



ALCALDÍA DE BUCARAMANGA
PLAN DE DESARROLLO 2012 - 2015 "BUCARAMANGA CAPITAL SOSTENIBLE"
PLAN DE ACCIÓN - OFICINA DE CONTROL INTERNO



| AÑO 2014 | FECHA CORTE | PLAN DE ACCIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--|---|---|-------------------------------|-------------------|--|------|-------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|------------------|---|---------------|-------------------|
| DIMENSIÓN | EJE PROGRAMÁTICO | PROGRAMA | SUBPROGRAMA | TIEMPO PROGRAMADO (en el año) | | INDICADORES | | | AVANCE | | RECURSOS | | | | | ESTRATEGIAS | | |
| | | | | Fecha Inicial | Fecha Terminación | INDICADOR | META | LOGRO | Porcentaje de avance en tiempo | Porcentaje de avance en cumplimiento | Recursos Programados* | Recursos Ejecutados* | Recursos Gestionados* | Porcentaje de Ejecución | Nivel de Gestión | Descripción | Fecha Inicial | Fecha Terminación |
| SOSTENIBILIDAD FISCAL Y GOBERNANZA | ADMINISTRACIÓN EFICIENTE ES UN BUEN GOBIERNO | ÉTICA Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA, HERRAMIENTAS DEL CONTROL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | SISTEMA DE CONTROL INTERNO BASADO EN LOS PRINCIPIOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA | 01/01/2014 | 31/12/2014 | Número de mapas de proceso de la Administración Central con seguimiento. | 1 | | | | 324.408 | | | 0% | - | Fomentar en los servidores públicos la toma de conciencia sobre la pertinencia e importancia de sus actividades para satisfacer las necesidades del ciudadano. Así como fomentar la cultura de autocontrol. | 01/01/2014 | 31/12/2014 |
| | | | | | | | | | | | 324.408 | 0 | 0 | 0% | - | | | |