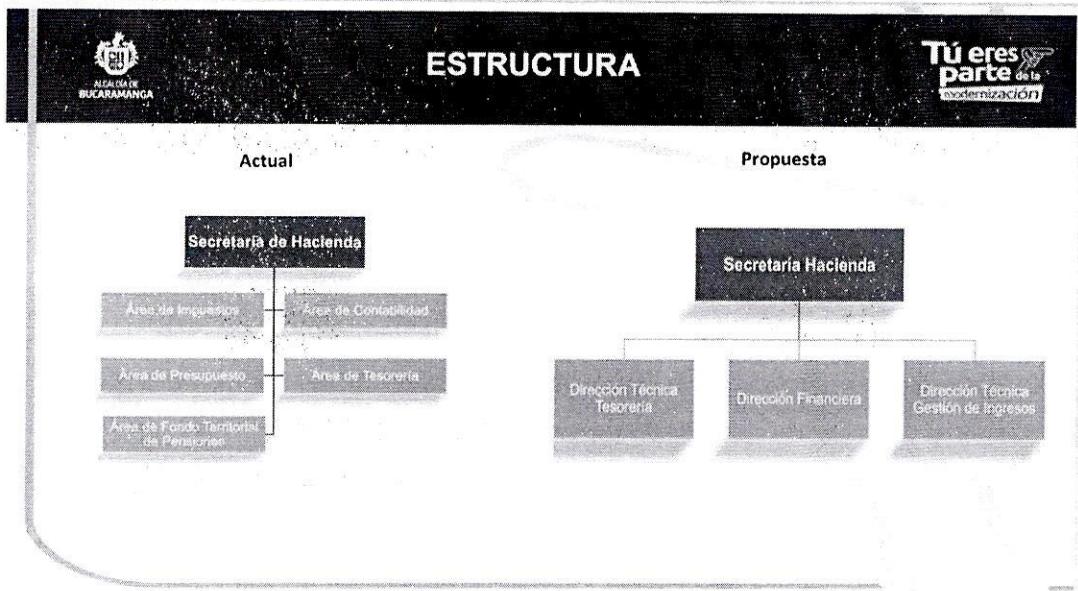
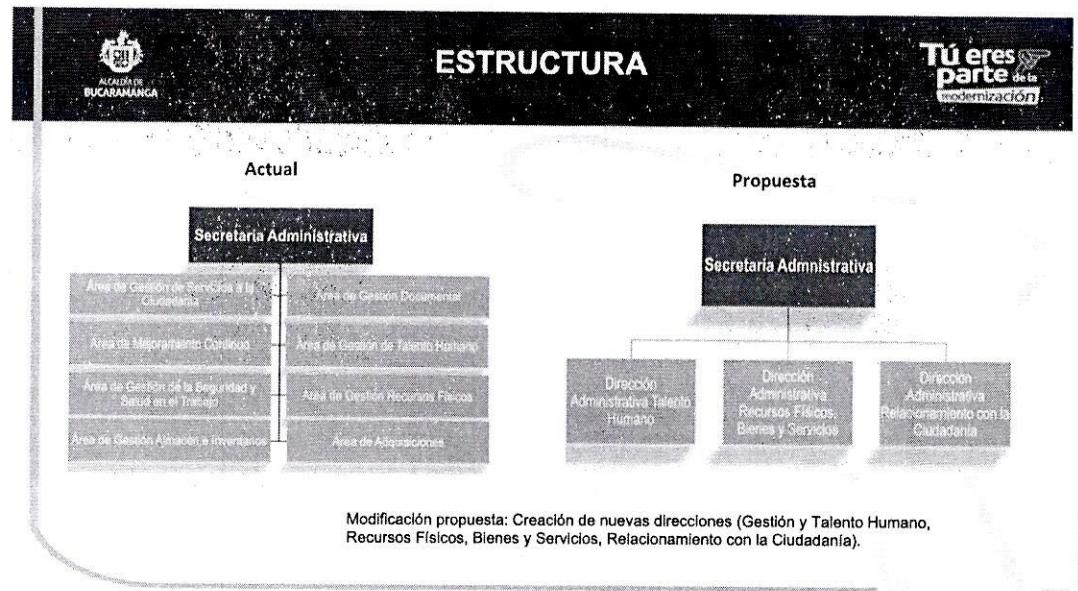


Propuesta

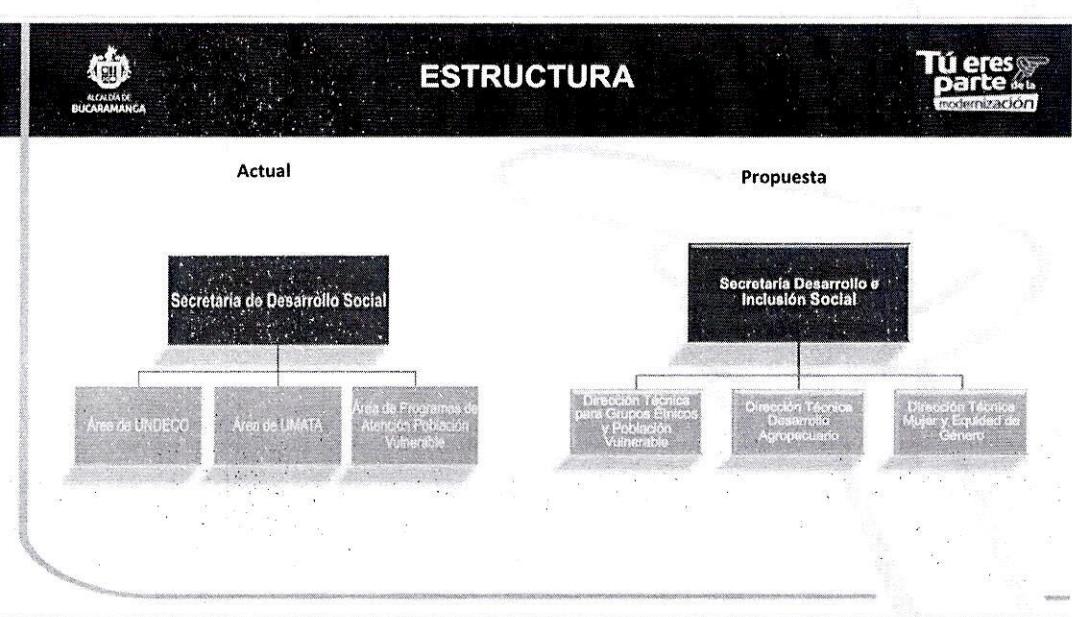
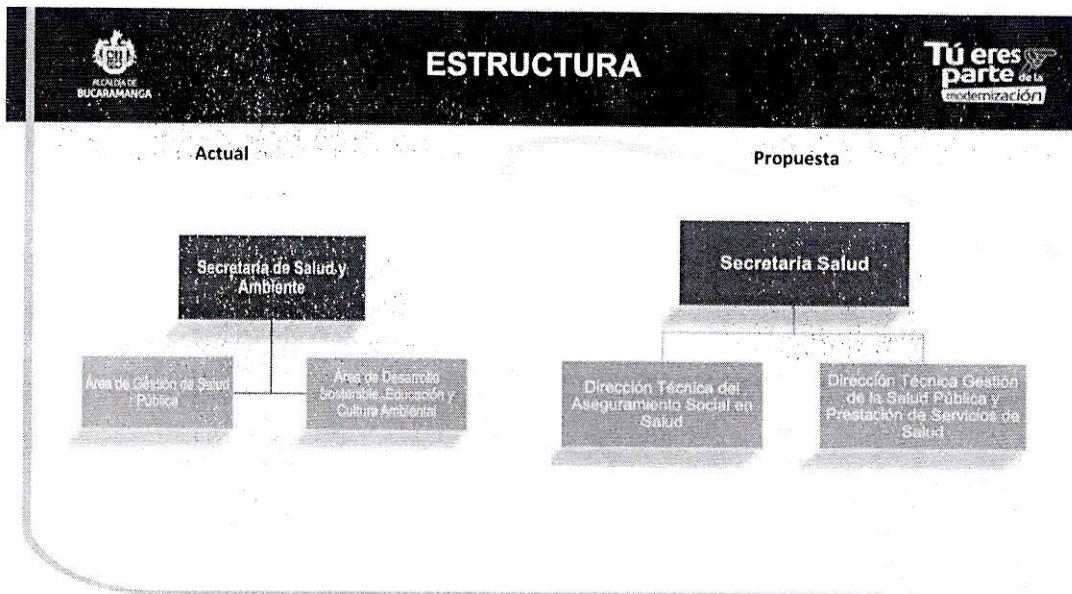


Propuesta





 Alcaldía de Bucaramanga	ACTA DE COMITÉ	Código: F-MC-1000-238,37-015 Versión: 0.0 Fecha: Enero-16-2019 Página 18 de 23
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

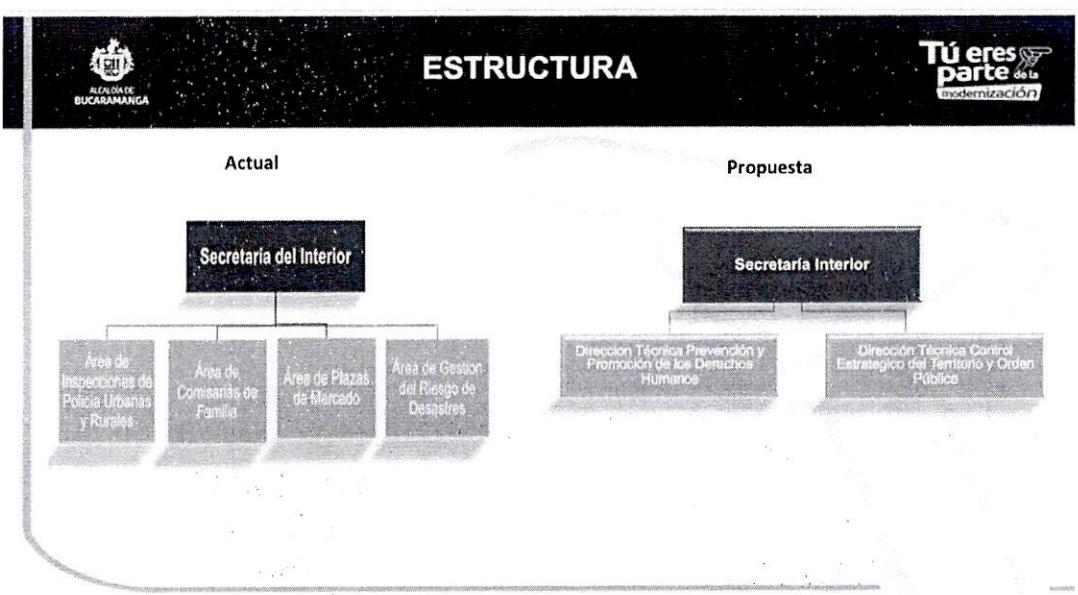
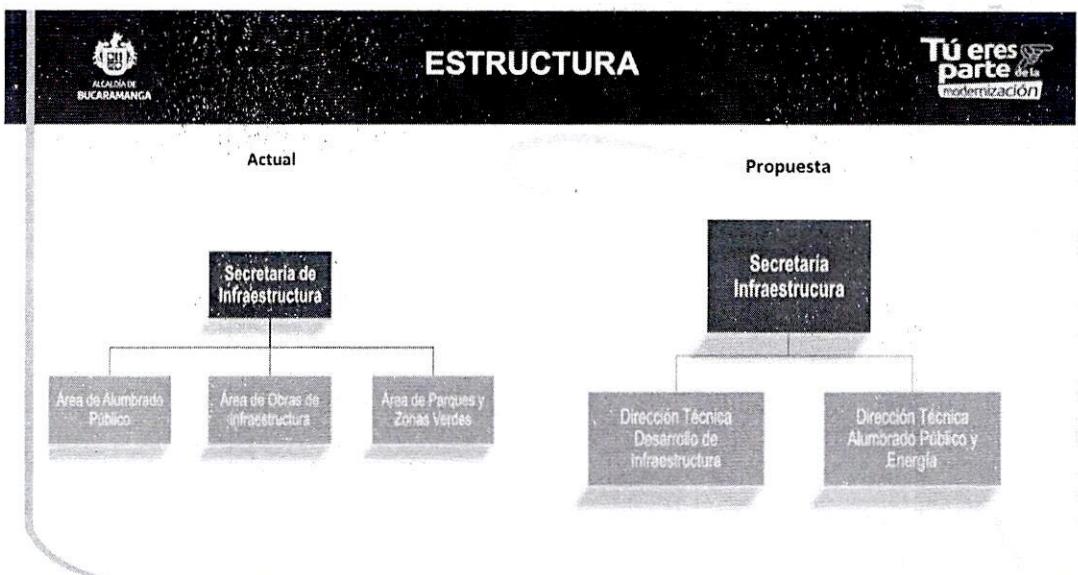
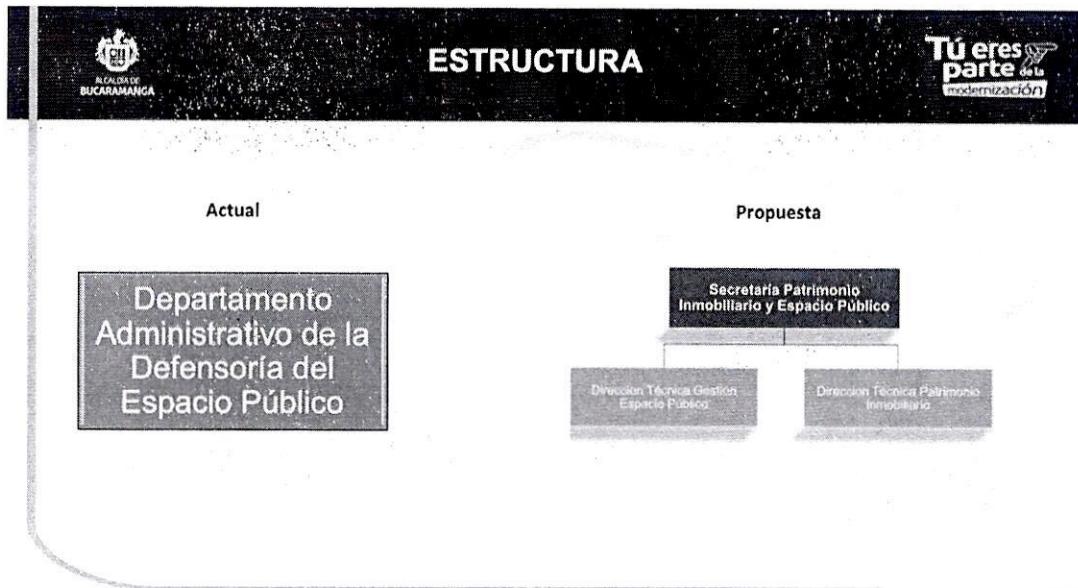




Alcaldía de
Bucaramanga

ACTA DE COMITÉ

Código: F-MC-1000-238,37-015
Versión: 0.0
Fecha: Enero-16-2019
Página 19 de 23





Alcaldía de Bucaramanga

ACTA DE COMITÉ

Código: F-MC-1000-238,37-

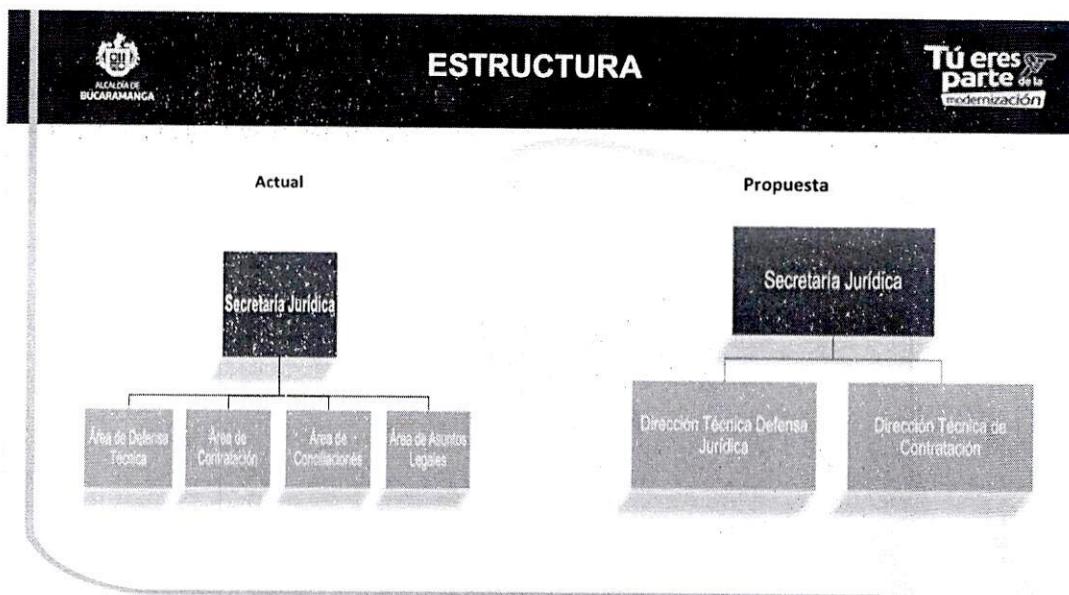
015

Versión: 0.0

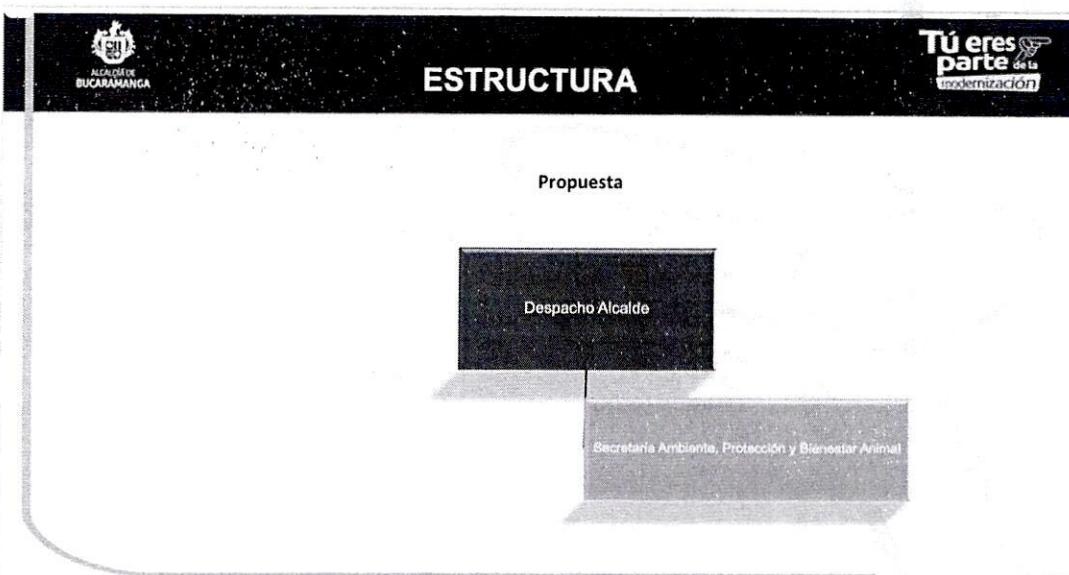
Fecha: Enero-16-2019

Página 20 de 23

ESTRUCTURA



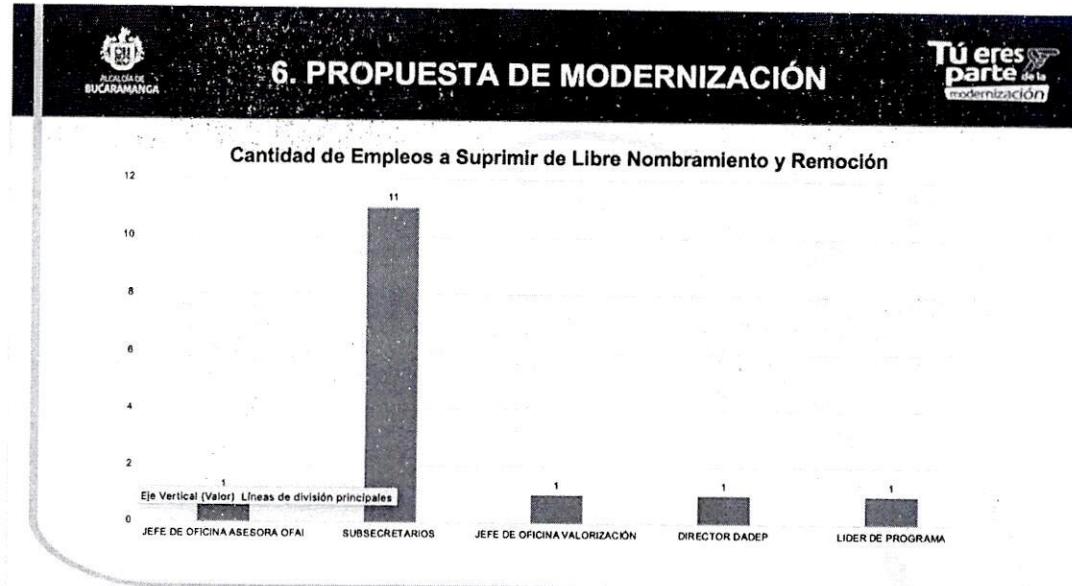
ESTRUCTURA



6. PROPUESTA DE ESCALA DE GRADOS SALARIALES

Tú eres parte de la modernización

Nivel	Escala Nueva de Grados	Asignación Básica Mensual 2025
Asistencial	01	\$ 3.120.355
	02	\$ 3.335.687
	03	\$ 4.028.713
	04	\$ 4.405.873
Técnico	05	\$ 4.431.758
	01	\$ 4.166.590
Profesional	02	\$ 4.476.171
	01	\$ 5.328.015
	02	\$ 5.990.934
	03	\$ 7.120.892
Asesor	04	\$ 7.263.726
	05	\$ 7.449.336
	06	\$ 8.435.757
	07	\$ 9.040.330
Directivo	08	\$ 9.956.399
	09	\$ 12.074.702
	01	\$ 8.849.417
Alcalde	02	\$ 11.210.772
	03	\$ 17.284.625
Directivo	01	\$ 12.263.646
Alcalde	02	\$ 17.961.303
Alcalde	-	\$ 25.504.632



Propuesta de Planta de Empleos a Suprimir

N. de Cargos	Cargo	Código	Grado	Movt	Dependencia	Asignación, Salario Meses	Total Anual	Costo Total * N. de Cargas
1	JEFE DE OFICINA ASESORA	116	26	DIRECTIVO	OFAI	\$ 17.284.825	\$ 427.002.960	\$ 427.002.960
2	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. ADM. Y ALMENDE	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. DE HACIENDA	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. DE PLANEACIÓN	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. DE PLANEACIÓN Y CULTURA	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. DE DESARROLLO SOCIAL	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. JURIDICA	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. JUNIOR	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	SUBSECRETARIO	045	21	DIRECTIVO	SEC. DEL INTERIOR	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 605.935.058
1	JEFE DE OFICINA	096	25	ASESOR	SEC. VALORIZACIÓN	\$ 17.991.303	\$ 443.719.985	\$ 443.719.985
1	DIRECTOR DE SERVICIO ADMINISTRATIVO	056	25	DIRECTIVO	Dpto. ADITIVO DEL ESP. PÚBLICO	\$ 17.991.303	\$ 443.719.985	\$ 443.719.985
1	LIDER DE PROGRAMA	296	34	PROFESIONAL	DAD TÉCNICA DE SERVICIOS PÚBLICO	\$ 12.074.702	\$ 296.794.594	\$ 296.794.594
15							\$ 4.329.447.295	\$ 4.329.447.295





Alcaldía de Bucaramanga

ACTA DE COMITÉ

Código: F-MC-1000-238,37-

015

Versión: 0.0

Fecha: Enero-16-2019

Página 22 de 23

6. PROPUESTA DE MODERNIZACIÓN

Tú eres parte de la modernización

Propuesta de Planta de Empleos Nuevos

N. de Cargos	Cargo	Código	Grado	Nivel	Asignación, Salario Básico 2025	Total Anual (Incluida carga preestacional y Seguridad Social)	Costo Total * N. de Cargos
4	SECRETARIO DE DESPACHO	020	02	DIRECTIVO	\$ 17.961.303	\$ 443.719.885	\$ 1.774.879.941
25	DIRECTOR	009	01	DIRECTIVO	\$ 12.263.646	\$ 302.987.529	\$ 7.574.188.221
2	JEFE DE OFICINA	008	02	DIRECTIVO	\$ 17.961.303	\$ 443.719.885	\$ 887.459.971
1	ASESOR JEFE DE OFICINA	115	03	ASESOR	\$ 17.284.825	\$ 427.062.980	\$ 427.002.960
55	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	218	01	PROFESIONAL	\$ 5.328.016	\$ 131.626.531	\$ 7.238.481.317
1	TÉCNICO OPERATIVO	314	02	TÉCNICO	\$ 4.476.171	\$ 110.884.880	\$ 110.884.980
10	CONDUCTOR	480	05	ASISTENCIAL	\$ 4.431.758	\$ 109.455.395	\$ 1.094.853.950
98					TOTAL	\$ 1.999.187.788	\$ 19.108.431.339

6. PROPUESTA DE MODERNIZACIÓN

Tú eres parte de la modernización

Comparativo de planta actual y planta propuesta de la Alcaldía de Bucaramanga.

Planta Actual (Planta Central)				Planta Propuesta (Planta Central)			
Número de empleos	Supresiones en Modernización	Nivel	Costo anual	Número de empleos	Nivel	Costo anual	Diferencia de empleos
25	13	Directivo	\$ 8.731.070.322	43	Directivo	\$ 15.554.712.423	31
23	1	Asesor	\$ 7.428.693.316	23	Asesor	\$ 7.428.693.316	1
176	1	Profesional	\$ 30.211.487.170	230	Profesional	\$ 37.863.126.635	55
58		Técnico	\$ 5.249.800.317	59	Técnico	\$ 8.470.970.276	1
123		Asistencial	\$ 10.651.930.793	133	Asistencial	\$ 11.636.199.763	10
405	15		\$ 64.272.981.918	488		\$ 78.983.701.454	98

Finalizada la presentación, interviene el doctor **REYNALDO JOSÉ D'SILVA URIBE** Secretario de Hacienda quien manifiesta que teniendo en cuenta los estudios de análisis financiero analizados por la Secretaría Administrativa y la Secretaría de Hacienda en la proyección de la planta de personal adicional, expidió certificación de viabilidad de fecha 02 de julio de 2025 en la que señaló:

“(...) Que de acuerdo con el proyecto de “Actualización Documento metodológico para la modernización de la estructura administrativa de la Alcaldía de Bucaramanga”, realizado por la Secretaría Administrativa, el cual tiene como resultado la creación de cuatro (4) secretarías, una (1) Oficina Asesora, dos (2) Oficinas, veinticinco (25) Direcciones (administrativas, financieras y técnicas), Cincuenta y cinco (55) profesional Universitario, un (1) técnico operativo, diez (10) conductores, se evidencia que en caso que la entidad decida crear los noventa y ocho empleos (98) que arroja el Estudio Técnico, cuyo cálculo se estima en la suma de diecinueve mil ciento ocho millones cuatrocientos treinta y un mil trescientos treinta y nueve pesos (\$19.108.431.339), esta situación no afecta el Marco Fiscal de Mediano Plazo 2025-2035 del Municipio de Bucaramanga, por consiguiente es viable y sostenible financieramente.

 Alcaldía de Bucaramanga	ACTA DE COMITÉ	Código: F-MC-1000-238,37-015 Versión: 0.0 Fecha: Enero-16-2019 Página 23 de 23
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

Así mismo, este monto no afecta los indicadores financieros de la Ley 617 de 2000, ya que no supera el 50% de los gastos de funcionamiento de la Administración Central Municipal. (...)"

Esto garantiza la viabilidad financiera de este proyecto asegurando la sostenibilidad fiscal de la entidad en el tiempo, como se observa en la proyección a diez años contemplada en el Plan Financiero del Marco Fiscal de Mediano Plazo del Municipio de Bucaramanga.

De esta manera, se pone en consideración del Consejo Superior de Política Fiscal-CONFIS, este punto del orden del día.

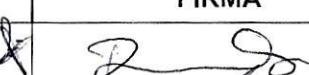
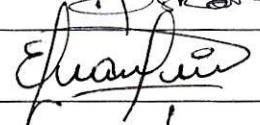
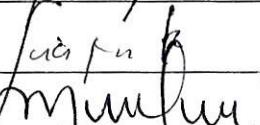
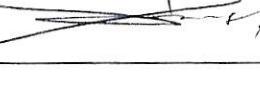
CONCEPTO.

Escuchadas las razones expuestas, los miembros del CONFIS otorgan concepto **FAVORABLE** para la presentación ante el Concejo Municipal de la decisión administrativa que implica variación en los ingresos o gastos del Municipio contenida en el proyecto de acuerdo denominado: **"ACTUALIZACIÓN DOCUMENTO METODOLÓGICO PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ALCALDÍA DE BUCARAMANGA"**

4. PROPOSICIONES Y VARIOS.

Sin proposiciones y varios por parte de los H. Miembros.

Agotado el orden del día se da por terminada esta sesión extraordinaria de **CONFIS No. 27-2025 hoy 07 de julio de 2025 siendo las 3:00 PM** y en constancia firman quienes en ella intervinieron.

NOMBRE	CARGO	FIRMA
RICHARD ALEXANDER CAICEDO RICO	Delegado Alcalde Presidente	
MANUEL EDUARDO PARADA RUEDA	Delegado del Alcalde en Materia Económica	
LYDA XIMENA RODRIGUEZ	Secretario de Despacho – Secretaría de Planeación	
REYNALDO JOSE D'SILVA URIBE	Secretario de Despacho – Secretaría de Hacienda	
EDNA LILIANA DIAZ MURILLO	Tesorera General	
LINA MARÍA MANRIQUE DUARTE	Subsecretaria de Hacienda – Coordinadora Impuestos	
MYRIAM LAYTON SANCHEZ	Profesional Especializado - Contabilidad	
ALFONSO MORA CARREÑO	Profesional Especializado - Presupuesto	

Revisó: Alfonso Mora Carreño - Profesional Especializado - Presupuesto

Proyectó: Francisco Javier Gómez Muñoz – Abg. CPS Secretaría de Hacienda