



INFORME

Ante el Honorable Concejo Municipal



ALCALDÍA DE
BUCARAMANGA
Municipio de Bucaramanga



Construcción Social,
Transparencia y Dignidad

INFORME DE GESTIÓN No. 4 (Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2018)

La finalidad del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial es la gestión de la actividad municipal, en los ámbitos de la formación para el empleo, la orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica, buscando con ello la disminución del desempleo, logrando así el cumplimiento de función misional, que es mejorar la calidad de vida de las familias a través del fomento del empleo y el desarrollo empresarial.

El IMEBU cumple su misión a través de tres ejes misionales: Empleo, Fortalecimiento Empresarial y Emprendimiento. Dentro del Plan de Desarrollo 2016 – 2019, se encuentran bajo responsabilidad del IMEBU 42 metas, sin embargo el Departamento Nacional de Planeación permite que dentro del Plan de Acción del 2018, se prioricen las metas de acuerdo al presupuesto asignado y a la gestión posible de realizar de acuerdo al equipo de trabajo conformado, sin que esto signifique que no se deban cumplir las metas dentro del cuatrienio. En ese orden de ideas para el 2018, el IMEBU se comprometió a cumplir con 26 metas priorizadas, acorde al presupuesto asignado y a la capacidad de gestión, sobre las cuales se presentan los avances en el presente informe.

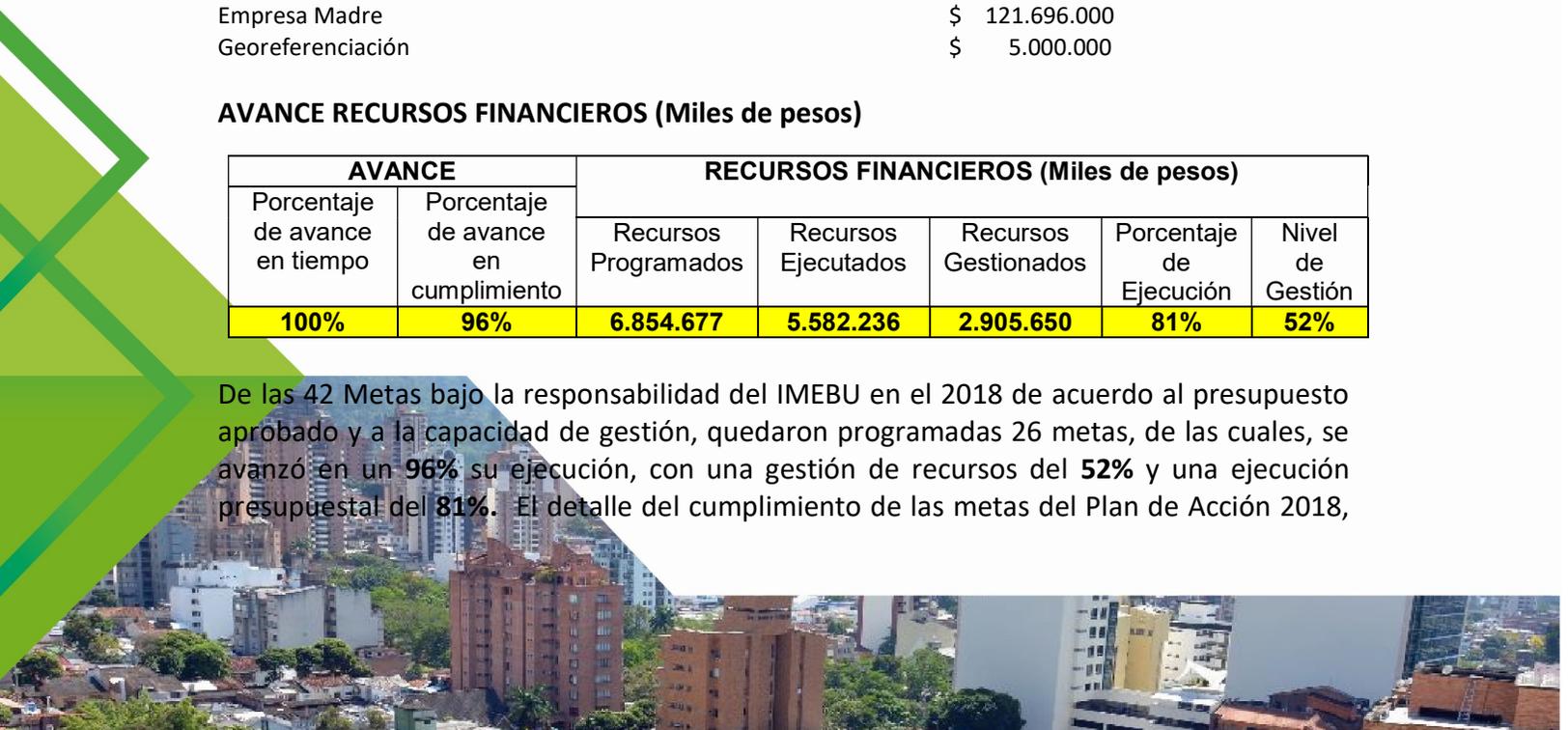
A continuación se presenta el informe de cumplimiento de las metas de plan de acción de la vigencia 2018 y la ejecución de los recursos asignados al Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga-IMEBU el cual se ejecuta a través de los siguientes proyectos y con las asignaciones presupuestales aprobadas por el consejo directivo:

Centro Desarrollo Empresarial PROGRESA	\$ 170.000.000
Agencia Empleo	\$ 158.100.000
Inserción Laboral	\$ 64.724.000
Créditos	\$ 3.939.204.813
Empresa Madre	\$ 121.696.000
Georeferenciación	\$ 5.000.000

AVANCE RECURSOS FINANCIEROS (Miles de pesos)

AVANCE		RECURSOS FINANCIEROS (Miles de pesos)				
Porcentaje de avance en tiempo	Porcentaje de avance en cumplimiento	Recursos Programados	Recursos Ejecutados	Recursos Gestionados	Porcentaje de Ejecución	Nivel de Gestión
100%	96%	6.854.677	5.582.236	2.905.650	81%	52%

De las 42 Metas bajo la responsabilidad del IMEBU en el 2018 de acuerdo al presupuesto aprobado y a la capacidad de gestión, quedaron programadas 26 metas, de las cuales, se avanzó en un 96% su ejecución, con una gestión de recursos del 52% y una ejecución presupuestal del 81%. El detalle del cumplimiento de las metas del Plan de Acción 2018,



se presenta enmarcado en cada proyecto de inversión y finalmente se presenta el cumplimiento metas adicionales que se cumplen con gestión del equipo del IMEBU.

INFORME DETALLADO DE CUMPLIMIENTO A 31 DE DICIEMBRE/18

CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL – PROGRESA



Como parte de la implementación del Plan Integral Zonal –PIZ en el norte de la ciudad, se dio apertura al Centro de Desarrollo Empresarial PROGRESA el cual se encuentra ubicado en el norte de Bucaramanga y abrió sus puertas el 17 de Mayo de 2018. CDE PROGRESA brinda asesoría técnica a micro y pequeñas empresas para mejorar su productividad y competitividad, con un modelo de operación basado en la metodología SBDC (Small Business Development Center) de la Universidad de Texas. El modelo se desarrolla a través de tres rutas de intervención: Emprendimiento – Fortalecimiento de Empresas – Empleabilidad.

A través de la ruta de Emprendimiento se contribuye a la creación de nuevas empresas y de nuevos empleos a través de servicios de apoyo a los emprendedores en la estructuración de ideas de negocio y en la formulación de modelos de negocio.

A través de la ruta de Fortalecimiento de Empresas se contribuye al mejoramiento de la productividad de las empresas, a la generación de empleo y al sostenimiento de empleos ya existentes a través de servicios de asistencia técnica y formulación e implementación de planes de mejoramiento empresarial.

A través de la ruta de Empleabilidad se busca disminuir la tasa de desempleo, para ello se prestan los servicios de orientación laboral e intermediación laboral



A 31 de diciembre de 2018 el CDE brindó asistencia técnica a 1231 personas, logrando la creación de 148 empleos y el fortalecimiento de 303 microempresas. El detalle de los principales resultados obtenidos durante la vigencia 2018 se presenta a continuación:

PROGRESA

Construyendo Historias de Éxito



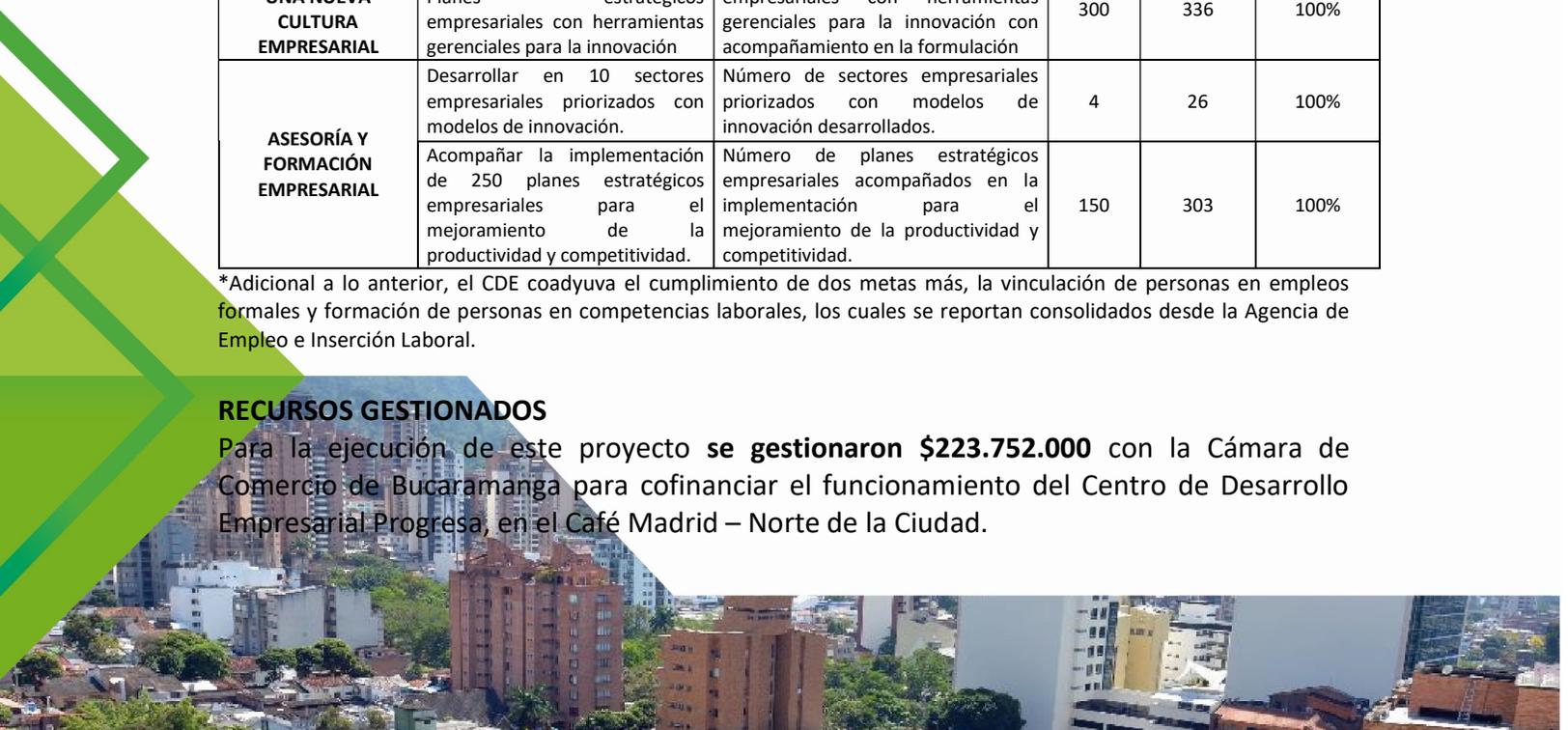
En siguiente tabla se presenta el cumplimiento de las metas del plan de acción que se ejecutan con el proyecto del Centro de Desarrollo Empresarial progresa:

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMP REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
BUCARAMANGA EMPRENDEDORA	Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de los instituciones educativas oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados.	Número de proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de los colegios oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados con acompañamiento.	0	92	N/A
CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL	Acompañar la formulación 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación	Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación	300	336	100%
ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL	Desarrollar en 10 sectores empresariales priorizados con modelos de innovación.	Número de sectores empresariales priorizados con modelos de innovación desarrollados.	4	26	100%
	Acompañar la implementación de 250 planes estratégicos empresariales para el mejoramiento de la productividad y competitividad.	Número de planes estratégicos empresariales acompañados en la implementación para el mejoramiento de la productividad y competitividad.	150	303	100%

*Adicional a lo anterior, el CDE coadyuva el cumplimiento de dos metas más, la vinculación de personas en empleos formales y formación de personas en competencias laborales, los cuales se reportan consolidados desde la Agencia de Empleo e Inserción Laboral.

RECURSOS GESTIONADOS

Para la ejecución de este proyecto se gestionaron **\$223.752.000** con la Cámara de Comercio de Bucaramanga para cofinanciar el funcionamiento del Centro de Desarrollo Empresarial Progresa, en el Café Madrid – Norte de la Ciudad.



BANCA CIUDADANA



 **banca ciudadana**
Oportunidad para todos

Hacemos realidad su sueño de tener negocio propio o mejorar el que ya tiene, a través de nuestras líneas de crédito.

   Lógica, Ética & Estética
Construcción Social

A través del Fondo de Fomento y Crédito de Apoyo del IMEBU —“BANCA CIUDADANA”, se brinda apalancamiento financiero y acompañamiento técnico a los microempresarios de Bucaramanga, el cual se gestiona desde los operadores financieros con los que se tiene convenio vigente: FUNDESAN, CORFAS Y COOPFUTURO.

Se cuentan con dos líneas de crédito: Línea Emprendimiento para la creación de nuevas empresas y la línea de Fortalecimiento, para el apoyo financiero y técnico a microempresas ya existentes, **con o sin fiadores**.

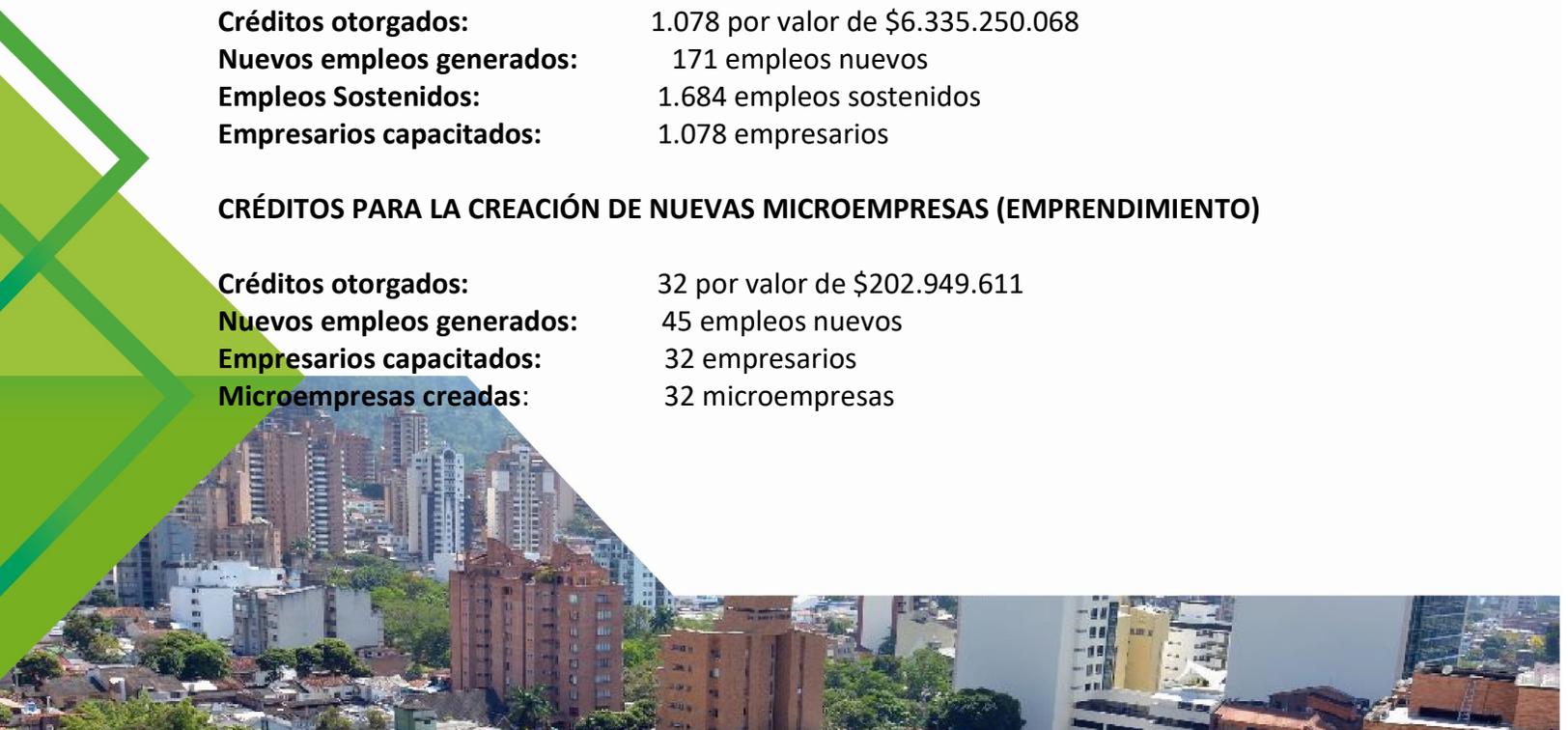
El fondo de microcrédito empresarial durante el 2018, otorgó 1.110 créditos para el fortalecimiento empresarial.

CRÉDITOS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS MICROEMPRESAS

Créditos otorgados:	1.078 por valor de \$6.335.250.068
Nuevos empleos generados:	171 empleos nuevos
Empleos Sostenidos:	1.684 empleos sostenidos
Empresarios capacitados:	1.078 empresarios

CRÉDITOS PARA LA CREACIÓN DE NUEVAS MICROEMPRESAS (EMPENDIMIENTO)

Créditos otorgados:	32 por valor de \$202.949.611
Nuevos empleos generados:	45 empleos nuevos
Empresarios capacitados:	32 empresarios
Microempresas creadas:	32 microempresas





1110 Microempresas Fortalecidas **32** Microempresas Creadas **1110** Personas capacitadas

1684 Empleos sostenidos

216 Nuevos Empleos

Destino de los créditos:

Activos Fijos: 12%

Insumos: 63%

AF y Insumos: 25%

En alianza con:

3 Tres Operadores financieros



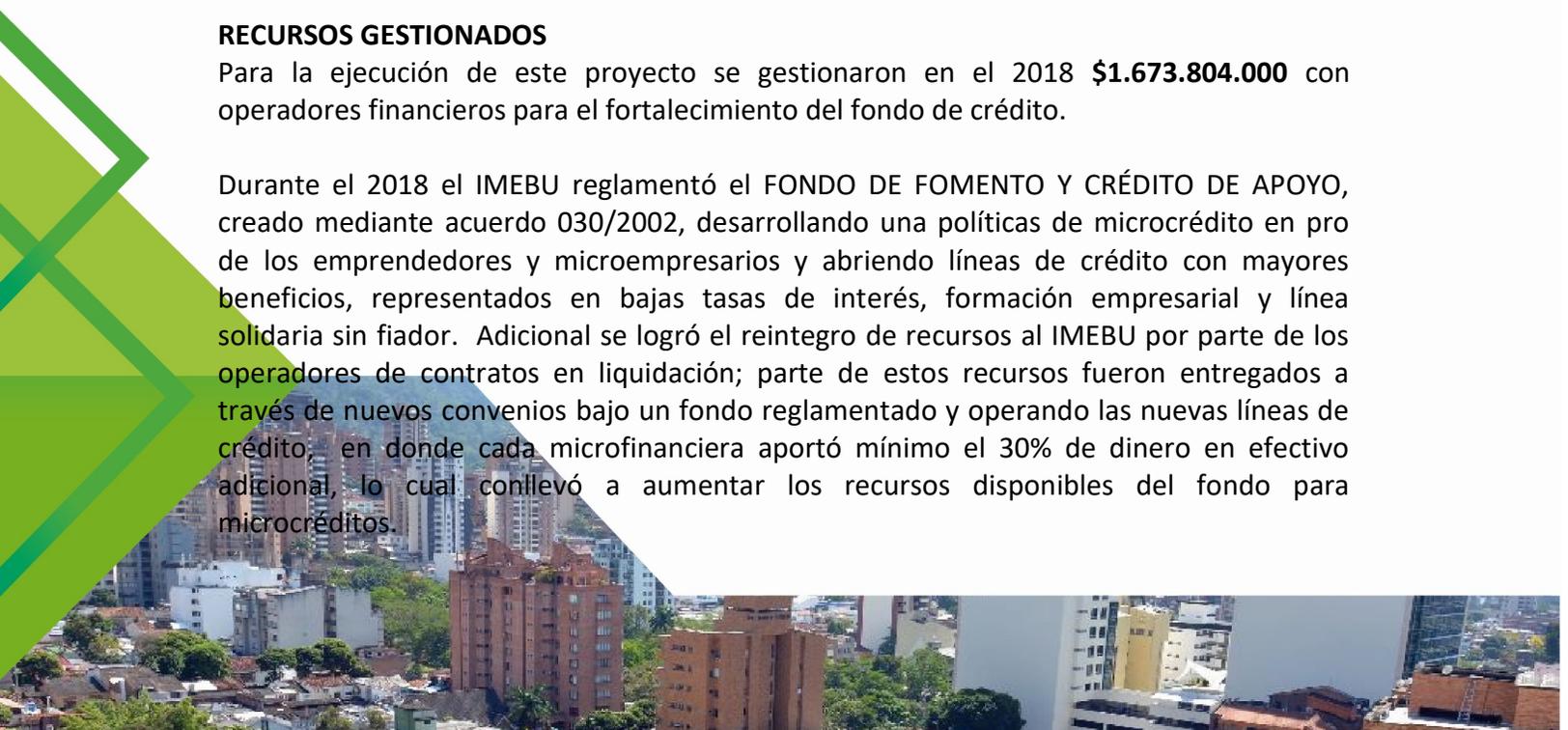
En la tabla que se anexa se presenta el cumplimiento de las metas del plan de acción que se ejecutan con el proyecto banca ciudadana.

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
BUCARAMANGA EMPRENDEDORA	Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.	Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.	60	32	53%
FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL	Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.	Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.	1902	1.078	57%

RECURSOS GESTIONADOS

Para la ejecución de este proyecto se gestionaron en el 2018 **\$1.673.804.000** con operadores financieros para el fortalecimiento del fondo de crédito.

Durante el 2018 el IMEBU reglamentó el FONDO DE FOMENTO Y CRÉDITO DE APOYO, creado mediante acuerdo 030/2002, desarrollando una política de microcrédito en pro de los emprendedores y microempresarios y abriendo líneas de crédito con mayores beneficios, representados en bajas tasas de interés, formación empresarial y línea solidaria sin fiador. Adicional se logró el reintegro de recursos al IMEBU por parte de los operadores de contratos en liquidación; parte de estos recursos fueron entregados a través de nuevos convenios bajo un fondo reglamentado y operando las nuevas líneas de crédito, en donde cada microfinanciera aportó mínimo el 30% de dinero en efectivo adicional, lo cual conllevó a aumentar los recursos disponibles del fondo para microcréditos.



AGENCIA DE EMPLEO

Agencia de Empleo



Lo ayudamos a capacitarse y lo orientamos para que pueda encontrar el trabajo que tanto ha deseado.

Visítenos en:
cra 15 #29-20, módulo cultural
No. 4, parque intercambiador
Av. Quebradaseca.

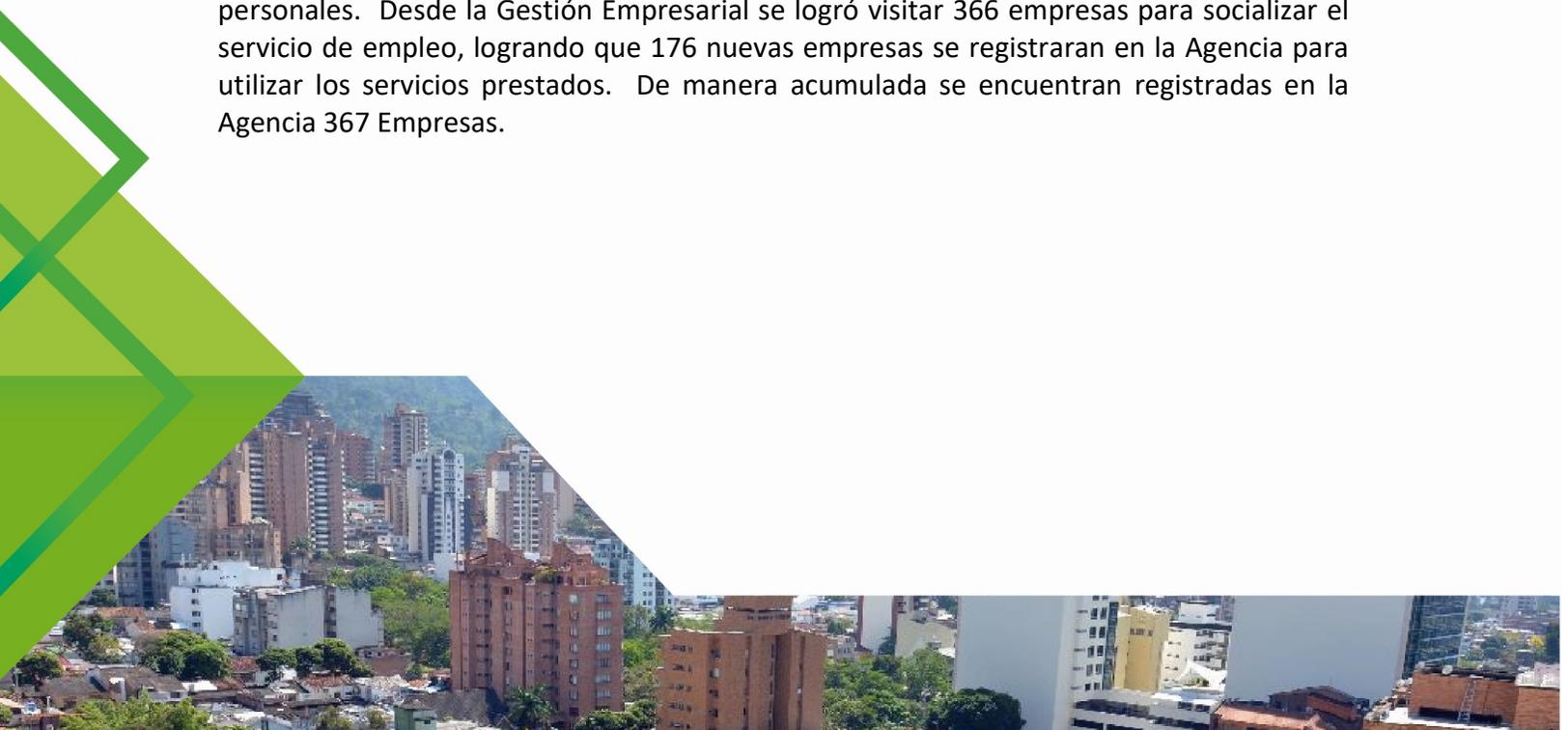


Lógica, Ética & Estética
Construcción Social

La Agencia de Servicio Público de Empleo del IMEBU, funciona con autorización del Ministerio de Trabajo y actualmente presta sus servicios en la Av. Q.Seca con Cra 15, módulo cultural No. 4 y un punto de atención ubicado dentro del CDE PROGRESA en el Café Madrid.

La Agencia de Empleo del IMEBU brinda a los buscadores de empleo orientación laboral individual, talleres de orientación grupal, formación en competencias técnicas y personales, que aumentan la posibilidad de acceder a un empleo formal. Por otra parte, la Agencia del IMEBU realiza alianzas con el sector empresarial, a quienes se les brinda apoyo en el proceso de selección del recurso humano idóneo que requieren para sus empresas.

En el 2018 se logró que 557 personas accedieran a un empleo formal (de los cuales el 44% son personas vulnerables) y 1.093 personas fortalecieron sus competencias técnicas y personales. Desde la Gestión Empresarial se logró visitar 366 empresas para socializar el servicio de empleo, logrando que 176 nuevas empresas se registraran en la Agencia para utilizar los servicios prestados. De manera acumulada se encuentran registradas en la Agencia 367 Empresas.



Agencia de Empleo

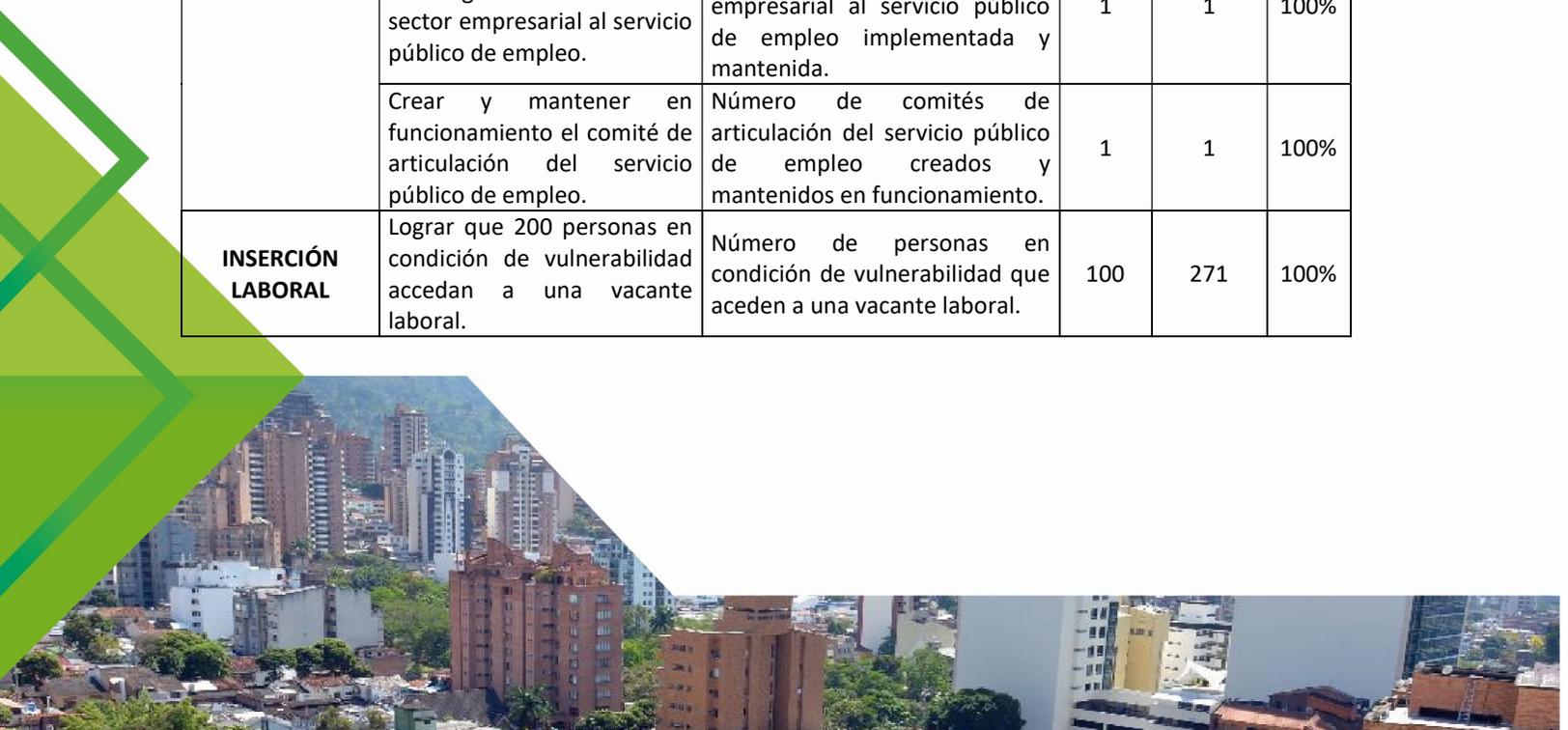
4506 Personas
atendidas

1093 Personas
capacitadas

176 Nuevas
Empresas
Registradas

814 Vacantes
gestionadas **3012** Puestos
de trabajo
gestionados **4680** Hojas de vida
Remitidas a
empresas

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIE NTO REPORTADO (Ene-Dic)	PORCEN TAJE ACUMU LADO
POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.	Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto.	1	1	100%
OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB.	Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.	Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.	350	557	100%
	Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.	Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.	360	366	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo	Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.	Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementada y mantenida.	1	1	100%
	Crear y mantener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.	Número de comités de articulación del servicio público de empleo creados y mantenidos en funcionamiento.	1	1	100%
INSERCIÓN LABORAL	Lograr que 200 personas en condición de vulnerabilidad accedan a una vacante laboral.	Número de personas en condición de vulnerabilidad que acceden a una vacante laboral.	100	271	100%



FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Formación para el trabajo

Trabajamos en pro de toda la comunidad bumanguesa, mejorando sus habilidades para que accedan a un trabajo digno.

Formamos en competencias laborales específicas, apoyamos la formación para el trabajo y orientamos para obtener éxito laboral.







El programa de Formación para el Trabajo del IMEBU, brinda procesos de formación para el trabajo y fortalece las competencias personales, a aquellas personas con dificultades para acceder a un empleo formal o mejorar sus ingresos. Desde este proyecto se dictan cursos de formación técnica para el trabajo (con aliados idóneos) y acompaña la Ruta de Capacitación Integral, la cual es un proceso de formación técnica obligatoria para los interesados en aprovechar económica, social y culturalmente el espacio público de Bucaramanga en el marco del Plan Maestro de Espacio Público PMP de la ciudad. La formación incluye temáticas como: Apertura y Adaptación al Cambio; Ventas en el Espacio Público; Servicio al Cliente y Técnicas de Ventas; Fundamentos Básicos de Contabilidad, entre otros. Adicionalmente se brinda formación en competencias personales (directamente con Agencia de Empleo).

Durante el 2018, se formaron 1.863 personas en competencias técnicas, así:

128 Personas se certificaron en formación técnica para el trabajo (curso de vigilancia, curso de alturas, exámenes médicos para alturas).

642 Personas se certificaron en la Ruta de Capacitación Integral (Vendedores Informales).

1093 Personas, se formaron en competencias claves y transversales desde Agencia de empleo.

A continuación se presentan los resultados obtenidos por los proyectos Agencia Empleo y Formación para el trabajo, de igual forma en la tabla se relacionan las metas del plan de acción que fueron cumplidas mediante la ejecución de los proyectos anteriormente mencionados.

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO O REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
INSERCIÓN LABORAL	Formar 1.700 personas en competencias laborales específicas.	Número de personas formadas en competencias laborales específicas	200	1863	100%



EMPRESA MADRE

Empresa Madre

Trabajamos juntos desde el primer momento en la creación de emprendimientos sociales colectivos.

Brindamos asesoría en las principales áreas para la constitución de la empresa y los acompañamos en el establecimiento de la primera alianza comercial.



Lógica, Ética & Estética
Construcción Social

La Estrategia Empresa Madre apoya emprendimientos colectivos sociales. Acompaña la creación de nuevas empresas conformadas por los mismos empleados (población vulnerable), a quienes se les capacita para manejar una empresa y en los servicios a prestar. Se les acompaña en el establecimiento de una alianza y/o acuerdo comercial que les permite generar ingresos vía empleo y vía empresa (utilidades). Las microempresas creadas por la Estrategia Empresa Madre son proveedoras de bienes y/o servicios del sector empresarial del territorio, dando una oportunidad de empleo formal a personas con dificultad para acceder al mercado laboral. La estrategia Empresa Madre brinda acompañamiento técnico por un año después de constituida la microempresa y acompaña técnicamente microempresas creadas por población vulnerable, que requieran fortalecerse para su sostenibilidad.

Creación de Empresas Madre: En cuanto al área de emprendimiento se crearon las siguientes empresas:

ASOINPECAR: Esta empresa realiza actividades de carga de objetos y/o productos pesados al interior de la central de abastos de Bucaramanga.

MUTUAL DE SERVICIOS TURÍSTICOS DE BUCARAMANGA: Esta empresa busca prestar servicios de Guía Turística inicialmente en el municipio de Bucaramanga y su área Metropolitana.

COOPERATIVA BUCARAMANGA RECICLA: tiene como objeto el desarrollo de las actividades de recolección, almacenamiento y comercialización de residuos aprovechables en la ciudad de Bucaramanga.

SALUD BUCARAMANGA: esta empresa tiene como objetivo la prestación del servicio de cuidados especiales a clínicas hospitales tercera edad y servicios de atención en salud a domicilio, estará conformada por auxiliares de enfermería y camilleros.



Fortalecimiento de Empresas: En cuanto al área de fortalecimiento se brindó formación, asistencia y acompañamiento técnico a las siguientes empresas:

- Asociación de Artesanos
- Bello Renacer
- Bucaramanga Verde
- Coopreser
- Mercadillos
- Piscinas y Aguas de Bucaramanga
- Santandereana de Reciclaje
- Cooperativa de trabajadores y pensionados del Acueducto de Bucaramanga

Empresa Madre

636 Personas
Vulnerables beneficiadas

79 Madres Cabeza de familia **75** Jóvenes **66** Adultos mayores

8 Empresas Madre

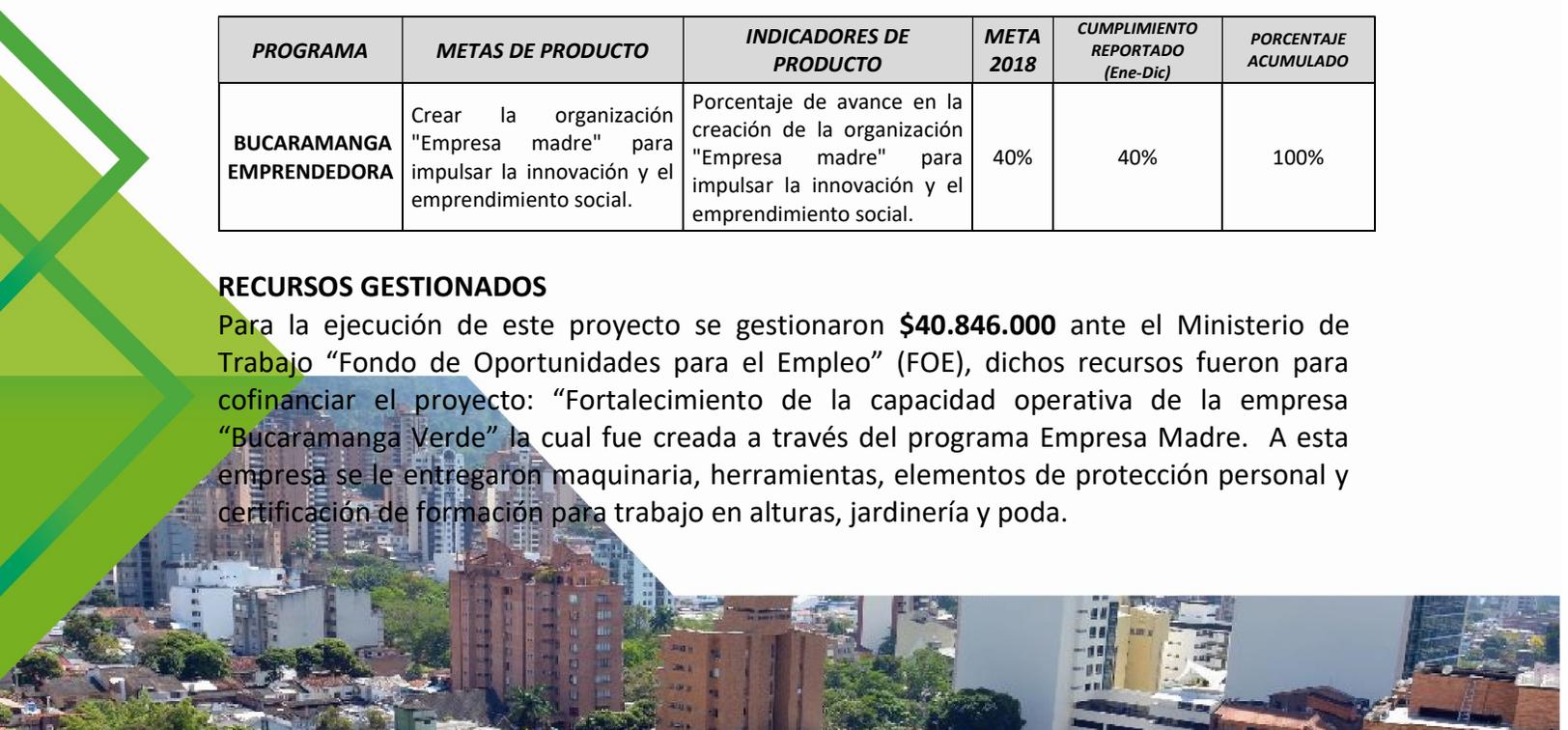


En la tabla que se anexa se presenta el cumplimiento de las metas del plan de acción que se ejecutan con el proyecto Empresa Madre.

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
BUCARAMANGA EMPRENDEDORA	Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	40%	40%	100%

RECURSOS GESTIONADOS

Para la ejecución de este proyecto se gestionaron **\$40.846.000** ante el Ministerio de Trabajo "Fondo de Oportunidades para el Empleo" (FOE), dichos recursos fueron para cofinanciar el proyecto: "Fortalecimiento de la capacidad operativa de la empresa "Bucaramanga Verde" la cual fue creada a través del programa Empresa Madre. A esta empresa se le entregaron maquinaria, herramientas, elementos de protección personal y certificación de formación para trabajo en alturas, jardinería y poda.



INTERNACIONALIZACIÓN



Desde la oficina de Gestión de Proyectos del IMEBU, se formulan proyectos para gestionar recursos de cooperación nacional e internacional.

A través de cooperación Coreana se logró financiar:

***Proyecto KOICA CIAT:** busca fortalecer la construcción de la política pública de desarrollo e internacionalización para el departamento de Santander, para ello 45 representantes de la región recibirán formación en diversas temáticas, 15 de ellos viajaron a Corea durante 2018.

Las temáticas abordadas durante el curso fueron:

- 1. Industrias que son competitivas pero que requieren internacionalización en Santander:** En este grupo se encuentran los sectores salud y agrícola (en particular el sector cafetero y cacao).
2. Industrias que necesitan reestructuración e innovación dada su baja competitividad: En este grupo se encuentran los sectores: Metalmecánico, Turismo, mercados tradicionales.
3. Industrias del Futuro: En este grupo se encuentran los sectores: Equipos médicos, industria del software, Energías renovables y Nuevas Energías

Los recursos gestionados para este proyecto fueron **\$600.000.000**

Proyecto KIA-TASK: En el marco del programa de asesoría y soluciones tecnológicas “TASK”, que se desarrolla con el Instituto Coreano para el Avance de la Tecnología – KIAT, se realiza transferencia de tecnología a empresas del sector autopartista e incorpora un componente de promoción de alianzas entre empresas autopartistas de Corea y Colombia, se seleccionaron las siguientes 3 empresas de Bucaramanga: MADAS SAS, LAVCO y DANA TRANSEJES COLOMBIA. Este proyecto se implementa en alianza con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo de Colombia a través de su Programa de Transformación Productiva y a nivel regional PROCOLOMBIA seccional Santander. Los recursos gestionados para este proyecto fueron **\$150.000.000**.



Internacionalización

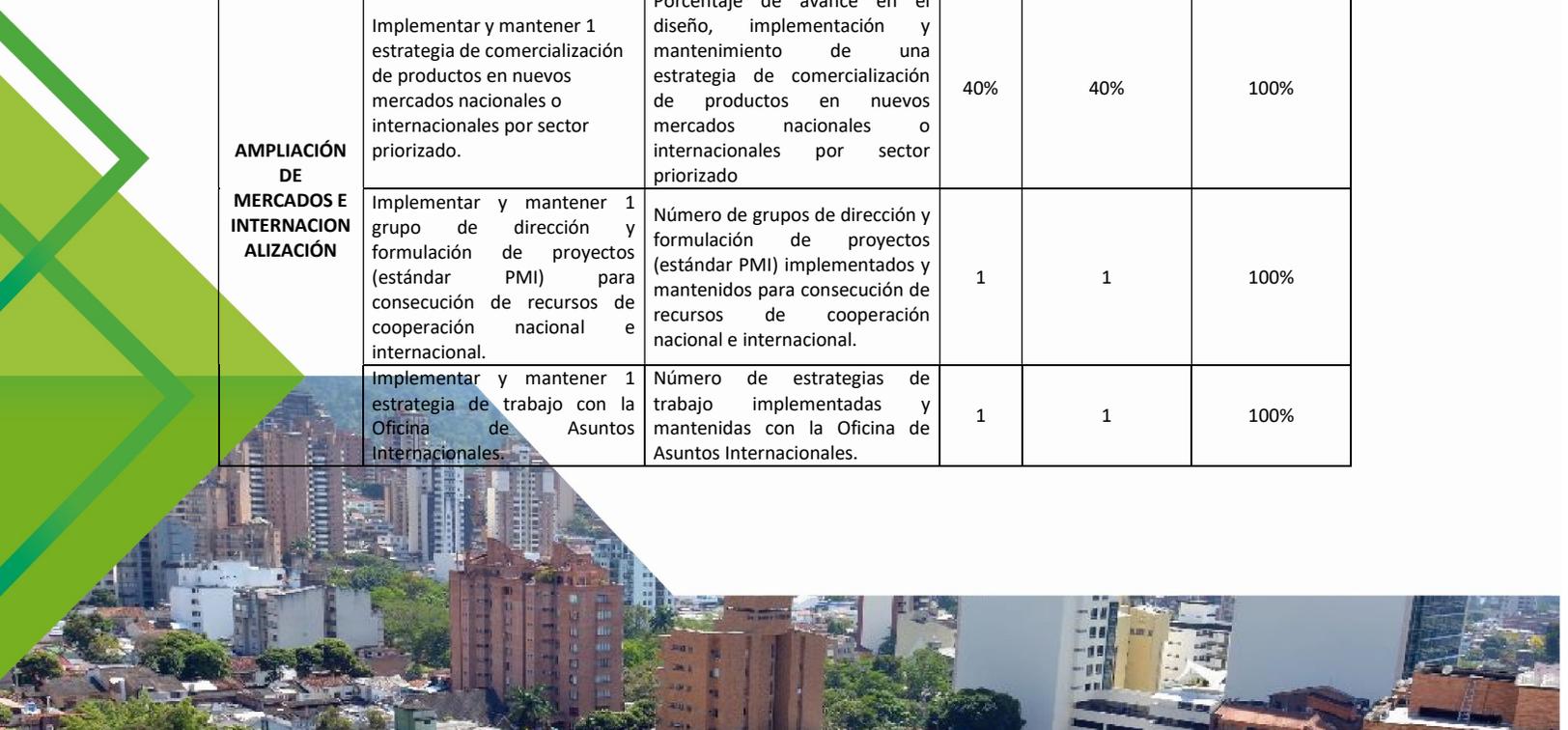
Proyecto KOICA-CIAT 12 Instituciones participantes



Adicional a lo anterior, se gestionó un Asesor Experto en internacionalización, quien lideró diversos proyectos de cooperación, dentro de los que se encuentra la biblioteca virtual para el IMCT. El valor mensual de este asesor pago por KOICA por \$174.000.000

En la tabla que se anexa se presenta el cumplimiento de las metas del plan de acción que se ejecutan a través de la gestión de cooperación internacional.

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Formular 50 Planes estratégicos exportadores.	Número de Planes estratégicos exportadores formulados.	12	12	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.	Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado	40%	40%	100%
	Implementar y mantener 1 grupo de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	Número de grupos de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) implementados y mantenidos para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.	Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales.	1	1	100%



OTROS PROGRAMAS

Eventos de Emprendimiento

En alianza con más de 50 entidades privadas, sociales, públicas y de cooperación, durante el primer semestre se realizó la semana de la creatividad con el fin de participar en el concurso de **IDEAS WORLD CUP 2018**; cabe resaltar que el IMEBU acompañó la realización de este evento durante el 2016 y 2017, años en los que Bucaramanga ocupó el primer puesto como la ciudad más creativa e innovadora. La Semana de la Innovación se realizó del 16 al 21 de abril, en donde en diferentes escenarios de la ciudad, se realizaron conferencias, talleres, seminarios dirigidos a diferentes públicos y en los cuales se recopilaron ideas de proyectos que den solución a problemáticas de región enfocados en los temas que fueron priorizados por el concurso: Energía, Comunicaciones, Gobierno y Smart Cities, Recursos Limitados y Educación.

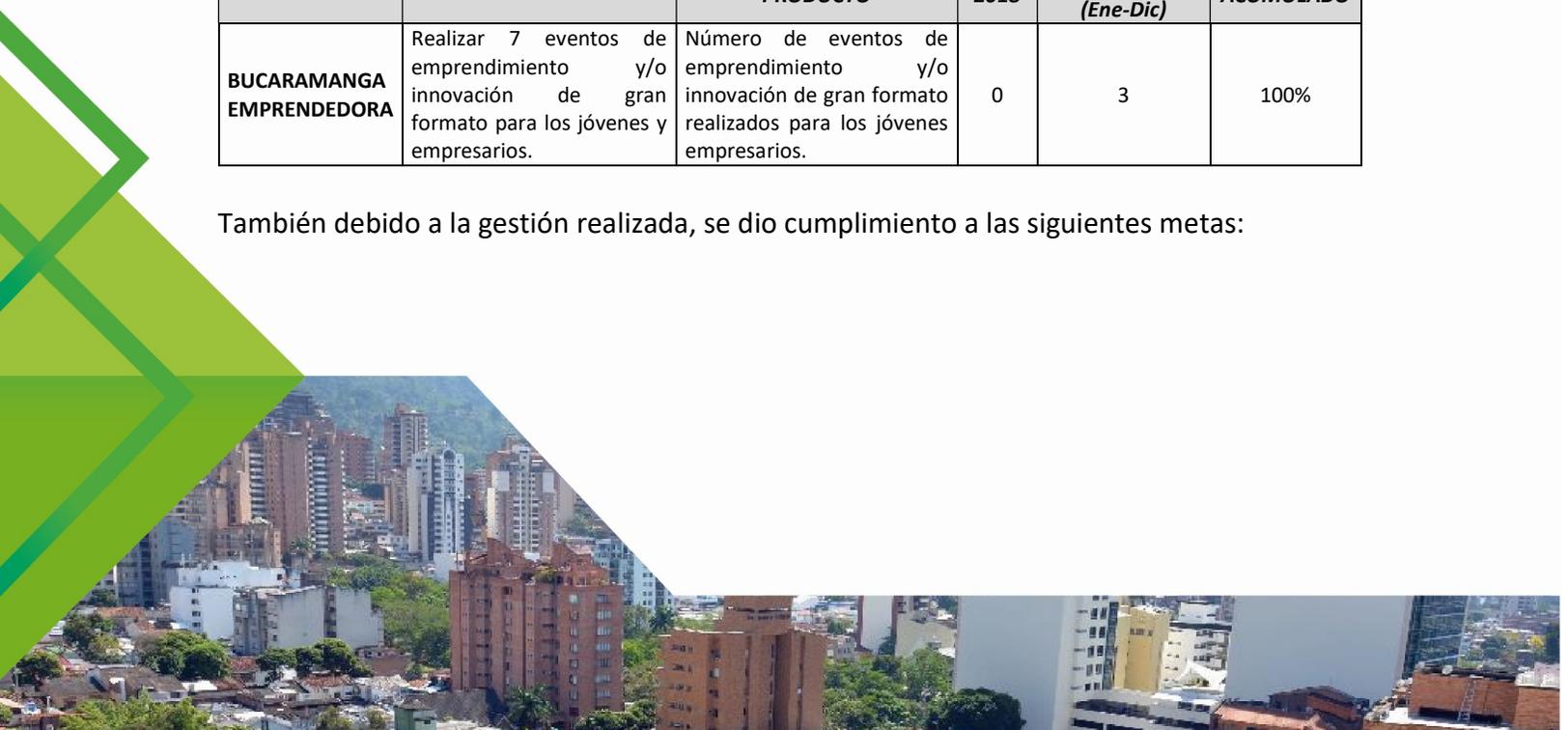
De igual forma el instituto participó en los siguientes eventos:

- **Apalancafest:** Evento de financiación para emprendimientos de alto impacto – en alianza con la Red de Emprendimiento, de la cual hace parte el IMEBU.
- **VI Encuentro de la Asociación de Estudios Coreanos: Experiencia de Corea con la economía naranja para promover el desarrollo socioeconómico en Colombia,** evento organizado por la Asociación de Estudios Coreanos en Colombia, la Universidad Industrial de Santander, la Cámara de Comercio de Bucaramanga, KOICA y el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga.

Mediante la realización de estos eventos, se dio cumplimiento a la siguiente meta del plan de desarrollo:

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Dic)	PORCENTAJE ACUMULADO
BUCARAMANGA EMPRENDEDORA	Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.	Número de eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato realizados para los jóvenes empresarios.	0	3	100%

También debido a la gestión realizada, se dio cumplimiento a las siguientes metas:

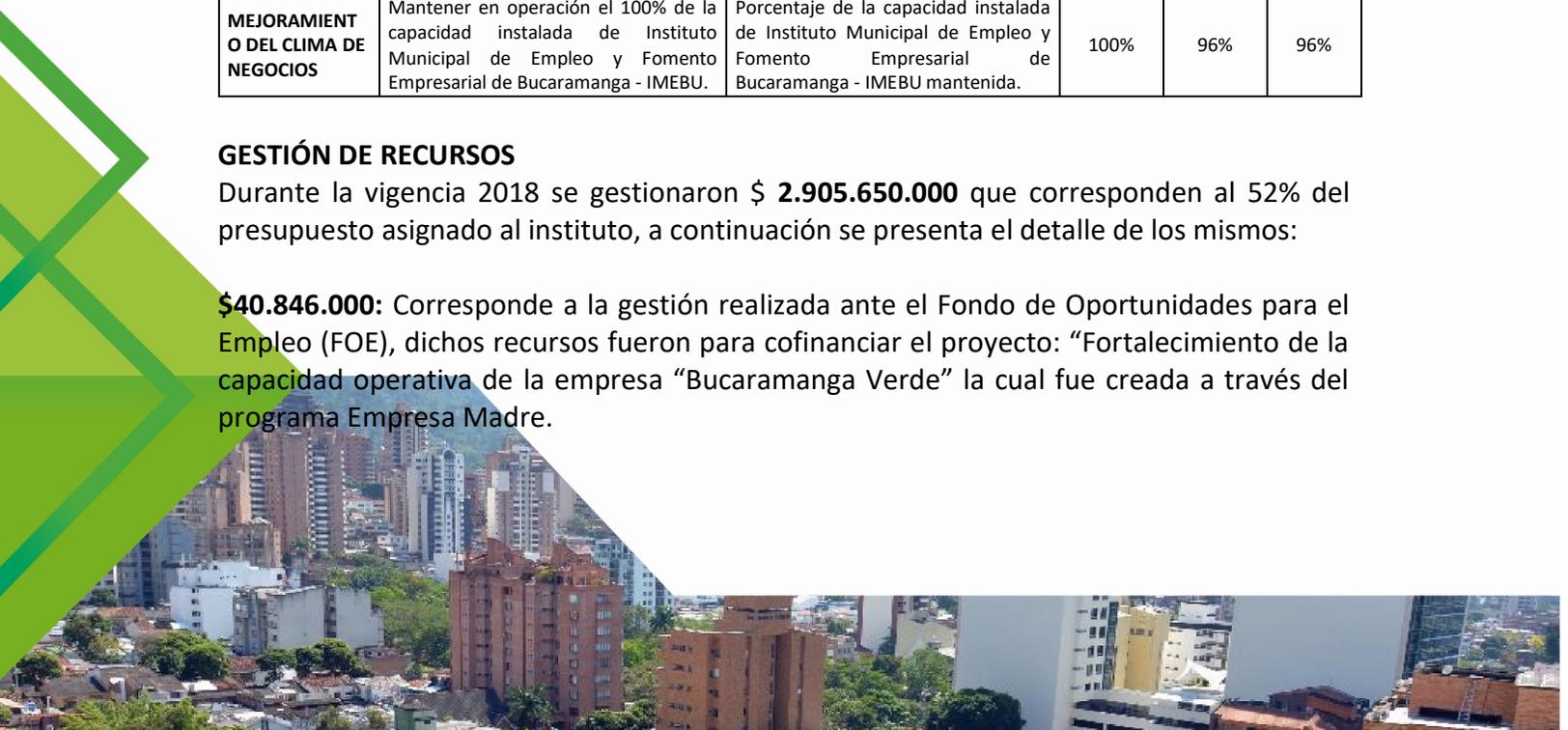


PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO (Ene-Dic)	%ACUMULADO
UNA CIUDAD QUE HACE Y EJECUTA PLANES	Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	1	1	100%
BUCARAMANGA INNOVADORA	Construir la visión prospectiva empresarial de la ciudad región homologada por los actores del ecosistema de innovación.	Porcentaje de avance en la construcción de la visión prospectiva empresarial de la ciudad región homologada por los actores del ecosistema de innovación.	20%	20%	100%
	Optimizar el ecosistema de innovación de la ciudad integrando los diferentes actores	Porcentaje de avance en la optimización del ecosistema de innovación de la ciudad integrando los diferentes actores.	20%	20%	100%
BUCARAMANGA DIGITAL	Implementar y mantener la estrategia del portal del emprendimiento, innovación y liderazgo de la ciudad.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación del megaportal del emprendimiento y la innovación.	50%	50%	100%
	Implementar 1 aplicación de georreferenciación como prueba piloto para brindar información de mercado a los emprendedores.	Número de aplicaciones de georreferenciación implementadas como prueba piloto para brindar información de mercado a los emprendedores.	1	1	100%
AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Promover 20 participaciones de las Empresas Industriales del municipio de Bucaramanga en eventos de comercialización de productos locales en mercados regionales y nacionales.	Número de participaciones de las Empresas Industriales del municipio de Bucaramanga en eventos de comercialización de productos locales en mercados regionales y nacionales.	0	10	100%
ATENCIÓN PRIORITARIA Y FOCALIZADA A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLE	Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado.	Número de proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado apoyados.	0	47	100%
INSERCIÓN LABORAL	Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.	Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.	1	1	100%
OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO	Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	2	2	100%
MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS	Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU.	Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU mantenida.	100%	96%	96%

GESTIÓN DE RECURSOS

Durante la vigencia 2018 se gestionaron \$ 2.905.650.000 que corresponden al 52% del presupuesto asignado al instituto, a continuación se presenta el detalle de los mismos:

\$40.846.000: Corresponde a la gestión realizada ante el Fondo de Oportunidades para el Empleo (FOE), dichos recursos fueron para cofinanciar el proyecto: "Fortalecimiento de la capacidad operativa de la empresa "Bucaramanga Verde" la cual fue creada a través del programa Empresa Madre.



\$5.000.000: Corresponde a la gestión realizada con la Cámara de Comercio, dichos recursos se utilizaron para cofinanciar el desarrollo e implementación de la aplicación de georreferenciación para brindar información del mercado a los emprendedores.

\$223.752.000: Corresponde a la gestión realizada con la Cámara de Comercio, dichos recursos se utilizaron para cofinanciar el funcionamiento del Centro de Desarrollo Empresarial Progresiva ubicado en el barrio Café Madrid.

\$924.000.000: Recursos gestionados a través del Asesor de Cooperación Internacional de la Agencia de Cooperación Internacional de Corea-KOICA- los cuales corresponden a los honorarios del asesor y recursos para la financiación de los proyectos KOICA CIAT y KIAT TASK.

\$1.673.804.000: Recursos gestionados con operadores financieros para el fortalecimiento del fondo de crédito.

\$38.249.000: Corresponden a los salarios de ocho practicantes de diferentes carreras que brindaron apoyo administrativo durante el año 2018, los cuales fueron financiados por el programa Estado Joven del Ministerio de Trabajo.

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

A continuación se presenta la ejecución presupuestal de los recursos asignados:

NOMBRE	Presupuesto Inicial	Adiciones	Créditos	Contra créditos	Total Presupuesto	Total Ejecutado	%Ejec
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO (Forzosa Inversión)	\$1,752,837,000.00	\$140,451,271.00	\$184,649,038.00	\$184,649,038.00	\$1,893,288,271.00	\$1,668,826,423.00	88.14%
GASTOS DE PERSONAL	\$1,433,652,266.00	\$97,478,621.00	\$105,595,803.00	\$144,457,052.00	\$1,492,269,638.00	\$1,392,275,203.00	93%
GASTOS GENERALES	\$318,184,734.00	\$2,500,000.00	\$79,053,235.00	\$40,191,986.00	\$359,545,983.00	\$276,551,220.00	77%
OTROS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO APROBADOS	\$1,000,000.00	\$40,472,650.00	\$0.00	\$0.00	\$41,472,650.00	\$0.00	0%
GASTOS DE INVERSION	\$510,000,000.00	\$4,451,389,636.00	\$37,824,000.00	\$37,824,000.00	\$4,961,389,636.00	\$3,863,410,073.00	78%
FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO	\$150,000,000.00	\$9,520,000.00	\$5,000,000.00	\$37,824,000.00	\$126,696,000.00	\$126,096,000.00	100%
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	\$170,000,000.00	\$3,939,204,813.00	\$0.00	\$0.00	\$4,109,204,813.00	\$3,301,363,850.00	80%
EMPLEABILIDAD, EMPLEO Y TRABAJO DECENTE	\$190,000,000.00	\$0.00	\$32,824,000.00	\$0.00	\$222,824,000.00	\$202,257,117.00	91%
PASIVOS EXIGIBLES	\$0.00	\$502,664,823.00	\$0.00	\$0.00	\$502,664,823.00	\$233,693,106.00	46%
TOTAL PRESUPUESTO	\$2,262,837,000.00	\$4,591,840,907.00	\$222,473,038.00	\$222,473,038.00	\$6,854,677,907.00	\$5,532,236,496.00	81%

Cordialmente,

MEDARDO FABER MEJÍA PALOMINO
Director General

