



Alcaldía de Bucaramanga

PROGRAMACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

Código: F-GAT-8100-238,37-072

Versión: 2.0

Fecha aprobación: Mayo-15-2024

Página: 1 de 1

VIGENCIA: 2025

No.	DEPENDENCIA O PROCESO	NECESIDAD INSTITUCIONAL / OBJETIVO	EJE TEMATICO	DENOMINACION DE LA CAPACITACION	COMPETENCIA A FORTALECER	POBLACION OBJETIVO X NIVEL				FACILITADOR		INTESIDAD HORARIA	DIMENSION	FECHAS
						Direc	Asesor	Prof.	Tecn	Activo	Interno			
1	Todos los procesos del SIGC	Integrar al servidor en la cultura organizacional, misión, visión, objetivos, procesos y procedimientos de la Alcaldía y familiarizarlo con el servicio público.	Inducción a servidores públicos y contratistas	Inducción a gerentes públicos	Competencias comunes a los servidores públicos	X					X	2 hrs	SER; SABER Y HACER	Enero - Marzo
				Inducción a servidores públicos	Competencias comunes a los servidores públicos	X	X	X	X	X	X	2 hrs	SER; SABER Y HACER	Enero - Marzo
2	Todos los procesos del SIGC	Dar a conocer a los servidores públicos los nuevos lineamientos y las nuevas normas que generan cambios en el funcionamiento de la Administración Municipal	Reinducción a servidores públicos	Reinducción servidores públicos	Competencias comunes a los servidores públicos	X	X	X	X	X	X	2 hrs	SER; SABER Y HACER	Julio - Septiembre
				Herramientas para la gestión del riesgo en la entidad (PAAC-Mapas de riesgos de gestión, Riesgos de corrupción y Riesgos Fiscales).	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER	Julio - Septiembre
3	Todos los procesos del SIGC	Garantizar el sostenimiento del SIGC y del MIPG	Habilidades y competencias	Fortalecimiento del conocimiento en el Sistema de Gestión de calidad bajo la ISO 9001:V2015	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	8 hrs	SABER HACER	Abril - Junio
				Procedimientos claves de GTH relacionados con el ciclo de vida del servidor público	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER HACER	Enero - Marzo
				Fortalecimiento de habilidades blandas para el servidor público (Trabajo en equipo, Inteligencia emocional, Creatividad e innovación, Pensamiento analítico, Comunicación asertiva, etc)	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	20 hrs	SABER HACER	Marzo - Diciembre
				Gestión documental	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	4 hrs	SABER HACER	Abril - Junio
				Orientación al usuario y al ciudadano	Orientación al usuario y al ciudadano		X	X	X	X	X	20 hrs	SABER HACER	Marzo - Diciembre
				Desarrollo de habilidades y competencias laborales ligadas a la comprensión de lectura, redacción de textos y presentación de informes.	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	4 hrs	SABER HACER	Julio - Septiembre
				Mejoramiento continuo en el marco del modelo integrado de planeación MIPG	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	8 hrs	SABER	Abril - Junio
				Dimensión Control interno de Gestión	Instrumentación de decisiones		X	X	X	X	X	4 hrs	SABER HACER	Abril - Junio
				Normatividad en protección animal	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER HACER	Julio - Septiembre
				Políticas públicas	Orientación a resultados		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER	Abril - Junio
4	Todos los procesos del SIGC	Generar conciencia sobre la necesidad de aportar en la construcción de la paz en Colombia.	Paz total, memoria y derechos humanos	normatividad en derechos de petición	Orientación al usuario y al ciudadano		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER	Julio - Septiembre
5	Todos los procesos del SIGC	Conocer el territorio y a partir de allí identificar acciones que promuevan el desarrollo de las comunidades	Territorio, vida y ambiente	Lenguaje claro	Orientación al usuario y al ciudadano		X	X	X	X	X	2 hrs	SABER	Julio - Septiembre

