



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN ANTE EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA

Octubre 13 de 2017



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE DESARROLLO IMEBU Enero a Septiembre de 2017

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU



# EJES MISIONALES

**EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN**

**FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL**

**EMPLEO Y EMPLEABILIDAD**



**IMEBU**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# RESULTADOS TERCER TRIMESTRE 2017



Ene – Agosto/17

**21**

Créditos aprobados para CREAR nuevas Microempresas de todos los Sectores



**52%**



**48 %**

Sector		
Producción	Comercio	Servicios
57%	14%	29%

Beneficiarios



**52% Mujeres**



**48% Hombres**

**39 Empleos generados**



### META PLAN DE DESARROLLO:

Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados de Bucaramanga.

### 68 Proyectos formulados con estudiantes del Colegio Promoción Social





### **META PLAN DE DESARROLLO:**

Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.

**2 Eventos realizados: Semana de la creatividad y cumbre regional de Innovación social**



Firma del pacto de la Red de innovación social



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



### **META PLAN DE DESARROLLO:**

Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados de Bucaramanga.



Apoyo a la estructuración de 7 planes de negocio de mujeres artesanas

Apoyo a la estructuración de 12 planes de negocio de campesinos residentes en las veredas Capilla baja y San Ignacio





## AVANCES EN LA GESTIÓN

### META PLAN DE DESARROLLO:

Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado.

### GESTIÓN REALIZADA

Realización de mesas técnicas entre IMEBU, UARIV, INVISBU, SENA, CAIV-SEC.INTERIOR y DPS, para la planeación e implementación de la convocatoria para proyectos productivos de población víctima.



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



PROSPERIDAD SOCIAL





## AVANCES EN LA GESTIÓN

### **META PLAN DE DESARROLLO:**

Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.

### **GESTIÓN REALIZADA**

Diseño de la Estrategia para la inclusión laboral de población en proceso de reintegración.



**ACR** Agencia Colombiana  
para la Reintegración



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# RESULTADOS TERCER TRIMESTRE 2017



Ene – Agosto/17

**543**

Créditos aprobados para FORTALECER a Microempresas de todos los Sectores -Montos aprobados \$2.128.393.000



45%



35%



20%

Sector			
Producción	Comercio	Servicios	Rural
15%	39%	30%	15%

Beneficiarios



**55%** Mujeres



**45%** Hombres

**946 Empleos apoyados**

**43 Nuevos empleos**

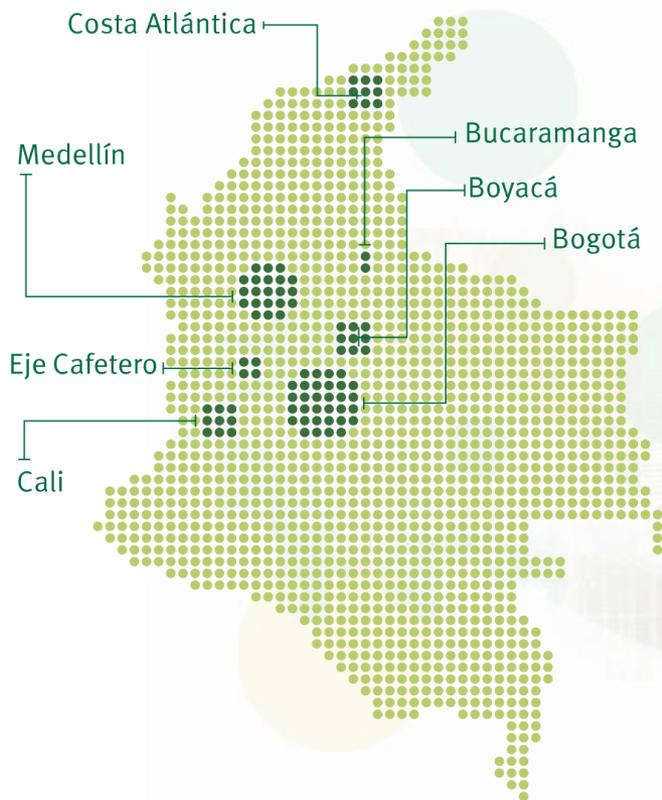
**903 Empleos sostenidos**



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



## Apoyo a los **sectores priorizados** de la región con diferentes acciones



Gracias a la gestión del IMEBU a través de su asesor de cooperación internacional, 4 empresas del sector Metalmeccánico participarán del proyecto PRO-MOTION el cual busca el mejoramiento de la competitividad y la calidad de las industrias del sector movilidad.

organizan:



ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS  
PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL



**KOICA**  
Korea International  
Cooperation Agency

 MINCOMERCIO  
INDUSTRIA Y TURISMO





## Apoyo a los **sectores priorizados** de la región con diferentes acciones



Gracias a la gestión del IMEBU a través de su asesor de cooperación internacional, se enviaron 3 ofertas de exportación de café y 2 ofertas de exportación a 13 empresas coreanas y una Agencia de exportación en China.



\*Acompañamiento estratégico a las diferentes **empresas** para la ampliación de mercados nacionales e internacionales



Gracias a la gestión del IMEBU a través de su asesor de cooperación internacional, se logró la participación de la Fundación Cardiovascular, FOSCAL, Hospital Universitari y del Cluster de la salud de la CCB en la “Grand Sourcing Fair” organizada por la Asociación de negocios Internacionales de Corea KITA



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# RESULTADOS TERCER TRIMESTRE 2017

## RUTA DE EMPLEABILIDAD BUSCADORES DE EMPLEO

(Cifras a 30 de Septiembre/2017)

### 1 GESTIÓN EMPRESARIAL

(Afiliación de Empresas a la Agencia de Empleo y consecución de vacantes)



**172 Empresas visitadas**

**99 Empresas Afiliadas**

**138 Vacantes publicadas**

(Cifras de julio 01 a 30 de Sep/2017)

**613 Vacantes publicadas**

(Cifras de Enero 2016 a Sep/2017)

### Datos Acumulados:

**127 Total Empresas Vigentes**

**2047 Buscadores de empleo registrados**

(Cifras de feb 2016 a sep 2017)

### 1 REGISTRO

Registro por primera vez (20 a 30 Min.)  
Actualización de la HV (15 Min.)

**1628 Registrados**



### 2 ORIENTACIÓN LABORAL

Entrevista individual (30 Min.)  
Entrevista grupal (2 horas)

**432 Orientados**



### 3 TALLERES

Talleres de fortalecimiento para procesos de selección (2 hrs)

**185 Fortalecidos en Talleres**



### 4 RUTA DE FORMACIÓN

RUTA NORMAL

- Competencias claves y transversales (80 hrs)
- Formación complementaria

### 5 POSTULACIÓN DE VACANTES

Intermediación laboral (15 min)

**1472 Hojas de vida remitidas a empresas**



**147 Personas seleccionadas por las empresas (empleadas)**



Servicio de Empleo



### META PLAN DE DESARROLLO

Número de personas formadas en competencias laborales específicas.

**25 Víctimas de conflicto armado formadas en competencias laborales específicas (Salvavidas)**





**IMEBU**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## Estrategias de Comunicación y Vinculación -Agencia Empleo

### Campaña de comunicación diseñada



**AGENCIA DE EMPLEO DEL IMEBU**

**#Trabajo si hay**



INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU



**Vacantes publicadas en página web y redes sociales/ Alcaldía –Imebu**



## TRABAJO SÍ HAY...

Si está en búsqueda de nuevas oportunidades laborales, diríjase a la **AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO DEL IMEBU.**

Edificio La Triada, Piso 13.

Horario de atención:

8:00 a.m. – 12:00 p.m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.

Llevar hoja de vida completa.



Alcaldía de Bucaramanga  
Me gusta · 4 de septiembre ·

Me gusta · Comentar · Compartir

14 · Orden cronológico

Se ha compartido 24 veces · 13 comentarios

Ver 7 comentarios más

- Daniel Chávez Paola Andrea Rueda Villamizar**  
Me gusta · Responder · 5 de septiembre a las 17:50
- Valentina Jaimes García Yuli yorley garcia gelvez**  
Me gusta · Responder · 5 de septiembre a las 18:16
- Eduar David Eduar David**  
Me gusta · Responder · 6 de septiembre a las 11:32
- Angie Rodríguez Daniela Florez**  
Me gusta · Responder · 6 de septiembre a las 12:20

IMEBU Bucaramanga @Imebu · 26 s  
#TrabajoSiHay @AlcaldiaBGA #GestiónBga Conozca aquí las vacantes disponibles, Mayor información 6706464 ó [imebu.gov.co/web32/](http://imebu.gov.co/web32/)

AlcaldíaBGA. Rodolfo Hernández S. Servicio de Empleo v 4 más

AlcaldíaBGA @AlcaldiaBGA · 29 sept.  
#GestiónBGA

¡Trabajo SÍ hay! Conozca aquí las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del @Imebu

[goo.gl/jEnSch](http://goo.gl/jEnSch)



## Redes Sociales



Para buscar, escribe y presiona enter

BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS

0

SEGUIR:



### ¡Trabajo sí hay!

POR ALCALDIA DE BUCARAMANGA - 7 SEPTIEMBRE, 2017

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El Gobierno de los Ciudadanos está comprometido con la generación de empleo en la ciudad.

Ver: [PLANTILLA PARA OFERTAS DE EMPLEO - IMEBU](#)

SHARE

0



0



0



SIGUIENTE HISTORIA

Alba Navarro Fernández tomó posesión como nueva Secretaria del Interior de Bucaramanga

HISTORIA PREVIA

Alcalda adjudica este viernes licitación para la construcción del 'Parque de los Sueños' en Real de Minas



"No voy a permitir más vagabundería en Tránsito de

## Redes Sociales



Para buscar, escribe y presiona enter

BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS

0

SEGUIR:



### ¡Trabajo sí hay!

POR ALCALDIA DE BUCARAMANGA - 1 SEPTIEMBRE, 2017

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El Gobierno de los Ciudadanos está comprometido con la generación de empleo en la ciudad.

Ver: [PLANTILLA PARA OFERTAS DE EMPLEO - IMEBU](#)

SHARE

0



8



0



SIGUIENTE HISTORIA

Se abre convocatoria para líderes que quieran hacer parte del Consejo Municipal de Participación Ciudadana

HISTORIA PREVIA

Desde hoy vive la Fiesta de la Cultura, una feria de todos y para todos



"No voy a permitir más vagabundería en Tránsito de Bucaramanga"



### META PLAN DE DESARROLLO

Número de personas en condición de vulnerabilidad que acceden a una vacante laboral.

**31 Personas formadas en competencias laborales específicas ( Curso de salvavidas)**





### Meta: Comité Municipal de Empleo

Feria de empleo Padres Somascos

Comuna 1 Bucaramanga



Feria de Empleo Comuna 4



# PROYECTO “CONSTRUYENDO IDENTIDADES”

## OBJETIVO

Formar y certificar a mujeres jóvenes cabeza de familia en manipulación de alimentos, cocina básica, servicio al cliente y contabilidad básica con el fin de aumentar las oportunidades de acceso al mercado laboral en el Área Metropolitana de Bucaramanga.

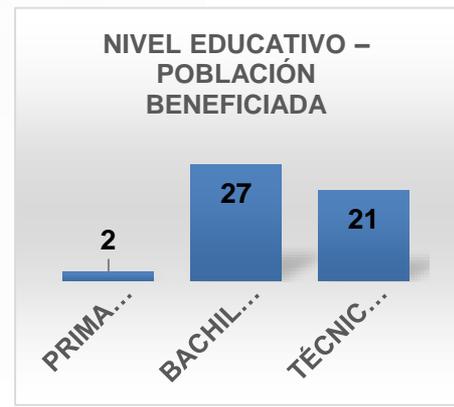


50 MUJERES JOVENES MADRES CABEZA DE FAMILIA

- GRUPO 1. (25 MUJERES)**
  - **Capacitaciones:**
  - Manipulación de Alimentos.
  - Cocina básica.
  - Carnet de Manipulación de alimentos
  - Dotación (uniforme para capacitaciones)
  - Auxilio de transporte.
  - Refrigerios para las jornadas de capacitación.
- GRUPO 2. (25 MUJERES)**
  - **Capacitaciones:**
  - Servicio al Cliente.
  - Contabilidad básica.
  - Dotación (primera pinta)
  - Auxilio de transporte.
  - Refrigerios para las jornadas de capacitación.



- Presentación del proyecto ante el FOE.
- Gestión Empresarial.
- Formación en Competencias transversales con enfoque de género.
- Capacitaciones para la población beneficiada del proyecto.
- Apoyo en la gestión de cupos en los centros educativos y Centros de desarrollo Infantil (CDI).





## Observatorio del Empleo – Red Ormet

- Plan de Acción con Gobernación y Mintrabajo del Pacto por el Empleo en la región firmado en 2016
- Subcomisión Dptal de empleo - Política Pública de Trabajo Decente
- Red Ormet – Plan Estratégico de la Red - Congreso de Informalidad 2017
- Convenio





Prosperidad para todos



Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo  
Extensión Bucaramanga



Al servicio de las personas y las naciones

## Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

### Actividades misionales del grupo de investigadores

<b>1</b>	<b>COORDINACIÓN DE LA RED REGIONAL DE MERCADO LABORAL - ORMET</b> (Dirección, planeación, organización, participación en instancia de decisión local, nacional, reuniones, diseño de nuevas propuestas y registro de productos ante Colciencias) Producto: Red interinstitucional de generación de conocimiento Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Representante	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		UPB	UCC	USTA	UNICIENCIA	UIS	UNAB
<b>2</b>	<b>CONGRESO INTERNACIONAL DE MERCADO LABORAL</b> Producto: Evento científico - Integración en redes internacionales de conocimiento Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Comité logístico y financiero	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Líder: Comité académico	UNAB	UNICIENCIA	UCC	UIS	UNAB	USTA
		UNAB	UIS	UPB	UNAB	USTA	UCC
		UNICIENCIA	USTA	UNAB	UCC	UPB	UIS
<b>3</b>	<b>INFORME ANUAL DE MERCADO LABORAL</b> Producto: Libro Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Diagnóstico base del mercado de trabajo	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Estructura productiva	UCC	UNAB	UIS	UPB	UNICIENCIA	UPB
	Líder: Grupos poblacionales priorizados en la región	UIS	UPB	UNICIENCIA	USTA	UCC	UNICIENCIA
	Seguimiento a megaproyectos						



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



## Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander

Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

### Propuesta: Centro de Investigación Laboral - CILA

*Centro de estudios interinstitucional especializado en diseñar y desarrollar proyectos de investigación que aborde problemas del mercado laboral que sirva de referencia para la formulación de política laboral a nivel local, regional y nacional.*

### Propuesta de Macroproyectos

**La orientación vocacional como estrategia de reducción del desempleo juvenil: Colegios de Santander**

*Identificar la orientación vocacional de los estudiantes de secundaria que sirva de referencia para redireccionar la oferta educativa de formación profesional regional e identificar las tendencias de la demanda laboral a nivel local, regional, nacional e internacional*

**Análisis de los determinantes de la informalidad en la región Centro Oriente de Colombia**

*Estudiar el fenómeno de la informalidad laboral que sirva de referencia para la formulación de políticas que faciliten la transición de la economía informal a la economía formal en el ámbito local y regional*

**Participación en el estudio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Santander**

*Se enfoca en el entendimiento del rol que tiene la actividad empresarial, dentro del análisis del crecimiento económico y de la competitividad de los países, vista desde dos agentes: las nuevas empresas y las empresas establecidas.*

### Fuentes de recursos

Universidades  
Secretarías de Educación locales y departamentales  
Cajas de Compensación Familiar  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga

### Fuentes de recursos

Universidades  
Alcaldías y Gobernaciones  
Recursos de regalías  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga  
Ministerio de Trabajo  
PNUD

### Fuentes de recursos

Universidades  
Alcaldías y Gobernaciones  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga

### Recursos requeridos de las universidades participantes en el Acuerdo de voluntades para hacer realidad el CILA

*Espacio físico para el funcionamiento del CILA  
Muebles y equipos para un grupo de trabajo mínimo de cinco profesionales*

*Tres profesionales de apoyo - Perfil de investigadores junior  
Un profesional en Estadística con estudios de Maestría o Doctorado  
Un Comunicador - Periodista - Diseñador gráfico*

*Asignación de medo tiempo para los investigadores asignados por las universidades integradas en el Acuerdo de Voluntades*

**Equipo base para la consecución de recursos para formular y desarrollar macroproyectos**



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# CUMPLIMIENTO DE METAS

# TERCER TRIMESTRE 2017



**IMEBU**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



### EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

	<i>PROGRAMA</i>	<i>METAS DE PRODUCTO</i>	<i>INDICADORES DE PRODUCTO</i>	<i>META 2017</i>	<i>CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)</i>	<i>PORCENTAJE ACUMULADO</i>
2	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO INTERNO ARMADO	Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado	Número de proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado apoyados.	1	0	0%



## EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5 BGA EMPRENDEDORA	Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	25%	0%	0%
	Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.	Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.	45	21	47%
	Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales y universidades de Bucaramanga.	Número de proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de los colegios oficiales y universidades con acompañamiento.	50	68	100%
	Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.	Número de eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato realizados para los jóvenes empresarios.	0	2	100%



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
1	GOBERNANZA URBANA	Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga	1	0	0%
5	CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL	Acompañar la formulación de 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación	Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación	100	0	0%
	ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL	Desarrollar en 10 sectores empresariales priorizados con modelos de innovación.	Número de sectores empresariales priorizados con modelos de innovación desarrollados.	1	0	0%



## EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL	Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.	Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.	1500	543	36%
	AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Formular 50 Planes estratégicos exportadores.	Número de Planes estratégicos exportadores formulados.	15	0	0%
		Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.	Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado	20%	0%	0%



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Implementar y mantener 1 grupo de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	Número de grupos de dirección y formulación de proyectos (estándar PMI) implementados y mantenidos para consecución de recursos de cooperación nacional e internacional.	0	1	100%
		Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.	Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales.	1	1	100%



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Capacitar 500 personas del transporte público legal integralmente en una segunda lengua.	Número de personas del transporte público legal capacitados integralmente en una segunda lengua.	150	0	0%
	MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS	Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU	Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU mantenida.	100%	41%	41%



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

## EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
2	POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.	Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto.	1	1	100%
4	ACCESO (ACCESIBILIDAD): "EDUCACIÓN PARA UNA CIUDADANÍA INTELIGENTE Y SOLIDARIA"	Articular 10 instituciones educativas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo.	Número de instituciones educativas articuladas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo.	3	0	0%



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB.	Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.	Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.	250	147	58,8 %
		Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.	Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.	180	172	95,5%
		Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo	Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo.	1	1	100%
		Implementar y manener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.	Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementadas y mantenidas.	1	1	100%
		Crear y mantener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.	Número de comités de articulación del servicio público de empelo creados y mantenidos en funcionamiento.	1	1	100%

### PROGRAMA: OFICINA DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	DE META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jep)	PORCENTAJE ACUMULADO
		Formar 1.700 personas en competencias laborales específicas.	Número de personas formadas en competencias laborales específicas	0	25	100%
		Lograr que 200 personas en condición de vulnerabilidad accedan a una vacante laboral.	Número de personas en condición de vulnerabilidad que acceden a una vacante laboral.	0	31	100%
5	INSERCIÓN LABORAL	Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.	Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.	1	1	100%



LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES PRODUCTO	DE	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Sep)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO	Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.		1	0	0



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# EJECUCIÓN PRESUPUESTAL PRIMER SEMESTRE 2017



## CUADRO RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

NOMBRE	Definitivo 2017 (Aprobado Consejo Directivo 2016)	ADICIONES	TOTAL PRESUPUESTO	Total Ejecutado CDPs	%Ejecución
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO (Forzosa Inversión)</b>	<b>\$1.660.598.394,00</b>	<b>\$169.119.997</b>	<b>\$1.829.718.391</b>	<b>\$1.202.112.567</b>	<b>66%</b>
GASTOS DE PERSONAL	\$1.293.533.657,00	\$65.057.275	\$1.358.590.932	\$865.100.291	64%
GASTOS GENERALES	\$367.064.737,00	-\$30.600.666	\$336.464.071	\$219.632.768,00	65%
OTROS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO APROBADOS	\$0,00	\$134.663.388	\$134.663.388	\$117.379.508	87%
<b>GASTOS DE INVERSION</b>	<b>\$488.186.606,00</b>	<b>\$2.190.781.285,99</b>	<b>\$2.678.967.891,99</b>	<b>\$1.238.940.407,00</b>	<b>46%</b>
<i>FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO</i>	\$206.886.606,00	-\$45.000.000	\$161.886.606	\$63.400.000	39%
<i>FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL</i>	\$167.500.000,00	\$424.000.000,00	\$591.500.000	\$0,00	0%
<i>EMPLEABILIDAD, EMPLEO Y TRABAJO DECENTE</i>	\$113.800.000,00	\$45.000.000	\$158.800.000	\$84.750.000	53%
<i>PASIVOS EXIGIBLES</i>	\$0,00	\$1.766.781.285,99	\$1.766.781.286	\$1.090.790.407,00	62%
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>\$2.148.785.000,00</b>	<b>\$2.359.901.282,99</b>	<b>\$4.508.686.282,99</b>	<b>\$2.441.052.974,00</b>	<b>54%</b>



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 3

# GRACIAS!