

PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO		No. Consecutivo SA
Subproceso: Gestión del Talento Humano Código Subproceso: 8100	SERIE/Subserie : Circulares Código Serie/Subserie (TRD): 8100-85	

 CIRCULAR No. **28** DE 2021

DE: SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

PARA: SERVIDORES PUBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

ASUNTO: ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
ESTUDIO DEFINITIVO

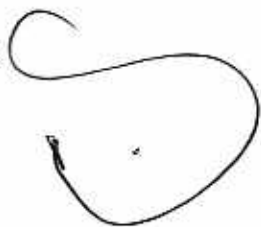
FECHA: 11 OCT 2021

Se informa a los empleados públicos con derechos de Carrera Administrativa que cumplen los requisitos para ser encargados en empleos de nivel y/o grado superior que se va a proveer un empleo, por lo cual se publica Estudio Definitivo.

Conforme al procedimiento, se incluyen en este estudio únicamente los servidores públicos que manifestaron su interés de asumir el Encargo.

Una vez en firme este Estudio, se procederá a Encargar al servidor público que ocupa el primer lugar.

Atentamente,



LEONEL ADELMO GARCÍA ZAMBRANO
Subsecretario Administrativo de TH



CLAUDIA ORELLANA HERNÁNDEZ
Secretaría Administrativa Encargada

Proyectó: Ederit Orozco Sandoval, Prof. Especializada
Silvia Juliana Quintero P. Abogada CPS 02672



ALCALDIA MUNICIPIO DE BUCARAMANGA - SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
ESTUDIO DEFINITIVO PARA ACCEDER A ENCARGOS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

CARGO A PROVEER: **PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Cód. 219, Gr. 23**
 Tipo y Nro. de Vacantes: Temporal - Una (Titular Lina María Manrique D)
 Sueldo Básico: **\$ 3.459.656**
 Ubicación del Cargo: **Secretaría de Hacienda, Área de Impuestos (Ver manual de funciones)**
 Requisitos:
Título Profesional en una disciplina del núcleo básico del conocimiento en:
 Derecho y afines: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Administrativa y afines, Otras Ingenierías (Financiera).
Experiencia: No aplica

PERSONAL QUE CUMPLE LOS REQUISITOS: Del cargo; evaluación anual de desempeño y no sanción disciplinaria en el último año y ocupa la posición inmediatamente inferior al empleo a proveer.

CRITERIOS DE DESEMPATE

Nro.	APELLIDO	NOMBRE	EMPLEO	COD	GRAD	ESTUDIOS	CRITERIOS DE DESEMPATE							
							Mayor experiencia profesional*	Mayor Antigüedad	€ misma dependencia	Mayor EDL Anual	Dist/reco n. Últimos 4 años	Mayor Educ. Formal**	Cond. De Víctima	Sugragó en últimas elecciones
1	CHISICA RODRIGUEZ	CLAUDIA INES	TECNICO OPERATIVO	314	27	Prof. En Gestión Empresarial	18 Meses	23/04/2012	NO	89.25	NO	0	NO	
2	ORTIZ MORENO	ARELIS	INSPECTOR DE POLICIA RURAL	308	25	Abogado	98 Meses	15/11/2011	NO	96.43	NO	0	NO	
3	SANCHEZ VILLAMIZAR	IVON YOHANNA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	28	Administradora De Empresas, Esp. En Gerencia de sistemas de información y comunicación.	20 meses	6/06/2012	NO	93.45	NO	0	NO	
4	YANQUEN AVILA	YASMIN ANDREA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	28	Administrador Financiero; Esp. En Admon Publica	12 meses	12/02/2014	NO	100	NO	30	NO	
5	VALDERRAMA SIERRA	ROSMERY	SECRETARIA	440	28	Abogada; Esp. En Derecho Administrativo; Esp. En Gerencia de Riesgos laborales y seguridad social.	9 días	13/05/2012	NO	130	NO	30	NO	
6	GUERRERO GUTIERREZ	CARLOS JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	22	Administrador Público.	100 meses	05/08/1992	NO	95.75	NO	0	NO	
7	BAYONA SUAREZ	MARTHA LUCIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	21	Administradora de Empresas	30 meses	11/03/2003	NO	96.38	NO	0	NO	

* Ninguno de los candidatos cuenta con experiencia relacionada; pero el cargo no exige experiencia por lo tanto en este ítem se tiene en cuenta la experiencia profesional en cualquier área para efectos de desempate.

Nota. Se incluyen en este listado únicamente los servidores públicos que manifestaron su deseo de ser Encargados.

*Otorga puntos los títulos que excedan a los requisitos del empleo, según la tabla establecida en el procedimiento


 LEONEL ADELMO GARCÍA ZAMBRANO
 Subsecretario Administrativo de Talento Humano


 CLAUDIA ORELLANA HERNÁNDEZ
 Secretaria Administrativa Encargada

Bucaramanga, **11 OCT 2021**