



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No.

INFORME GESTIÓN IMEBU

2018

Bucaramanga, julio 10 de 2018

Centro Internacional La Triada Oficina 1301, Bucaramanga . Tel: 6706464

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU



INFORME DE GESTIÓN A 30 DE JUNIO DE 2018

A continuación se presenta un resumen de la ejecución del presupuesto 2018 y de los principales resultados misionales del IMEBU, medidos en términos de empleos, creación de nuevas empresas, empresas fortalecidas y personas formadas para el trabajo.

PRESUPUESTO 2018: \$ 6.854.677.907

PRESUPUESTO FUNCIONAMIENTO	\$1.893.288.271
<i>Ejecutado funcionamiento:</i>	<i>\$ 777.674.332</i>
PRESUPUESTO INVERSIÓN:	\$ 4.961.389.636
<i>Programas de inversión:</i>	<i>\$ 321.800.000</i>

Los programas de inversión que se contrataron en el Primer y Segundo Trimestre de 2018 con fueron:

<i>Empresa Madre</i>	<i>\$ 83.961.794</i>
<i>Agencia Empleo</i>	<i>\$ 88.800.000</i>
<i>Centro de desarrollo empresarial</i>	
<i>PROGRESA</i>	<i>\$170.000.000</i>
<i>Pasivos Exigibles</i>	<i>\$ 33.693.106</i>
Total	\$376.454.900

Se anexa la ejecución presupuestal.

PRINCIPALES RESULTADOS SEGUNDO TRIMESTRE 2018:

El Objetivo del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial es la formación para el empleo, la orientación e inserción laboral, la promoción económica y empresarial y la investigación socioeconómica, buscando con ello la disminución del desempleo.

El IMEBU ejecuta su objetivo a través de tres ejes misionales: Empleo, Fortalecimiento Empresarial y Emprendimiento. Dentro del Plan de Desarrollo 2016 – 2019, se encuentran bajo responsabilidad del IMEBU 42 metas, sin embargo el Departamento Nacional de Planeación permite que dentro del Plan de Acción del 2018, se prioricen las metas de acuerdo al presupuesto asignado y a la gestión posible de realizar de acuerdo al equipo de trabajo conformado, sin que esto signifique que no se deban cumplir las metas dentro del cuatrienio. En ese orden de ideas para el 2018, el IMEBU se compromete a cumplir con 26 metas priorizadas, acorde al presupuesto asignado y a la capacidad de gestión, sobre las cuales se presentan los avances en el presente informe.

EMPLEO

Dentro del **Eje de Empleo**, durante el primer semestre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través de la Agencia de Servicio Público de Empleo del IMEBU, que funciona con autorización del Ministerio de Trabajo, y que actualmente presta sus servicios en la Avenida Quebrada Seca con Cra 15, módulo cultural No. 6.



A través de la Agencia del IMEBU se brinda a los buscadores de empleo: orientación laboral individual, talleres de orientación grupal, formación en competencias técnicas y personales, que aumentan la posibilidad de acceder a un empleo formal. Por otra parte, la Agencia del IMEBU realiza alianzas con el sector empresarial, a quienes se les brinda apoyo en el proceso de selección del recurso humano idóneo que requieren para sus empresas.

Dado la anterior, la Agencia, logra el enlace entre los buscadores de empleo y las empresas que requieren contratar recurso humano, disminuyendo las brechas existentes de acceso al mercado laboral.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de empleabilidad formal, formación para el trabajo (inserción laboral) e investigación socioeconómica.

Empleabilidad Formal

134 Empleos colocados. Se logró que 134 personas (15 en condición de vulnerabilidad), fueran contratadas en empleos formales por 43 empresas afiliadas a la Agencia.

122 Empresas visitadas. Para lograr la vinculación de nuevas empresas a la Agencia de Empleo y mantener las existentes, se realizan visitas comerciales, se ofrece el portafolio de servicios del IMEBU y se logra la afiliación de las empresas a la agencia y el registro de las vacantes periódicas. Adicional durante las mismas visitas se promueve las políticas de trabajo formal, digno y decente, lo que conlleva a la generación de confianza en el servicio que se presta desde la Agencia de Servicio Público de Empleo del Municipio. Durante el primer trimestre de 2018 se logró el registro de **83** nuevas empresas, la publicación de **378** vacantes y **1061** puestos de trabajo.

Formación en competencias para la vida y el trabajo

A través de talleres de capacitación y orientación laboral se formaron a **431** personas en temáticas que les permite minimizar las brechas de acceso al mercado laboral.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas comprometidas en el plan de acción 2018 que pertenecen al eje empleo:

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun)	PORCENTAJE ACUMULADO
POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.	Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto.	1	1	100%
OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB.	Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.	Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.	350	133	38%
	Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.	Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.	360	122	34%



	Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo	Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.	Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementada y mantenida.	1	1	100%
	Crear y mantener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.	Número de comités de articulación del servicio público de empleo creados y mantenidos en funcionamiento.	1	1	100%
	Formar 1.700 personas en competencias laborales específicas.	Número de personas formadas en competencias laborales específicas	200	431	100%
	Lograr que 200 personas en condición de vulnerabilidad accedan a una vacante laboral.	Número de personas en condición de vulnerabilidad que acceden a una vacante laboral.	100	15	15%
INSERCIÓN LABORAL	Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.	Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.	1	1	100%
OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO	Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	2	0	0%

FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

Dentro del **Eje de Fortalecimiento Empresarial**, durante el primer trimestre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través del Fondo de Microcrédito Empresarial del IMEBU y del Centro de Desarrollo Empresarial.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de empleabilidad, empresas creadas, formación empresarial y fortalecimiento empresarial.

A través del Fondo de crédito Microempresarial del IMEBU, se brinda apalancamiento financiero y acompañamiento técnico a los microempresarios de Bucaramanga, el cual se gestiona desde los operadores financieros con los que se tiene convenio vigente: FUNDESAN, CORFAS Y COOPFUTURO. Se cuentan con dos líneas de crédito: Línea Emprendimiento para la creación de nuevas empresas y la línea de Fortalecimiento, para el apoyo financiero y técnico a microempresas ya existentes.

El fondo de microcrédito empresarial durante el primer semestre de 2018, otorgó 370 créditos para el fortalecimiento empresarial de microempresas y 9 créditos de emprendimiento que permitieron la creación de 9 nuevas microempresas.

A través del fondo de crédito se lograron los siguientes nuevos empleos:

63 Nuevos empleos generados

- **9** del Fondo de Crédito a través de la línea de Emprendimiento (creación de nuevas empresas).
- **54** nuevos puestos de trabajo que se crean a partir del otorgamiento de los créditos; estos nuevos empleos se crean como resultado del crecimiento



empresarial que se genera, por inversión en activos fijos o aumento de la producción y de ventas.

595 Empleos sostenidos

El fondo de crédito prestó \$2.138.821.969 en el primer semestre de 2018 a 370 microempresas, quienes en el momento del desembolso generaban 592 empleos. Estos empleos se miden y se les llama empleos sostenidos o mantenidos, debido a que a través del apoyo financiero para capital de trabajo y/o activos fijos que les brinda el Fondo de Crédito, se coadyuva al sostenimiento de estos puestos de trabajo y se disminuye el riesgo de la mortalidad microempresarial.

9 Nuevas empresas creadas

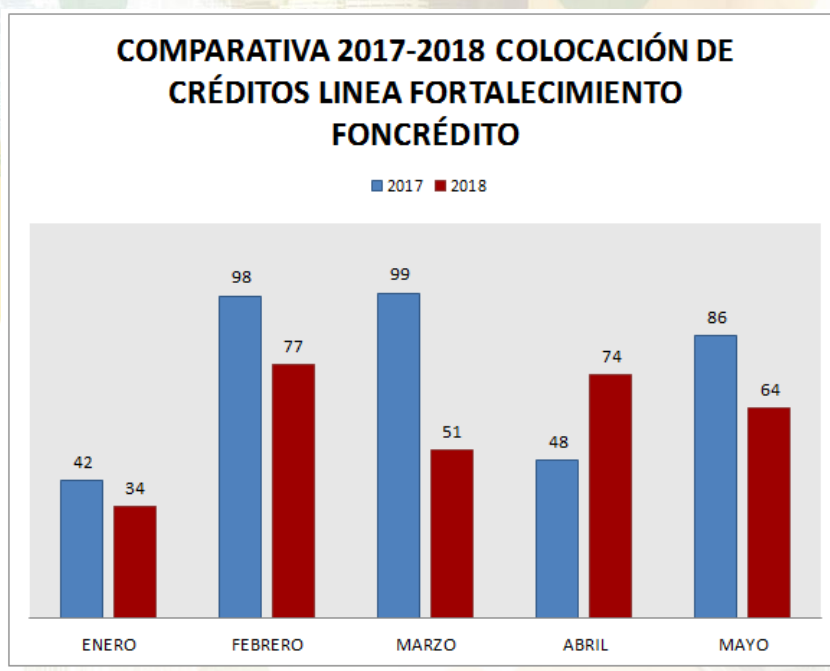
A través de la línea de emprendimiento del Fondo de crédito se apoyó mediante el otorgamiento de crédito, el establecimiento de 9 nuevas microempresas en Bucaramanga.

379 Empresarios formados y acompañados técnicamente

A través del Fondo de crédito, los equipos técnicos de los operadores financieros FUNDESAN, CORFAS y COOPFUTURO, con quienes se tiene convenio, se brindan capacitaciones a todos los microempresarios beneficiarios de cualquier línea de crédito, en diversos temas que están orientados a mejorar el desarrollo empresarial (contabilidad básica, mercadeo, servicio al cliente, finanzas, entre otros); de igual forma se les brinda acompañamiento técnico mediante visitas a los negocios, buscando también mejorar las debilidades encontradas en cada microempresa visitada.

COMPARATIVO 2017-2018

A continuación se muestra el comparativo de colocaciones de crédito del primer semestre de 2018 frente al mismo periodo de 2017.



CENTRO DE DESARROLLO EMPRESARIAL DEL NORTE – PROGRESA

Durante el primer trimestre de 2018 se realizó convenio con la Cámara de Comercio quienes financian el 50% de la puesta en marcha del centro de desarrollo empresarial PROGRESA (correspondientes a \$194.930.000) el cual está ubicado en el barrio Café



Madrid junto al Vive Digital, A continuación se presentan los principales resultados obtenidos desde el 21 de mayo hasta el 29 de junio de 2018:

USUARIOS ATENDIDOS: 428 personas
Fortalecimiento Empresarial: 202 Usuarios
Empleabilidad: 133 Usuarios
Emprendimiento: 93 Usuarios

De igual forma, desde el 21 de mayo de 2018 hasta el 29 de junio, se estructuraron 58 planes de mejoramiento de empresas pertenecientes a los siguientes sectores económicos: Manufactura, Comercio y Servicios, se dictaron 13 capacitaciones y se apoyó la estructuración de 8 ideas de negocio.

En el siguiente link puede consultar mayor información sobre el Centro de Desarrollo Empresarial: <http://www.bucaramangaprogres.com/>.

Desde el centro de Desarrollo Empresarial se fortalecen las microempresas formulando e implementando sus planes estratégicos e implementando el modelo de fortalecimiento en los sectores productivos. Adicional a lo anterior se acompaña la estructuración de nuevas ideas de negocio (emprendimiento), se brindarán los servicios de la agencia de empleo y del programa Fondo de Microcrédito Empresarial

PROGRESA Construyendo Historias de Éxito NÚMERO DE USUARIOS ATENDIDOS

RUTA	MUJERES	HOMBRES
Fortalecimiento	113	42
Empleabilidad	75	48
Emprendimiento	48	26
Total	236	116

RUTA	MUJERES	HOMBRES
Fortalecimiento	32	15
Empleabilidad	8	2
Emprendimiento	15	4
Total	55	21



**ACUMULADO
21/MAY A 22/JUN
352 Atendidos**



**SEMANA
25/JUN A 29/JUN
76 Atendidos**

Grupo de Formulación de proyectos de cooperación y Estrategia OFAI

Desde el grupo de formulación de proyectos se presentaron 2 proyectos para aplicar a las convocatorias del Fondo de Oportunidades para el Empleo, convocatoria del Ministerio de Trabajo, con el fin de fortalecer mejorar la productividad y la competitividad de las Empresas madre ASOPEINCAR y BUCARAMANGA VERDE, los proyectos pasaron la primer fase de evaluación y actualmente se encuentran en la segunda fase de evaluación, que corresponde a la financiera.

A continuación se detallan los proyectos presentados al Fondo de Oportunidades para el Empleo:



Nombre del proyecto: Fortalecimiento de la capacidad operativa de la Asociación Integrada de Operarios de Carga y Servicios Logísticos ASOINPECAR en Bucaramanga, Santander.

Beneficiario: Asociación Integrada de Operarios de Carga y Servicios Logísticos.

Objetivo: Mejorar la productividad y la competitividad de ASOINPECAR

Valor total: \$ 76.474.200

Valor solicitado de cofinanciación: \$48.155.900

Nombre del proyecto: Fortalecimiento de la capacidad operativa de la Empresa Bucaramanga verde S.A.S

Beneficiario: Bucaramanga Verde S.A.S.

Objetivo: Mejorar la productividad y la competitividad de Bucaramanga Verde S.A.S con el propósito de aumentar los ingresos de los asociados y las oportunidades de generación de empleo.

Valor total: \$ 42.453.393

Valor solicitado de cofinanciación: \$29.082.993

La estrategia OFAI consiste en implementar varias acciones orientadas al fortalecimiento institucional y a la internacionalización de la ciudad.

Esta alianza entregará como principal resultado un documento con lineamientos de política pública de Desarrollo Económico de Bucaramanga, el cual estará integrado por varios componentes: Empleo, Desarrollo Empresarial, Turismo, Desarrollo Rural, Innovación, Emprendimiento e Internacionalización. Adicional a lo anterior, se avanzará en la construcción de la Ruta administrativa y Jurídica, para la creación del Instituto de Desarrollo Económico de Bucaramanga.

Durante el primer semestre, en alianza con la OFAI y Fundación Corona, se avanzó en la compilación de información para diagnosticar la empleabilidad en Bucaramanga, entregando como resultado un mapeo de actores y un documento de análisis con las principales conclusiones diagnósticas de empleo en la región. En alianza con el área de Internacionalización de la cámara de comercio, se estructuró un plan de trabajo para avanzar en la misma línea durante el segundo trimestre del cual se espera contar con una recopilación de información diagnóstica y la elaboración de un documento de análisis de la internacionalización en la región y el acompañamiento en la estructuración de planes exportadores a empresas de la región.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas comprometidas en el plan de acción 2018 que pertenecen al eje fortalecimiento empresarial:

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun)	PORCENTAJE ACUMULADO
GOBERNANZA URBANA	Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga	1	1	100%



CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL	Acompañar la formulación de 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación	Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación	300	58	19%
ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL	Desarrollar en 10 sectores empresariales priorizados con modelos de innovación.	Número de sectores empresariales priorizados con modelos de innovación desarrollados.	4	4	100%
FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL	Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.	Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.	1902	370	19%
AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Formular 50 Planes estratégicos exportadores.	Número de Planes estratégicos exportadores formulados.	12	0	0%
	Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.	Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado	20%	20%	50%
	Implementar y mantener 1 grupo de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	Número de grupos de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) implementados y mantenidos para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	1	1	100%
	Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.	Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales.	1	1	100%
MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS	Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU	Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU mantenida.	100%	50%	50%

EMPREDIMIENTO E INNOVACIÓN

Dentro del **Eje de Emprendimiento e Innovación**, durante el primer trimestre de 2018 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través de la Estrategia Empresa Madre, Fondo de Microcrédito Empresarial, Formación para el Emprendimiento y Fomento de la Innovación.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de nuevos empleos, empresas creadas, empresas fortalecidas y personas formadas.

Estrategia Empresa Madre

Este tiene como objetivo la creación de empresas conformadas por los mismos empleados, a quienes se les brindará procesos de formación para mejorar sus competencias personales y para el trabajo y en aspectos básicos necesarios para la administración de una empresa. Estas nuevas microempresas serán constituidas



legalmente, una vez el Instituto les acompañe en el establecimiento de una alianza y/o acuerdo comercial que les garantice emplear a todos los asociados (o a una parte de ellos) por un periodo de tiempo, generando ingresos vía empleo y vía empresa. Quiere decir lo anterior que las empresas creadas por la organización Madre serán proveedoras de bienes y/o servicios del sector empresarial del territorio. La empresa Madre brindará acompañamiento técnico por un año después de constituida la microempresa y también acompañará técnicamente microempresas creadas por población vulnerable, que requieran fortalecerse para su sostenibilidad.

Durante el primer semestre de 2018, se acompañó la creación de la asociación de operarios de cargue, descargue y servicios logísticos, la cual está conformada por 100 personas; dicha asociación busca formalizar las actividades de cargue y descargue de mercancías que realizaban las personas miembros de la asociación de manera informal. El aliado comercial para esta nueva empresa madre es la Central de Abastos de Bucaramanga.

De igual forma se brindó acompañamiento técnico para el fortalecimiento empresarial de dos empresas de reciclaje (Coopreser y Bello Renacer), las cuales benefician a 50 personas; a estas empresas se les brindó durante el primer trimestre acompañamiento empresarial, comercial y legal.

Se consolidaron las alianzas comerciales y se creará la empresa madre de SERVICIOS DE SALUD Y CUIDADOS ESPECIALES con aproximadamente 20 personas. Se avanzó en la construcción de plan de negocio y requisitos para formalizar ésta empresa en el mes de Julio, una vez se contrate los servicios de entidad que apoyará esta labor.

Eventos de Emprendimiento

En alianza con más de 50 entidades privadas, sociales, públicas y de cooperación, durante el primer semestre se realizó la semana de la creatividad con el fin de participar en el concurso de **IDEAS WORLD CUP 2018**; cabe resaltar que el IMEBU acompañó la realización de este evento durante el 2016 y 2017, años en los que Bucaramanga ocupó el primer puesto como la ciudad más creativa e innovadora. La Semana de la Innovación se realizó del 16 al 21 de abril, en donde en diferentes escenarios de la ciudad, se realizaron conferencias, talleres, seminarios dirigidos a diferentes públicos y en los cuales se recopilaron ideas de proyectos que den solución a problemáticas de región enfocados en los temas que fueron priorizados por el concurso: Energía, Comunicaciones, Gobierno y Smart Cities, Recursos Limitados y Educación.

En la tabla que se anexa a continuación se encuentran las metas del plan de acción del 2018 que pertenecen al eje emprendimiento:

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2018	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun)	PORCENTAJE ACUMULADO
BUARAMANGA EMPRENDEDORA	Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	40%	23%	58%
	Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.	Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.	60	9	15%



Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.	Número de eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato realizados para los jóvenes empresarios.	0	1	100%
---	---	---	---	------

RECUPERACIÓN DE RECURSOS DEL FONDO DE CRÉDITO DEL IMEBU

Los avances del segundo trimestre del año respecto al Fondo de Crédito del IMEBU fue la reglamentación del fondo, el cual fue creado mediante acuerdo 030/2002, pero nunca fue reglamentado. De igual forma se adoptaron las políticas de crédito que regirán para la colocación de los cerca de \$4.000.000.000 que se entregaran en administración a nuevos operadores (o los ya existentes), de acuerdo al proceso de invitación pública que se encuentra adelantando el Instituto. El instituto logró el reintegro de estos recursos, de los nueve contratos que se encuentran en proceso de liquidación. Durante el 2018 se continuará el proceso de reintegro, hasta completar el valor total vencido (\$6.013.100.000)

Para contextualizar un poco sobre lo anteriormente descrito se informa lo siguiente:

Desde la creación del Instituto, anualmente se ha venido alimentando una bolsa de recursos para el Fondo de Microcrédito Empresarial, la cual a la fecha asciende a \$12,488,378,813, los cuales han sido entregados en administración vía 35 contratos suscritos con operadores financieros FUNDESAN, CORFAS y COOPFUTURO, cuyos plazos oscilan entre 3 y 5 años.

En el 2016 se identificó que estos contratos venían siendo renovados, es decir ninguno había sido liquidado. Dado lo anterior y habiendo identificado muchas debilidades en las minutas contractuales suscritas, la dirección decide liquidar los convenios que ya tuvieran más de una renovación. Nueve (9) fueron los contratos que entraron en proceso de liquidación y de recuperación de los recursos (\$6.013.100.000; 50% del total de la bolsa de recursos), dado que la más alta debilidad, es que en las minutas no existe una cláusula que obligue al reintegro de estos recursos en efectivo al IMEBU.

Durante el 2017 se establecieron políticas y procedimientos para el manejo de este fondo y se concertó con los tres operadores los montos y periodos en que se reintegrarán los recursos en efectivo al IMEBU, para poder llevar a cabo la liquidación parcial y definitiva de los 9 contratos, por un valor total de \$6.013.100.000. Con este flujo de reintegros, se construyeron y firmaron las 9 actas de terminación, garantizado el reintegro efectivo de estos recursos, dadas las debilidades contractuales existentes. En el 2017 se logró el reintegro de \$3.404.954.978, los cuales se encuentran en el Concejo Municipal en trámite de adición de recursos al presupuesto del IMEBU 2018, junto con el reintegro del primer trimestre del 2018 (\$ 534.249.835), para un total de \$3.939.204.813, recursos destinados a operadores financieros, los cuales serán entregados a operadores financieros a través de convocatoria pública.

Se anexa el respectivo plan de acción con corte a 30 de Junio 2018 (en tres folios), el cual contiene el detalle de las 42 metas que son responsabilidad del IMEBU, de las cuales 26 tienen meta anual comprometida por cumplir en la presente vigencia, acorde al presupuesto asignado.

MEDARDO FABER MEJÍA PALOMINO
Director General