

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 1.0
		Fecha Aprobación: Octubre-04-2024
		Página 1 de 5

Fecha: 24 de enero de 2025	Ciudad: Bucaramanga				
Profesional(es) asignado(s): Andrea Carolina Maldonado Camargo	Proceso: Gestión del Talento Humano Procedimiento: Programa:				
Clase de Informe: <table><tr><td>Seguimiento</td><td>X</td></tr><tr><td>Evaluación</td><td></td></tr></table>	Seguimiento	X	Evaluación		Tema: Seguimiento al cumplimiento de la Circular No.010 de 2020 Comisión Nacional del Servicio Civil.
Seguimiento	X				
Evaluación					

1. OBJETIVO GENERAL

Verificar el cumplimiento de las obligaciones impartidas en la circular No.010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil de carrera administrativa, abarcando aspectos como los procesos de selección de personal, Evaluación del Desempeño Laboral, la provisión transitoria de empleos de Carrera Administrativa (encargos y nombramientos provisionales), la Inscripción, actualización y cancelación del Registro Público de Carrera, y la conformación de las Comisiones de Personal.

2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

Verificar el reporte de las vacantes de carrera administrativa dentro de la planta de personal de la entidad que puedan ser sometidas a concurso.

Verificar las novedades y/o actualizaciones presentadas en los reportes del registro público de carrera administrativa.

Realizar control y seguimiento de las evaluaciones de desempeño laboral en la vigencia 2024.

Verificar el cumplimiento de las conformaciones de las comisiones de personal y comités establecidos en la administración.

3. ALCANCE

La verificación del cumplimiento de las normas de carrera administrativa por parte de la entidad, abarca las actividades adelantadas en la vigencia 2024.

4. MARCO NORMATIVO

- Artículo 113 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 6 de la Ley 489 de 1998, señalan que los diferentes órganos del Estado tienen funciones separadas, pero colaboran armónicamente para la realización de sus fines.
- Artículo 130 de la Constitución Política de Colombia que establece que habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial.
- Ley 87 de 1993 "Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones"
- Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones."
- Ley 1660 de 2019 Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.

- Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”
- Decreto 770 de 2021 Por el cual se sustituye el Título 18 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, y se modifican otras de sus disposiciones.
- Acuerdo 617 de 2018 Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Circular externa No.0010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

5. DESARROLLO

Mediante el oficio No.consecutivo: 2-S-OdCId-202412-00109321 de fecha 23 de diciembre de 2024 se solicita información por parte de la oficina de Control Interno de Gestión a la Subsecretaria Administrativa para dar respuesta a la Circular No.0010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el cual se imparten instrucciones a las Oficinas de Control Interno relacionadas con el apoyo de la vigilancia al cumplimiento de las normas de carrera administrativa, se recibe respuesta el día 16 de enero de 2025, por lo cual se verifica la información, obteniendo lo siguiente:

5.1 PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

- Constancia del reporte a la Comisión Nacional del Servicio de los empleos en vacancia definitiva con corte a diciembre 31 de 2024.

Se evidencia por parte de la Subsecretaria Administrativa el reporte de las vacantes mediante el documento en archivo pdf denominado “*Registro de vacantes para una nueva convocatoria, con corte a 31 de diciembre de 2024*” con un total de 52 vacantes registrados en la plataforma SIMO.

SECRETARÍA ADMINISTRATIVA REGISTRO DE VACANTES PARA UNA NUEVA CONVOCATORIA, CON CORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2024										
Nro.	Denominación	Cod. Gr.	AREA FUNCIONAL	Dependencia	Sueldo	Nivel	¿Como está provisto?	Registro SIMO	Nro. Empleos	
1	PROFESIONAL ESPREC	222	31	Alumbrado Publico	9.042.860	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	216227	1	
2	PROFESIONAL ESPREC	222	31	Área Jurídica- Salud	9.042.860	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216228	1	
3	PROFESIONAL ESPREC	222	31	Área de Contratación	9.042.860	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	206943	1	
4	PROFESIONAL ESPREC	222	38	Planeamiento Educativo	7.661.835	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216231	1	
5	PROFESIONAL ESPREC	222	38	Ins. Vigilancia y Control Educativo	7.661.835	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	216230	1	
6	PROFESIONAL ESPREC	222	38	Ordenamiento Territorial	7.661.835	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	226940	1	
7	PROFESIONAL UNIV.	219	26	Salud Publica. Proyectos	6.597.329	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223773	1	
8	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214603	1	
9	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603		
10	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603		
11	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603		
12	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603	1	
13	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603		
14	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214603		
15	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214606		
16	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606	1	
17	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606		
18	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606		
19	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606		
20	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606	1	
21	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Equipo Com. Familia	5.441.306	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	214606		
22	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Área de salud publica	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	226941	1	
23	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Área de Talento Humano	5.441.306	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	223419	1	
24	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Área de Planeación	5.441.306	PROFESIONAL	Vacante Definitiva	223431	1	
25	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Área Jurídica	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223418	1	
26	PROFESIONAL UNIV.	219	25	Área Jurídica	5.441.306	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223418		
27	INSPECTOR POLICIA URBANO	233	23	Inspección de Policía	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	202663	1	
28	INSPECTOR POLICIA URBANO	233	23	Inspección de Policía	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	202663		
29	INSPECTOR POLICIA URBANO	233	23	Inspección de Policía	4.839.206	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	202663		
30	INSPECTOR POLICIA URBANO	233	23	Inspección de Policía	4.839.206	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	202663		
31	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Área de calidad educativa	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223421	1	
32	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Área de Servicio al Ciudadano	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	223775	1	

Fuente: Subsecretaria Administrativa

33	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Área Jurídica	Sec. de Educación S.G.P.	4.839.206	PROFESIONAL	Provisional en vacante definitiva	230746	1
34	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	1
35	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
36	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
37	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
38	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
39	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
40	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
41	PROFESIONAL UNIV.	219	23	Jurídica, equipo Com. Familia	Sec. del Interior	4.839.206	PROFESIONAL	Encargo en vacante definitiva	214602	
42	TECNICO OPERATIVO	314	24	Hacienda -Tesorera	Sec. de Hacienda	4.183.337	TECNICO	Encargo en vacante definitiva	223428	1
43	TECNICO OPERATIVO	314	24	Valorización		4.183.337	TECNICO	Vacante Definitiva	226845	1
44	AUX. AREA SALUD	412	25	Salud y Ambiente	Sec. de Salud y Ambiente	4.141.829	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	201264	1
45	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varías dependencias	Sec. de Salud y Ambiente	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884	1
46	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varías dependencias	Sec. de Hacienda	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884	
47	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Varías dependencias	Sec. Administrativa	3.029.661	ASISTENCIAL	Encargo en vacante definitiva	201884	
48	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varías dependencias	Sec. Administrativa	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645	1
49	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varías dependencias	Sec. de Hacienda	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645	
50	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varías dependencias	Sec. de Salud y Ambiente	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645	
51	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Varías dependencias	Sec. del Interior	2.834.084	ASISTENCIAL	Provisional en vacante definitiva	202645	
52	Vacantes							Nro. de Empleos		23

Fuente: Subsecretaria Administrativa

5.2 PROCESOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

- Informar las actuaciones adelantadas desde la Subsecretaria Administrativa de Talento Humano relacionados con el proceso de evaluación y Desempeño Laboral en la vigencia 20204.

Se informa por parte de la Subsecretaria Administrativa que para el periodo de evaluación 2024-2025 realizaron seguimiento a la concertación de compromisos, registro de evaluaciones parciales eventuales y evaluación semestral correspondiente al I semestre 2024.

(Anexo 1. Documento Reportes Parciales)

- Informar si se reportaron reclamaciones a la Evaluación de Desempeño Laboral en la vigencia 2024.

Se informa por parte de la Subsecretaria Administrativa que “*Conforme lo que establece el Acuerdo Nro.617 de 2018, expedido por la CNSC, las reclamaciones frente al proceso de evaluación del desempeño se realizan directamente ante el evaluador a través de los recursos que se pueden interponer ante la evaluación definitiva*”.

Por lo anterior la Subsecretaria Administrativa Área de Talento Humano informa que a la fecha del presente seguimiento no se han reportado reclamaciones relacionadas con la Evaluación de Desempeño Laboral definitiva de la vigencia 2024.

5.3 PROCESOS DE PROVISIÓN TRANSITORIA:

- Relación de cargos de la planta ocupados mediante encargo (desagregados por tipo de vacancia) o nombramiento en provisionalidad con corte a 31 de diciembre de 2024

Se allega por parte de la Subsecretaria Administrativa Área de Talento Humano el listado de 79 funcionarios, desagregada por tipo de vinculación a corte de 31 de diciembre de 2024:

Nivel	# de cargos
Profesional	37
Técnico	11
Asistencial	31

(Anexo 2. Listado de personal desagregado por tipo de vinculación)

5.4 INSCRIPCIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CANCELACIÓN DEL REGISTRO PÚBLICO DE CARRERA ADMINISTRATIVA:

- Certificación de las novedades reportadas en el Registro Público de Carrera Administrativa (inscripción, actualización o cancelación)

Se allega por parte de la Subsecretaria Administrativa las novedades reportadas en el Registro Público de Carrera Administrativa informando que en la vigencia 2024 se realizó la inscripción en Carrera Administrativa de 2 servidores públicos que aprobaron su periodo de prueba de ascenso, así mismo realizaron la inscripción en Carrera Administrativa de 7 personas que adquirieron este derecho.

Cédula	Ganador del Concurso de Méritos	Denominación del Empleo	Cód	Gr	Trámite realizado
63.525.142	DIANA LISETHE FIGUEROA CARRILLO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	28	Actualización
1.116.854.218	LILIANA TORRES TOLEDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	26	Inscripción
1.098.749.320	MIGUEL ALEXANDER PINZON FLOREZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	25	Actualización
1.098.614.746	ANDREA CAROLINA MATAJIRA PABON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	25	Inscripción
1095786666	INGRID KATHERINE LOPEZ SANDOVAL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	25	Inscripción
1.010.044.993	IREDAYANA FUENTES HERNANDEZ	INSPECTOR DE POLICIA RURAL	306	25	Inscripción
1.054.681.177	EMMANUEL NOVA RUSSI	TECNICO OPERATIVO	314	24	Inscripción
1.100.951.922	CRISTIAN ANDRES OLIVEROS MUÑOZ	TECNICO ADMINISTRATIVO	367	22	Inscripción
63.452.159	DOREN JAILETH GUERRA TARAZONA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	27	Inscripción

Fuente: Subsecretaria Administrativa Área de Talento Humano

5.5 CONFORMACIÓN DE LAS COMISIONES DE PERSONAL

Se adjunta copia de la Resolución No.0035 de 15 de febrero de 2024 “*Por la cual se designan los representantes de los empleados y se conforma la Comisión de Personal de la Administración Central Municipal de Bucaramanga*”, comprendida desde febrero 2024 hasta febrero 2026.

(Anexo 3. Resolución No.0035 de 20224)

- Estado de conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST

Se adjunta copia de la Resolución No.0271 del 18 de septiembre de la vigencia 2023 “*Por la cual se conforma el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST-período 2023-2025 de los Servidores Públicos del Municipio de Bucaramanga*”.

(Anexo 4 Resolución N.0271 de 2023)

6. CONCLUSION

Se realizó la verificación al cumplimiento de las obligaciones impartidas en la Circular No.010 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil de Carrera Administrativa, obteniendo un avance optimo con relación a las actividades del período evaluado.

7. RECOMENDACIONES

 Alcaldía de Bucaramanga	INFORME DE EVALUACIÓN Y/O SEGUIMIENTO	Código: F-CIG-1300-238,37-027
		Versión: 1.0
		Fecha Aprobación: Octubre-04-2024
		Página 5 de 5

Teniendo en cuenta que mediante la Resolución 0271 del 18 de septiembre de 2023 se creó el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo -COPASST con vigencia hasta el 18 de septiembre de 2025, se recomienda adelantar las acciones pertinentes para su renovación con el fin de dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en la materia.

FIRMAS

Firma 	Firma 
Nombre: CLAUDIA ORELLANA HERNANDEZ	Nombre: ANDREA CAROLINA MALDONADO
Cargo: Jefe Oficina Control Interno	Cargo: Profesional CPS OCIG