



ALCALDÍA DE BUCARAMANGA
PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2015 "BUCARAMANGA CAPITAL SOSTENIBLE"
PLAN DE ACCIÓN - OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO



AÑO 2012	FECHA CORTE 30/09/2012	PLAN DE ACCIÓN																	
		DIMENSIÓN	EJE PROGRAMÁTICO	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADORES			AVANCE		RECURSOS					ESTRATEGIAS			
						TIEMPO PROGRAMADO (en el año)		INDICADOR	META	LOGRO	Porcentaje de avance en tiempo	Porcentaje de avance en cumplimiento	Recursos Programados*	Recursos Ejecutados*	Recursos Gestionados*	Porcentaje de Ejecución	Nivel de Gestión	Descripción	Fecha Inicial
Fecha Inicial	Fecha Terminación																		
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE ES UN BUEN GOBIERNO	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE ES UN BUEN GOBIERNO	ÉTICA Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA, HERRAMIENTAS DEL CONTROL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	ÉTICA PÚBLICA COMPROMISO DE TODOS	01/01/2012	31/12/2012	Número de procesos disciplinarios conocidos, adelantados y tramitados hasta obtener decisión de fondo.	80	81	75%	100%	80.000	19.500	0	24%	-	Realizar talleres en las instituciones educativas para la actualización permanente de docentes en las normas.	01/01/2012	31/12/2012	
				01/01/2012	31/12/2012	Número de directivos docentes, docentes, servidores públicos, ediles y directivos comunales capacitados sobre el proceso disciplinario, sus etapas, responsabilidad y sanciones.	300	484	75%	100%	20.000	0	0	0%	-	Aplicar los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad, publicidad y contradicción.	01/01/2012	31/12/2012	
				01/01/2012	31/12/2012	Número de directivos docentes y docentes capacitados sobre aspectos relacionados con el libre desarrollo de la personalidad de los estudiantes, el derecho de fundamental a la educación y contratación estatal.	60	69	75%	100%	20.000	0	0	0%	-	Realizar exposiciones sobre la ley 734 de 2002 y fallos de las Altas Cortes para capacitar a los Servidores Públicos Municipales.	01/01/2012	31/12/2012	
				01/01/2012	31/12/2012	Número de videos institucionales realizados que contenga las políticas administrativas expuestas por el Señor Alcalde, los principios y valores que impulsa la Administración Municipal, normas de derecho disciplinario y los temas de formación personal.	0	0	75%	-	0	0	0	-	-	Actualizar a los servidores públicos en las políticas administrativas, principios y valores, temas disciplinarios y temas de formación personal.	01/01/2012	31/12/2012	
										75%	100%	120.000	19.500	0	16%	-			