



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION

Código: F-GAT-8100-238,37-072

Versión: 1.0

Página 1 de 1

VIGENCIA: 2024

No.	DEPENDENCIA O PROCESO	NECESIDAD INSTITUCIONAL / OBJETIVO	NOMBRE DE LA CAPACITACION	COMPETENCIA A FORTALECER	POBLACIÓN OBJETIVO X NIVEL					FACILITADOR		INTESIDAD HORARIA	DIMENSIÓN	FECHAS
					Direc	Asesor	Prof.	Tecn	Activo	Interno	Externo			
1	Gestión del Talento Humano	Integrar al servidor en la cultura organizacional, misión, visión, objetivos, procesos y procedimientos de la Alcaldía y familiarizarlo con el servicio público.	Inducción a servidores públicos y contratistas	Competencias comunes a los servidores públicos	x	x	x	x	x	X		4hr	SER; SABER Y HACER	Todo el año, según el ingreso.
2	Gestión del Talento Humano	Dar a conocer a los servidores públicos los nuevos lineamientos y las nuevas normas que generan cambios en el funcionamiento de la Administración Municipal	Reinducción a servidores públicos	Competencias comunes a los servidores públicos	x	x	x	x	x	X		4 hr	SER; SABER Y HACER	Todo el año, según se requiera.
3	Todos los procesos del SIGC	Garantizar el sostenimiento del SIGC y del MIPG	Sistema Integrado de Gestión de la Calidad (SIGC) y Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	Orientación a resultados; Orientación al usuario y al ciudadano	x	x	x	x	x	X		10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre Febrero y Noviembre
4	Todos los procesos del SIGC	Generar conciencia sobre la necesidad de aportar en la construcción de la paz en Colombia.	Temáticas sobre: Paz total, memoria y derechos Humanos(1).	Orientación a resultados; Orientación al usuario y al	x	x	x	x	x	X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre
5	Todos los procesos del SIGC	Conocer el territorio y a partir de allí identificar acciones que promuevan el desarrollo de las comunidades	Temáticas sobre: Territorio vida y ambiente(1)	Orientación a resultados; Instrumentación de decisiones	x	x	x	x	x	X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre
6	Todos los procesos del SIGC	Superar relaciones de desigualdad entre hombres y mujeres, así como evitar las exclusiones históricas de poblaciones diversas	Temáticas sobre: Mujeres, Inclusion y diversidad sexual(1)	Orientación al usuario y al ciudadano	x	x	x	x	x	X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre
7	Todos los procesos del SIGC	Promover el uso de herramientas digitales en el servidor público, adaptándose a los cambios que implica el uso de herramientas digitales	Temáticas sobre: Trasmformación cultural y cibercultura(1)	Orientación a resultados; Instrumentación de decisiones	x	x	x	x	x	X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre
8	Todos los procesos del SIGC	Promover la apropiación de los valores del código de integridad, con el fin de prevenir conductas que atenten contra la moralidad y el interés común.	Temáticas sobre: Providad, ética e identidad de lo público(1)	Compromiso con la organización.	x	x	x	x	x	X	X	20 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre

9	Todos los procesos del SIGC	Generar mayores destrezas en los servidores públicos a partir de aspectos puntuales que se requieran para un mejor desempeño de su cargo	Temáticas sobre: Habilidades y competencias(1)	Compromiso con la organización; Orientación al usuario y al ciudadano	x	x	x	x	x	X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre
10	Todos los procesos del SIGC	Promover acciones de cualificación del personal directivo, que contribuyan a la generación de valor público.	Formación para directivos públicos	Liderazgo efectivo; Gestión del desarrollo de las personas; Toma de decisiones.	x	x				X	X	10 hr	SER; SABER Y HACER	Entre marzo y Noviembre

Observaciones: 1. Ejes del plan nacional de capacitación 2023-2030.

Elaboró:

Firma:

Nombre:

Cargo:



 Ederit Orozco Sandoval
 Profesional Especializada

Vo. Bo.

Firma:

Nombre:

Cargo:


 Senaida Tellez Duarte
 Subsecretaria Administrativa Talento Humano

Fecha de diligenciamiento: _____