



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN ANTE EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA

Julio 10 de 2017



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

# CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE DESARROLLO IMEBU

## Enero a Junio de 2017



# EJES MISIONALES

**EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN**

**FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL**

**EMPLEO Y EMPLEABILIDAD**



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

# RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017



Ene – Mayo/17

**11**

## Créditos aprobados para CREAR nuevas Microempresas de todos los Sectores



**63%**



**37%**

| Sector     |          |           |
|------------|----------|-----------|
| Producción | Comercio | Servicios |
| 29%        | 31%      | 40%       |

Beneficiarios



**57% Mujeres**



**43% Hombres**

## 15 Empleos apoyados



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



## AVANCES EN LA GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO

### META PLAN DE DESARROLLO:

Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados de Bucaramanga.

**82 Proyectos en formulación con estudiantes del Colegio Promoción Social**





## AVANCES EN LA GESTIÓN

### META PLAN DE DESARROLLO:

Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado.

### GESTIÓN REALIZADA

Realización de mesas técnicas entre IMEBU, UARIV, INVISBU, SENA, CAIV-SEC.INTERIOR y DPS, para la planeación e implementación de la convocatoria para proyectos productivos de población víctima.

Gestión de recursos: (\$172.520.002 CTJT + \$36.886.666 del IMEBU).

**Total inversión: \$209.406.668**



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN  
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



PROSPERIDAD SOCIAL





## AVANCES EN LA GESTIÓN

### **META PLAN DE DESARROLLO:**

Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto..

### **GESTIÓN REALIZADA**

Diseño de la Estrategia para la inclusión laboral de población en proceso de reintegración.

Gestión de recursos: \$80.000.000 para implementar la estrategia, en alianza con la Agencia Colombiana para la Reintegración –ACR, Sec.Interior, IMEBU.



**ACR** Agencia Colombiana  
para la Reintegración



## GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS

### META PLAN DE DESARROLLO:

Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.



República de Corea país invitado de honor





**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

# RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017



Ene – Mayo/17

**373**

Créditos aprobados para FORTALECER a Microempresas de todos los Sectores -Montos aprobados \$2.128.393.000



**49%**



**33%**



**18%**

| Sector     |          |           |
|------------|----------|-----------|
| Producción | Comercio | Servicios |
| 116        | 141      | 116       |
| 31%        | 38%      | 31%       |

| Urbano | Rural |
|--------|-------|
| 91%    | 9%    |

## Resumen

| Mes/ ítem | No Créditos | Valor            | Monto Promedio | Empleos    |           | Sector     |          |           |       |
|-----------|-------------|------------------|----------------|------------|-----------|------------|----------|-----------|-------|
|           |             |                  |                | Sostenidos | Generados | Producción | Comercio | Servicios | Rural |
| Total     | 373         | 2,128,393,000.00 | 6,358,047.22   | 458        | 89        | 116        | 141      | 116       | 35    |

Beneficiarios



**62% Mujeres**



**48% Hombres**

**547 Empleos apoyados**

**89 Nuevos empleos**  
**458 Empleos sostenidos**



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



### META PLAN DE DESARROLLO:

Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.

## ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN



Fortalecimiento de las instituciones para apoyar en el tema de Internacionalización

Acompañamiento estratégico a las diferentes empresas para la ampliación de mercados nacionales e internacionales

Apoyo a los sectores priorizados de la región con diferentes acciones



\*Acompañamiento estratégico a las diferentes **empresas** para la ampliación de mercados nacionales e internacionales



Asesoría y acompañamiento técnico para la mejora de la productividad y el acceso a nuevos mercados a productores de café y cacao de la región

9 Agricultores beneficiados: ASO AGRO RIO OPON  
APRIMUJER  
FUINMUCAR  
CORTIPAZ  
LA PRADERA  
RIOS DE CHOCOLATE  
ASAGRIN S.A.S  
EL REPOSO  
C.I MACRONEGOCIOS

Fecha proyectada de terminación de la asesoría: Diciembre 2017



## Apoyo a los **sectores priorizados** de la región con diferentes acciones



Programa de fortalecimiento empresarial y mejora de la competitividad en convenio con KOICA y la ONUDI, el programa ofrece:



Consultoría en Planta para mejorar la productividad del sector metalmeccánico y de autopartes :  
TRANSEJES, LAVCO,  
METALGREEN, METALIZADORA DEL ORIENTE, AFILASOL. INAL

Duración: 3 años



Programa de Transferencia de tecnología para el sector de autopartes – apoyado por el Instituto Coreano para el Avance de la Tecnología KIAT



### Fortalecimiento de las **instituciones** para apoyar en el tema de Internacionalización



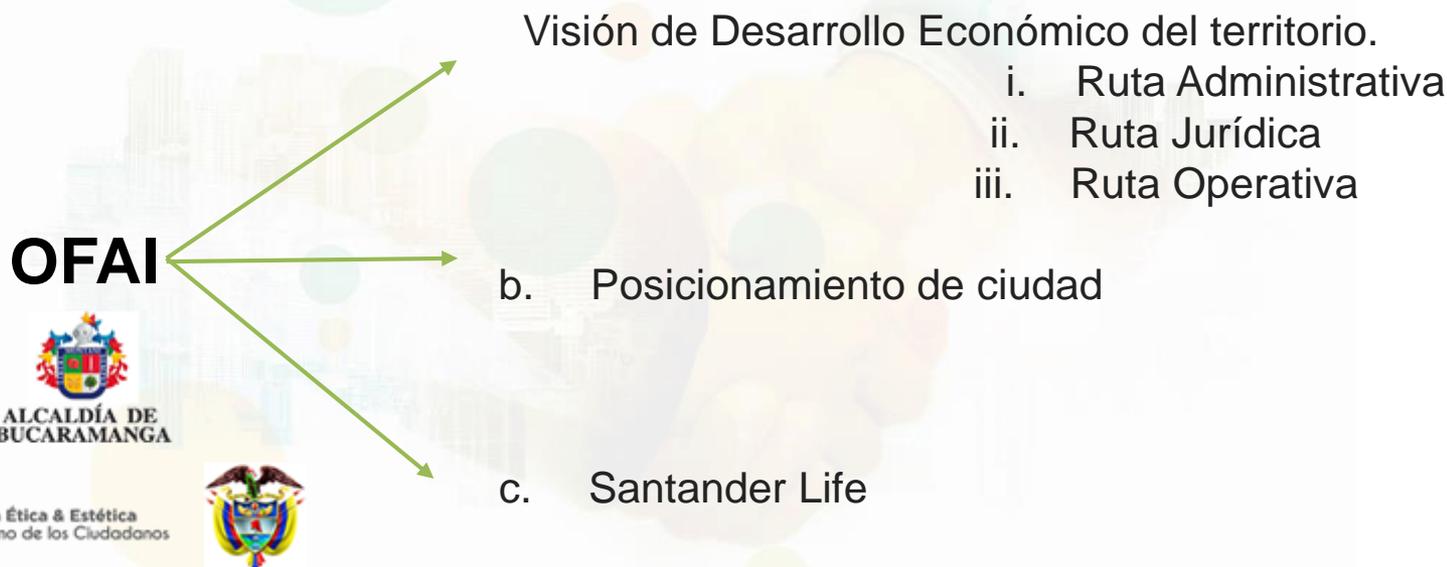
- IMEBU: Programa País KOICA- CIAT, aprobó el fortalecimiento de las instituciones públicas a través de la formación de 45 funcionarios públicos de la región en temas de desarrollo sostenible y políticas de crecimiento económico; Firma de convenio de cooperación interinstitucional con el Instituto para la Economía social de Bogotá
- Oficial de enlace para comercialización de café y cacao
- HOSPITAL INTERNACIONAL DE COLOMBIA: Creación de parque tecnológico en salud.
- UNAB: Firma del acuerdo de voluntades para intercambios académicos con las universidades de Myungji y Dankook.



### META PLAN DE DESARROLLO:

Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.

### ESTRATEGIA DE TRABAJO CON LA OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES- OFAI





**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

# RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017

## RUTA DE EMPLEABILIDAD BUSCADORES DE EMPLEO

(Cifras a 30 de Junio/2017)

### 1 GESTIÓN EMPRESARIAL

(Afiliación de Empresas a la Agencia de Empleo y consecución de vacantes)



**112** Empresas visitadas

**62** Empresas Afiliadas

**596** Vacantes publicadas

(Cifras a 30 de Junio/2017)

### Datos Acumulados:

**127** Total Empresas Vigentes

**1.070** Buscadores de empleo registrados

(Cifras 2016 y 2017)

### 1 REGISTRO

Registro por primera vez (20 a 30 Min.)  
Actualización de la HV (15 Min.)

**683**  
Registrados



### 2 ORIENTACIÓN LABORAL

Entrevista individual (30 Min.)  
Entrevista grupal (2 horas)

**195**  
Orientados



### 3 TALLERES

Talleres de fortalecimiento para procesos de selección (2 hrs)

**83**  
Fortalecidos en Talleres



### 4 RUTA DE FORMACIÓN

RUTA NORMAL

- Competencias claves y transversales (80 hrs)
- Formación complementaria

### 5 POSTULACIÓN DE VACANTES

Intermediación laboral (15 min)

**756**  
Hojas de vida remitidas a empresas



**31** Personas seleccionadas por las empresas (empleadas)



Servicio de Empleo



## Comité Municipal de Articulación del Servicio Público de Empleo

II Jornada De Desconcentración “EMPLEO EN TU BARRIO”

Feria de Empleo Comuna 4

Comuna 2 Bucaramanga  
Punto Vive Digital Promoción Social



# PROYECTO “CONSTRUYENDO IDENTIDADES”

## OBJETIVO

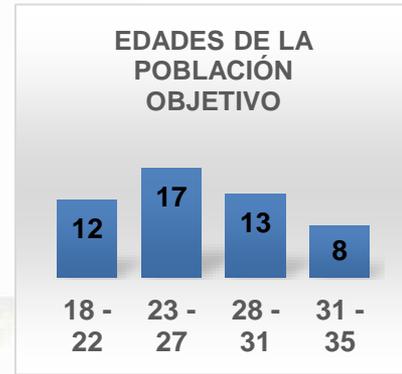
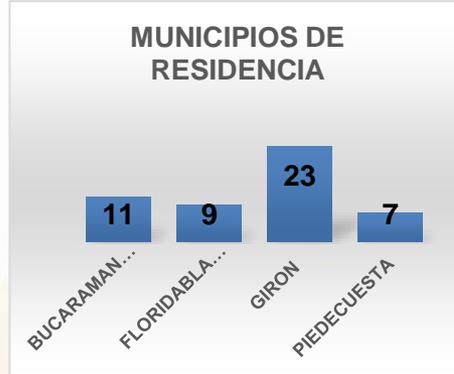
Formar y certificar a mujeres jóvenes cabeza de familia en manipulación de alimentos, cocina básica, servicio al cliente y contabilidad básica con el fin de aumentar las oportunidades de acceso al mercado laboral en el Área Metropolitana de Bucaramanga.



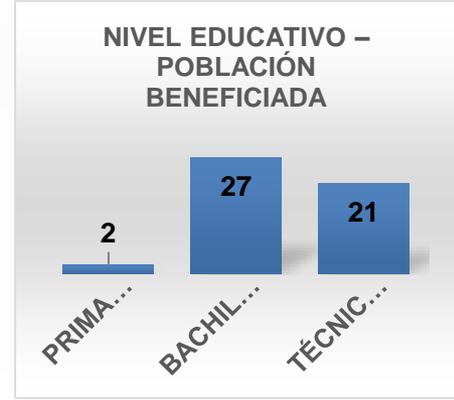
SARIAL - IMEB  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO

50 MUJERES JOVENES MADRES CABEZA DE FAMILIA

- GRUPO 1. (25 MUJERES)**
  - **Capacitaciones:**
  - Manipulación de Alimentos.
  - Cocina básica.
  - Carnet de Manipulación de alimentos
  - Dotación (uniforme para capacitaciones)
  - Auxilio de transporte.
  - Refrigerios para las jornadas de capacitación.
- GRUPO 2. (25 MUJERES)**
  - **Capacitaciones:**
  - Servicio al Cliente.
  - Contabilidad básica.
  - Dotación (primera pinta)
  - Auxilio de transporte.
  - Refrigerios para las jornadas de capacitación.



- Presentación del proyecto ante el FOE.
- Gestión Empresarial.
- Formación en Competencias transversales con enfoque de género.
- Capacitaciones para la población beneficiada del proyecto.
- Apoyo en la gestión de cupos en los centros educativos y Centros de desarrollo Infantil (CDI).





## Redes Sociales



NOTICIAS

### ¿Busca trabajo? Acérquese a un Centro de Empleo

POR ALCALDIA DE BUCARAMANGA 3 ABRIL, 2017

Bucaramanga también está unida al Servicio Público de Empleo, SPE, una iniciativa del Gobierno Nacional que busca ser un puente entre las necesidades de las empresas en materia laboral y quienes buscan trabajo.

Archivo/ Prensa Alcaldía de Bucaramanga

Es por eso que, junto con el sector privado, el Gobierno de los Ciudadanos y el Área Metropolitana de Bucaramanga, AMB, están trabajando en ofrecer las vacantes disponibles de Bucaramanga y su área metropolitana, a través de cuatro Centros de Empleo, ubicados en Cajasan, Comfenalco, Sena y el Instituto <http://www.bucaramanga.gov.co/noticias/> e [www.bucaramanga.gov.co](http://www.bucaramanga.gov.co) Bucaramanga, IMEBU.



Inicio Contáctenos Rendición de cuentas Bucaramanga en Acción Hable con el Alcalde Bolsa de empleo Ciudadanía

## Redes Sociales



Para buscar, escribe y presiona enter

CATEGORÍA: BOLSA DE EMPLEO



BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS 9 MAYO, 2017

### ¡Trabajo sí hay!

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El Gobierno de los Ciudadanos está...



BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS 27 ABRIL, 2017

### ¡Trabajo sí hay!

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El

SEGUIR:



- Socialización de las Empresas de Barrio de Bucaramanga 30 MAY, 2017
- Invisbu: Entrega de Vivienda Las Delicias 30 MAY, 2017
- Este 14 de junio será el 'Día sin carro y sin moto' en Bucaramanga 30 MAY, 2017





## Estrategias de Comunicación y Vinculación Agencia Empleo

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU



## AGENCIA DE EMPLEO DEL IMEBU

**#Trabajo si hay**



## Observatorio del Empleo – Red Ormet

- Plan de Acción con Gobernación y Mintrabajo del Pacto por el Empleo en la región firmado en 2016
- Subcomisión Dptal de empleo - Política Pública de Trabajo Decente
- Red Ormet – Plan Estratégico de la Red - Congreso de Informalidad 2017





Prosperidad para todos



Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo  
Extensión Bucaramanga



Al servicio de las personas y las naciones

## Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

### Actividades misionales del grupo de investigadores

|          |   |            |            |            |            |            |            |
|----------|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>1</b> | <b>COORDINACIÓN DE LA RED REGIONAL DE MERCADO LABORAL - ORMET</b><br>(Dirección, planeación, organización, participación en instancia de decisión local, nacional, reuniones, diseño de nuevas propuestas y registro de productos ante Colciencias)<br>Producto: Red interinstitucional de generación de conocimiento<br>Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias |            |            |            |            |            |            |
|          | Líder: Representante  | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|          |   | UPB        | UCC        | USTA       | UNICIENCIA | UIS        | UNAB       |
| <b>2</b> | <b>CONGRESO INTERNACIONAL DE MERCADO LABORAL</b><br>Producto: Evento científico - Integración en redes internacionales de conocimiento<br>Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias  |            |            |            |            |            |            |
|          | Líder: Comité logístico y financiero  | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|          | Líder: Comité académico   | UNAB       | UNICIENCIA | UCC        | UIS        | UPB        | UNAB       |
|          |   | UNAB       | UIS        | UPB        | UNAB       | USTA       | UCC        |
|          |   | UNICIENCIA | USTA       | UNAB       | UCC        | UPB        | UIS        |
| <b>3</b> | <b>INFORME ANUAL DE MERCADO LABORAL</b><br>Producto: Libro<br>Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias  |            |            |            |            |            |            |
|          | Líder: Diagnóstico base del mercado de trabajo  | 2017       | 2018       | 2019       | 2020       | 2021       | 2022       |
|          | Estructura productiva   | UCC        | UNAB       | UIS        | UPB        | UNICIENCIA | UPB        |
|          | Líder: Grupos poblacionales priorizados en la región  | UIS        | UPB        | UNICIENCIA | USTA       | UCC        | UNICIENCIA |
|          | Seguimiento a megaproyectos   |            |            |            |            |            |            |



# GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



## Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander

Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

### Propuesta: Centro de Investigación Laboral - CILA

*Centro de estudios interinstitucional especializado en diseñar y desarrollar proyectos de investigación que aborde problemas del mercado laboral que sirva de referencia para la formulación de política laboral a nivel local, regional y nacional.*

#### Propuesta de Macroproyectos

**La orientación vocacional como estrategia de reducción del desempleo juvenil: Colegios de Santander**

*Identificar la orientación vocacional de los estudiantes de secundaria que sirva de referencia para redireccionar la oferta educativa de formación profesional regional e identificar las tendencias de la demanda laboral a nivel local, regional, nacional e internacional*

**Análisis de los determinantes de la informalidad en la región Centro Oriente de Colombia**

*Estudiar el fenómeno de la informalidad laboral que sirva de referencia para la formulación de políticas que faciliten la transición de la economía informal a la economía formal en el ámbito local y regional*

**Participación en el estudio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Santander**

*Se enfoca en el entendimiento del rol que tiene la actividad empresarial, dentro del análisis del crecimiento económico y de la competitividad de los países, vista desde dos agentes: las nuevas empresas y las empresas establecidas.*

#### Fuentes de recursos

Universidades  
Secretarías de Educación locales y departamentales  
Cajas de Compensación Familiar  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga

#### Fuentes de recursos

Universidades  
Alcaldías y Gobernaciones  
Recursos de regalías  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga  
Ministerio de Trabajo  
PNUD

#### Fuentes de recursos

Universidades  
Alcaldías y Gobernaciones  
IMEBU  
Cámara de Comercio de Bucaramanga

### Recursos requeridos de las universidades participantes en el Acuerdo de voluntades para hacer realidad el CILA

*Espacio físico para el funcionamiento del CILA  
Muebles y equipos para un grupo de trabajo mínimo de cinco profesionales*

*Tres profesionales de apoyo - Perfil de investigadores junior  
Un profesional en Estadística con estudios de Maestría o Doctorado  
Un Comunicador - Periodista - Diseñador gráfico*

*Asignación de medo tiempo para los investigadores asignados por las universidades integradas en el Acuerdo de Voluntades*

**Equipo base para la consecución de recursos para formular y desarrollar macroproyectos**



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

# CUMPLIMIENTO DE METAS

# PRIMER SEMESTRE 2017



**IMEBU**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



### EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

|   | PROGRAMA                              | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO   | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|---|---------------------------------------|---|---|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 5 | BGA EMPRENDEDORA                      | Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.   | Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.        | 25%       | 0%                                 | 0%                   |
|   |                                       | Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.   | Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.   | 45        | 11                                 | 24%                  |
|   |                                       | Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales y universidades de Bucaramanga. | Número de proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de los colegios oficiales y universidades con acompañamiento. | 50        | 0                                  | 0%                   |
| 2 | VÍCTIMAS DEL CONFLICTO INTERNO ARMADO | Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado   | Número de proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado apoyados.              | 1         | 0                                  | 0%                   |



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| LINEA | PROGRAMA                                      | METAS DE PRODUCTO  | INDICADORES DE PRODUCTO   | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|---|--|---|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 1     | GOBERNANZA URBANA                             | Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga. | Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga | 1         | 0                                  | 0%                   |
| 5     | CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL | Acompañar la formulación de 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación                    | Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación                    | 100       | 0                                  | 0%                   |
| 5     | ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL              | Desarrollar en 10 sectores empresariales prioritizados con modelos de innovación.  | Número de sectores empresariales prioritizados con modelos de innovación desarrollados.   | 1         | 0                                  | 0%                   |



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| LINEA | PROGRAMA                                      | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO  | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|---|---|--|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 5     | FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL             | Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.  | Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.   | 1500      | 373                                | 25%                  |
| 5     | AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN | Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado. | Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado | 20%       | 0%                                 | 0%                   |



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| LÍNEA | PROGRAMA                                      | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO  | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|---|---|--|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 5     | AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN | Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales. | Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales. | 1         | 0                                  | 0%                   |
|       |   | Capacitar 500 personas del transporte público legal integralmente en una segunda lengua.  | Número de personas del transporte público legal capacitados integralmente en una segunda lengua.       | 150       | 0                                  | 0%                   |



### EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

| LINEA | PROGRAMA                           | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO   | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|------------------------------------|---|---|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 5     | MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS | Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU | Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU - mantenida. | 100%      | 50%                                | 50%                  |



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

## EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

| LÍNEA | PROGRAMA  | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO  | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|---|---|--|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 2     | POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN   | Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.     | Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto. | 1         | 0                                  | 0%                   |
| 4     | ACCESO (ACCESIBILIDAD): "EDUCACIÓN PARA UNA CIUDADANÍA INTELIGENTE Y SOLIDARIA" | Articular 10 instituciones educativas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo. | Número de instituciones educativas articuladas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo. | 3         | 0                                  | 0%                   |



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

| LÍNEA | PROGRAMA                 | METAS DE PRODUCTO  | INDICADORES DE PRODUCTO  | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|--------------------------|--|--|-----------|------------------------------------|----------------------|
| 5     | OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB. | Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.                         | Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.  | 250       | 31                                 | 12,4 %               |
|       |                          | Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.                        | Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.  | 180       | 112                                | 62,2%                |
|       |                          | Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo | Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo. | 1         | 1                                  | 100%                 |
|       |                          | Implementar y manener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.    | Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementadas y mantenidas.    | 1         | 1                                  | 100%                 |
|       |                          | Crear y mantener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.               | Número de comités de articulación del servicio público de empeelo creados y mantenidos en funcionamiento.                | 1         | 1                                  | 100%                 |

### PROGRAMA: OFICINA DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



### EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

| LINEA | PROGRAMA                     | METAS DE PRODUCTO   | INDICADORES DE PRODUCTO   | META 2017 | CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun) | PORCENTAJE ACUMULADO |
|-------|------------------------------|---|---|-----------|----------------------------------|----------------------|
| 5     | INSERCIÓN LABORAL            | Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.                               | Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.                             | 1         | 1                                | 100%                 |
|       | OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO | Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio. | Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio. | 1         | 0                                | 0                    |

### P. OBSERVATORIO DEL EMPLEO Y EL TRABAJO



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

# EJECUCIÓN PRESUPUESTAL PRIMER SEMESTRE 2017



## CUADRO RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

| NOMBRE  | Definitivo 2017<br>(Aprobado Consejo<br>Directivo 2016) | ADICIONES                 | TOTAL<br>PRESUPUESTO      | Total Ejecutado<br>CDPs   | %Ejecución    |
|---|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------|
| <b>GASTOS DE<br/>FUNCIONAMIENTO<br/>(Forzosa Inversión)</b> | <b>\$1.660.598.394,00</b>                               | <b>\$169.119.997</b>      | <b>\$1.829.718.391</b>    | <b>\$781.313.181,00</b>   | <b>42,70%</b> |
| GASTOS DE PERSONAL  | \$1.293.533.657,00                                      | \$0,00                    | \$1.293.533.657           | \$501.247.832,00          | 39%           |
| GASTOS GENERALES  | \$367.064.737,00  | \$0,00                    | \$367.064.737             | \$177.401.961,86          | 48%           |
| OTROS GASTOS DE<br>FUNCIONAMIENTO<br>APROBADOS              | \$0,00  | \$169.119.997,00          | \$169.119.997             | \$102.663.388,00          | 61%           |
| <b>GASTOS DE INVERSION</b>                                  | <b>\$488.186.606,00</b>                                 | <b>\$2.190.781.285,99</b> | <b>\$2.678.967.891,99</b> | <b>\$1.159.642.306,12</b> | <b>43%</b>    |
| FOMENTO DEL<br>EMPREDIMIENTO                                | \$206.886.606,00  | \$0,00                    | \$206.886.606             | \$49.900.000,00           | 24%           |
| FORTALECIMIENTO<br>EMPRESARIAL                              | \$167.500.000,00  | \$424.000.000,00          | \$591.500.000             | \$0,00                    | 0%            |
| EMPLEABILIDAD, EMPLEO Y<br>TRABAJO DECENTE                  | \$113.800.000,00  | \$0,00                    | \$113.800.000             | \$88.650.000,00           | 78%           |
| PASIVOS EXIGIBLES   | \$0,00  | \$1.766.781.285,99        | \$1.766.781.286           | \$1.021.092.306,12        | 58%           |
| <b>TOTAL PRESUPUESTO</b>                                    | <b>\$2.148.785.000,00</b>                               | <b>\$2.359.901.282,99</b> | <b>\$4.508.686.282,99</b> | <b>\$1.940.955.487,12</b> | <b>43%</b>    |



# Relación de cuentas por pagar vigencias pasadas



## RELACION DE CUENTAS POR PAGAR VIGENCIAS PASADAS

| RELACIÓN CUENTAS POR PAGAR<br>PROVEEDORES |                        | RELACIÓN CUENTAS POR PROYECTOS DE<br>INVERSION |                          |
|---|------------------------|--|--------------------------|
| Deudas con contratistas                   | \$ 108.773.332,00      | Cuentas por pagar                              | \$ 1.402.777.889,00      |
| Pagos realizados                          | \$ 103.773.332,00      | Pagos realizados                               | \$ 466.291.131,00        |
| Saldo por pagar                           | <b>\$ 5.000.000,00</b> | Saldo por pagar                                | <b>\$ 936.486.758,00</b> |

**TOTAL CUENTAS POR PAGAR: \$ 1.511.551.221**

**TOTAL PAGOS REALIZADOS: \$ 570.064.463**

Información con corte a 06 de julio de 2017



**imebu**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL  
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

# INFORME DE GESTIÓN

No. 2

# GRACIAS!