



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN ANTE EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA

Julio 10 de 2017



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

CUMPLIMIENTO METAS PLAN DE DESARROLLO IMEBU

Enero a Junio de 2017



EJES MISIONALES

EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



IMEBU
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017



Ene – Mayo/17

11

Créditos aprobados para CREAR nuevas Microempresas de todos los Sectores



63%



37%

Sector		
Producción	Comercio	Servicios
29%	31%	40%

Beneficiarios



57% Mujeres



43% Hombres

15 Empleos apoyados



GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



AVANCES EN LA GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO

META PLAN DE DESARROLLO:

Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales, universidades y otros grupos poblacionales priorizados de Bucaramanga.

82 Proyectos en formulación con estudiantes del Colegio Promoción Social





AVANCES EN LA GESTIÓN

META PLAN DE DESARROLLO:

Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado.

GESTIÓN REALIZADA

Realización de mesas técnicas entre IMEBU, UARIV, INVISBU, SENA, CAIV-SEC.INTERIOR y DPS, para la planeación e implementación de la convocatoria para proyectos productivos de población víctima.

Gestión de recursos: (\$172.520.002 CTJT + \$36.886.666 del IMEBU).

Total inversión: \$209.406.668



UNIDAD PARA LA ATENCIÓN
Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VÍCTIMAS



PROSPERIDAD SOCIAL





AVANCES EN LA GESTIÓN

META PLAN DE DESARROLLO:

Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto..

GESTIÓN REALIZADA

Diseño de la Estrategia para la inclusión laboral de población en proceso de reintegración.

Gestión de recursos: \$80.000.000 para implementar la estrategia, en alianza con la Agencia Colombiana para la Reintegración –ACR, Sec.Interior, IMEBU.



ACR Agencia Colombiana
para la Reintegración



GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS

META PLAN DE DESARROLLO:

Realizar 7 eventos de emprendimiento y/o innovación de gran formato para los jóvenes y empresarios.



República de Corea país invitado de honor





imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017



Ene – Mayo/17

373

Créditos aprobados para FORTALECER a Microempresas de todos los Sectores -Montos aprobados \$2.128.393.000



49%



33%



18%

Beneficiarios



62% Mujeres



48% Hombres

Sector		
Producción	Comercio	Servicios
116	141	116
31%	38%	31%

Urbano	Rural
91%	9%

Resumen

Mes/ ítem	No Créditos	Valor	Monto Promedio	Empleos		Sector			
				Sostenidos	Generados	Producción	Comercio	Servicios	Rural
Total	373	2,128,393,000.00	6,358,047.22	458	89	116	141	116	35

547 Empleos apoyados

89 Nuevos empleos

458 Empleos sostenidos



GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



META PLAN DE DESARROLLO:

Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.

ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN



Fortalecimiento de las instituciones para apoyar en el tema de Internacionalización

Acompañamiento estratégico a las diferentes empresas para la ampliación de mercados nacionales e internacionales

Apoyo a los sectores priorizados de la región con diferentes acciones



*Acompañamiento estratégico a las diferentes **empresas** para la ampliación de mercados nacionales e internacionales



Asesoría y acompañamiento técnico para la mejora de la productividad y el acceso a nuevos mercados a productores de café y cacao de la región

9 Agricultores beneficiados: ASO AGRO RIO OPON
APRIMUJER
FUINMUCAR
CORTIPAZ
LA PRADERA
RIOS DE CHOCOLATE
ASAGRIN S.A.S
EL REPOSO
C.I MACRONEGOCIOS

Fecha proyectada de terminación de la asesoría: Diciembre 2017



Apoyo a los **sectores priorizados** de la región con diferentes acciones



Programa de fortalecimiento empresarial y mejora de la competitividad en convenio con KOICA y la ONUDI, el programa ofrece:



Consultoría en Planta para mejorar la productividad del sector metalmecánico y de autopartes :
TRANSEJES, LAVCO,
METALGREEN, METALIZADORA DEL ORIENTE, AFILASOL. INAL

Duración: 3 años



Programa de Transferencia de tecnología para el sector de autopartes – apoyado por el Instituto Coreano para el Avance de la Tecnología KIAT



Fortalecimiento de las **instituciones** para apoyar en el tema de Internacionalización



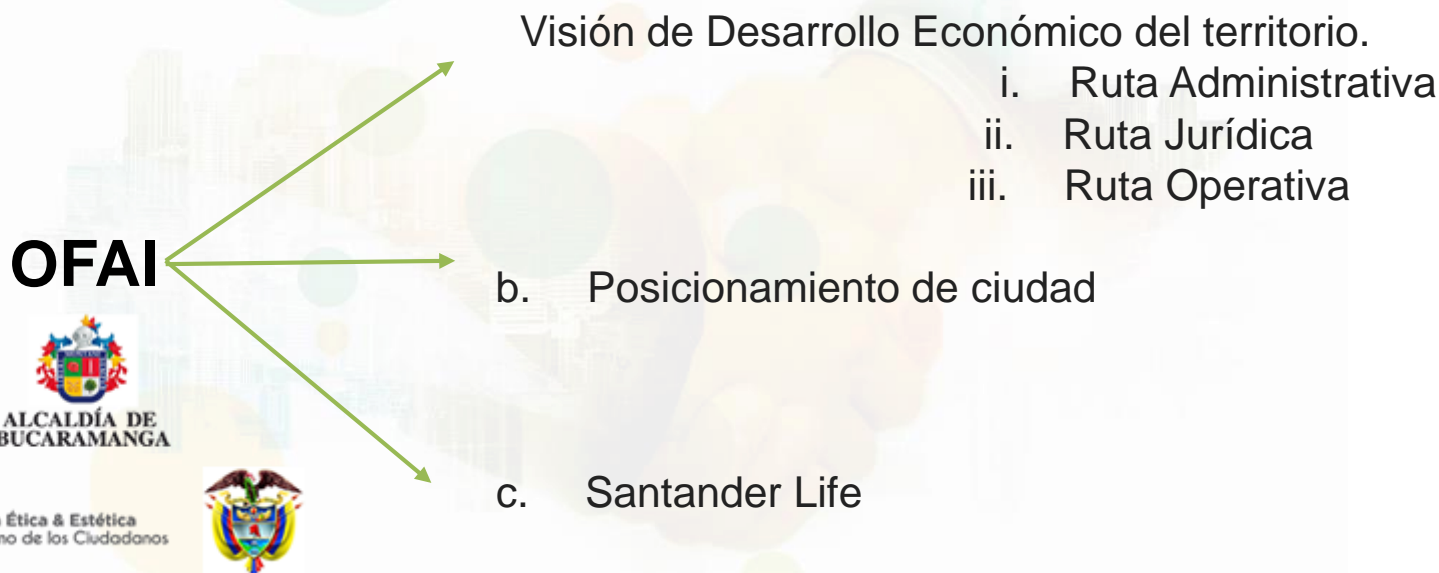
- IMEBU: Programa País KOICA- CIAT, aprobó el fortalecimiento de las instituciones públicas a través de la formación de 45 funcionarios públicos de la región en temas de desarrollo sostenible y políticas de crecimiento económico; Firma de convenio de cooperación interinstitucional con el Instituto para la Economía social de Bogotá
- Oficial de enlace para comercialización de café y cacao
- HOSPITAL INTERNACIONAL DE COLOMBIA: Creación de parque tecnológico en salud.
- UNAB: Firma del acuerdo de voluntades para intercambios académicos con las universidades de Myungji y Dankook.



META PLAN DE DESARROLLO:

Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.

ESTRATEGIA DE TRABAJO CON LA OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES- OFAI





imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU

RESULTADOS PRIMER SEMESTRE 2017

RUTA DE EMPLEABILIDAD BUSCADORES DE EMPLEO

(Cifras a 30 de Junio/2017)

1 GESTIÓN EMPRESARIAL

(Afiliación de Empresas a la Agencia de Empleo y consecución de vacantes)



112 Empresas visitadas

62 Empresas Afiliadas

596 Vacantes publicadas

(Cifras a 30 de Junio/2017)

Datos Acumulados:

127 Total Empresas Vigentes

1.070 Buscadores de empleo registrados

(Cifras 2016 y 2017)

1 REGISTRO

Registro por primera vez (20 a 30 Min.)
Actualización de la HV (15 Min.)

683
Registrados



2 ORIENTACIÓN LABORAL

Entrevista individual (30 Min.)
Entrevista grupal (2 horas)

195
Orientados



3 TALLERES

Talleres de fortalecimiento para procesos de selección (2 hrs)

83
Fortalecidos en Talleres



4 RUTA DE FORMACIÓN

RUTA NORMAL

- Competencias claves y transversales (80 hrs)
- Formación complementaria

5 POSTULACIÓN DE VACANTES

Intermediación laboral (15 min)

756
Hojas de vida remitidas a empresas



31 Personas seleccionadas por las empresas (empleadas)



Servicio de Empleo

PROYECTO “CONSTRUYENDO IDENTIDADES”

OBJETIVO

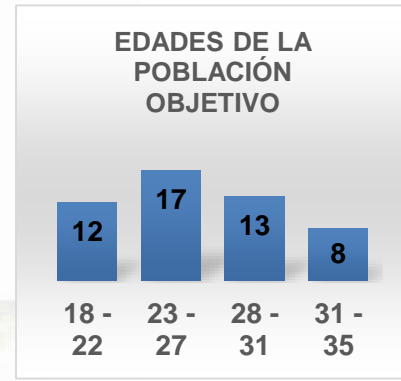
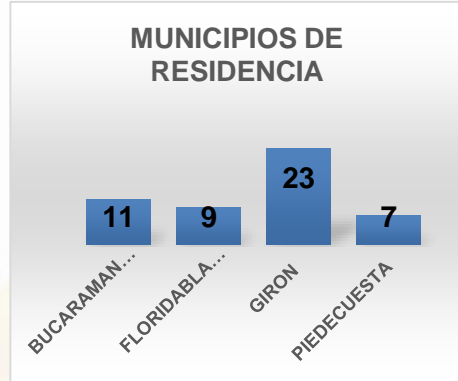
Formar y certificar a mujeres jóvenes cabeza de familia en manipulación de alimentos, cocina básica, servicio al cliente y contabilidad básica con el fin de aumentar las oportunidades de acceso al mercado laboral en el Área Metropolitana de Bucaramanga.



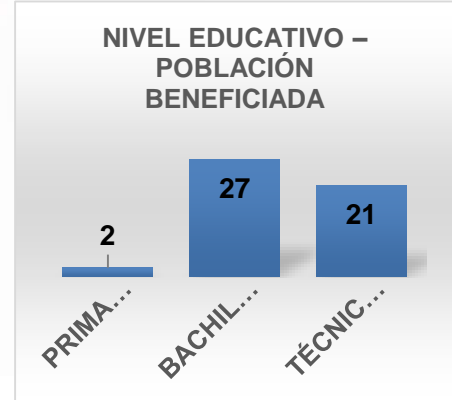
SARIAL - IMEB
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y F

50 MUJERES JOVENES MADRES CABEZA DE FAMILIA

- GRUPO 1. (25 MUJERES)**
 - **Capacitaciones:**
 - Manipulación de Alimentos.
 - Cocina básica.
 - Carnet de Manipulación de alimentos
 - Dotación (uniforme para capacitaciones)
 - Auxilio de transporte.
 - Refrigerios para las jornadas de capacitación.
- GRUPO 2. (25 MUJERES)**
 - **Capacitaciones:**
 - Servicio al Cliente.
 - Contabilidad básica.
 - Dotación (primera pinta)
 - Auxilio de transporte.
 - Refrigerios para las jornadas de capacitación.



- Presentación del proyecto ante el FOE.
- Gestión Empresarial.
- Formación en Competencias transversales con enfoque de género.
- Capacitaciones para la población beneficiada del proyecto.
- Apoyo en la gestión de cupos en los centros educativos y Centros de desarrollo Infantil (CDI).





Redes Sociales



NOTICIAS

¿Busca trabajo? Acérquese a un Centro de Empleo

POR ALCALDIA DE BUCARAMANGA 3 ABRIL, 2017

Bucaramanga también está unida al Servicio Público de Empleo, SPE, una iniciativa del Gobierno Nacional que busca ser un puente entre las necesidades de las empresas en materia laboral y quienes buscan trabajo.

Archivo/ Prensa Alcaldía de Bucaramanga

Es por eso que, junto con el sector privado, el Gobierno de los Ciudadanos y el Área Metropolitana de Bucaramanga, AMB, están trabajando en ofrecer las vacantes disponibles de Bucaramanga y su área metropolitana, a través de cuatro Centros de Empleo, ubicados en Cajasan, Comfenalco, Sena y el Instituto

<http://www.bucaramanga.gov.co/noticias/> e Bucaramanga, IMEBU.



Inicio Contáctenos Rendición de cuentas Bucaramanga en Acción Hable con el Alcalde Bolsa de empleo **Ciudadanía**

Redes Sociales



Para buscar, escribe y presiona enter

CATEGORÍA: BOLSA DE EMPLEO



BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS 9 MAYO, 2017

¡Trabajo sí hay!

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El Gobierno de los Ciudadanos está...



BOLSA DE EMPLEO / NOTICIAS 27 ABRIL, 2017

¡Trabajo sí hay!

Conozca las vacantes vigentes de la Agencia Pública de Empleo del IMEBU y postúlese al perfil que pueda aplicar. El

SEGUIR:



- Socialización de las Empresas de Barrio de Bucaramanga 30 MAY, 2017
- Invisbu: Entrega de Vivienda Las Delicias 30 MAY, 2017
- Este 14 de junio será el 'Día sin carro y sin moto' en Bucaramanga 30 MAY, 2017





Estrategias de Comunicación y Vinculación Agencia Empleo

INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL - IMEBU



AGENCIA DE EMPLEO DEL IMEBU

#Trabajo si hay



Observatorio del Empleo – Red Ormet

- Plan de Acción con Gobernación y Mintrabajo del Pacto por el Empleo en la región firmado en 2016
- Subcomisión Dptal de empleo - Política Pública de Trabajo Decente
- Red Ormet – Plan Estratégico de la Red - Congreso de Informalidad 2017





Prosperidad para todos



Corporación Universitaria de Ciencia y Desarrollo
Extensión Bucaramanga



Al servicio de las personas y las naciones

Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

Actividades misionales del grupo de investigadores

1	COORDINACIÓN DE LA RED REGIONAL DE MERCADO LABORAL - ORMET (Dirección, planeación, organización, participación en instancia de decisión local, nacional, reuniones, diseño de nuevas propuestas y registro de productos ante Colciencias) Producto: Red interinstitucional de generación de conocimiento Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Representante	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		UPB	UCC	USTA	UNICIENCIA	UIS	UNAB
2	CONGRESO INTERNACIONAL DE MERCADO LABORAL Producto: Evento científico - Integración en redes internacionales de conocimiento Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Comité logístico y financiero	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Líder: Comité académico	UNAB	UNICIENCIA	UCC	UIS	UPB	UNAB
		UNAB	UIS	UPB	UNAB	USTA	UCC
		UNICIENCIA	USTA	UNAB	UCC	UPB	UIS
3	INFORME ANUAL DE MERCADO LABORAL Producto: Libro Apropiación del conocimiento - Clasificación Colciencias						
	Líder: Diagnóstico base del mercado de trabajo	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Estructura productiva	UCC	UNAB	UIS	UPB	UNICIENCIA	UPB
	Líder: Grupos poblacionales priorizados en la región	UIS	UPB	UNICIENCIA	USTA	UCC	UNICIENCIA
	Seguimiento a megaproyectos						



GESTIÓN REALIZADA QUE CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS QUE NO SE HAN REPORTADO



Plan estratégico Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET Santander

Acuerdo de voluntades: UIS - UNAB - USTA - UPB - UNICIENCIA - IMEBU

Propuesta: Centro de Investigación Laboral - CILA

Centro de estudios interinstitucional especializado en diseñar y desarrollar proyectos de investigación que aborde problemas del mercado laboral que sirva de referencia para la formulación de política laboral a nivel local, regional y nacional.

Propuesta de Macroproyectos

La orientación vocacional como estrategia de reducción del desempleo juvenil: Colegios de Santander

Identificar la orientación vocacional de los estudiantes de secundaria que sirva de referencia para redireccionar la oferta educativa de formación profesional regional e identificar las tendencias de la demanda laboral a nivel local, regional, nacional e internacional

Análisis de los determinantes de la informalidad en la región Centro Oriente de Colombia

Estudiar el fenómeno de la informalidad laboral que sirva de referencia para la formulación de políticas que faciliten la transición de la economía informal a la economía formal en el ámbito local y regional

Participación en el estudio Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Santander

Se enfoca en el entendimiento del rol que tiene la actividad empresarial, dentro del análisis del crecimiento económico y de la competitividad de los países, vista desde dos agentes: las nuevas empresas y las empresas establecidas.

Fuentes de recursos

Universidades
Secretarías de Educación locales y departamentales
Cajas de Compensación Familiar
IMEBU
Cámara de Comercio de Bucaramanga

Fuentes de recursos

Universidades
Alcaldías y Gobernaciones
Recursos de regalías
IMEBU
Cámara de Comercio de Bucaramanga
Ministerio de Trabajo
PNUD

Fuentes de recursos

Universidades
Alcaldías y Gobernaciones
IMEBU
Cámara de Comercio de Bucaramanga

Recursos requeridos de las universidades participantes en el Acuerdo de voluntades para hacer realidad el CILA

*Espacio físico para el funcionamiento del CILA
Muebles y equipos para un grupo de trabajo mínimo de cinco profesionales*

*Tres profesionales de apoyo - Perfil de investigadores junior
Un profesional en Estadística con estudios de Maestría o Doctorado
Un Comunicador - Periodista - Diseñador gráfico*

Asignación de medo tiempo para los investigadores asignados por las universidades integradas en el Acuerdo de Voluntades

Equipo base para la consecución de recursos para formular y desarrollar macroproyectos



CUMPLIMIENTO DE METAS

PRIMER SEMESTRE 2017



IMEBU
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN



EJE MISIONAL 1 EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	BGA EMPRENDEDORA	Crear la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	Porcentaje de avance en la creación de la organización "Empresa madre" para impulsar la innovación y el emprendimiento social.	25%	0%	0%
		Apoyar a 171 emprendedores mediante el otorgamiento de crédito.	Número de emprendedores apoyados mediante el otorgamiento de crédito.	45	11	24%
		Acompañar la formulación de 700 proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de las instituciones educativas oficiales y universidades de Bucaramanga.	Número de proyectos elaborados por adolescentes y/o jóvenes estudiantes de los colegios oficiales y universidades con acompañamiento.	50	0	0%
2	VÍCTIMAS DEL CONFLICTO INTERNO ARMADO	Apoyar 7 proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado	Número de proyectos productivos para generación de ingresos en población víctimas del conflicto interno armado apoyados.	1	0	0%



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL



EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
1	GOBERNANZA URBANA	Apoyar el proceso de formulación y ejecución del Plan Maestro Santander Life en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga.	Número de Planes Maestros Santander Life apoyados en su proceso de formulación y ejecución en coordinación con el Área Metropolitana de Bucaramanga	1	0	0%
5	CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA EMPRESARIAL	Acompañar la formulación de 1.000 Planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación	Número de planes estratégicos empresariales con herramientas gerenciales para la innovación con acompañamiento en la formulación	100	0	0%
5	ASESORÍA Y FORMACIÓN EMPRESARIAL	Desarrollar en 10 sectores empresariales priorizados con modelos de innovación.	Número de sectores empresariales priorizados con modelos de innovación desarrollados.	1	0	0%



EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	FONDO DE MICROCRÉDITO EMPRESARIAL	Colocar 6.202 créditos a empresas de la zona urbana y rural.	Número de créditos otorgados a micro y famiempresas de la zona urbana y rural.	1500	373	25%
5	AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado.	Porcentaje de avance en el diseño, implementación y mantenimiento de una estrategia de comercialización de productos en nuevos mercados nacionales o internacionales por sector priorizado	20%	0%	0%



EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	AMPLIACIÓN DE MERCADOS E INTERNACIONALIZACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia de trabajo con la Oficina de Asuntos Internacionales.	Número de estrategias de trabajo implementadas y mantenidas con la Oficina de Asuntos Internacionales.	1	0	0%
		Capacitar 500 personas del transporte público legal integralmente en una segunda lengua.	Número de personas del transporte público legal capacitados integralmente en una segunda lengua.	150	0	0%



EJE MISIONAL 2 FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	MEJORAMIENTO DEL CLIMA DE NEGOCIOS	Mantener en operación el 100% de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU	Porcentaje de la capacidad instalada de Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga - IMEBU - mantenida.	100%	50%	50%



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LÍNEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
2	POBLACIÓN EN PROCESO DE REINTEGRACIÓN	Implementar y mantener 1 estrategia para la inclusión laboral de actores del conflicto.	Número de estrategias implementadas y mantenidas para la inclusión laboral de actores del conflicto.	1	0	0%
4	ACCESO (ACCESIBILIDAD): "EDUCACIÓN PARA UNA CIUDADANÍA INTELIGENTE Y SOLIDARIA"	Articular 10 instituciones educativas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo.	Número de instituciones educativas articuladas con la educación superior y SENA con el nuevo modelo.	3	0	0%



EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Junio)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	OF. DE EMPLEO Y EMPLEAB.	Propiciar la vinculación de 1.500 personas en empleos formales, dignos y decentes.	Número de personas vinculados en empleos formales, dignos y decentes.	250	31	12,4 %
		Sensibilizar en 1.000 empresas una cultura de fomento del empleo y trabajo decente.	Número de empresas sensibilizadas para el fomento del empleo y trabajo decente.	180	112	62,2%
		Implementar y mantener 1 estrategia de comunicaciones para la socialización del servicio público de empleo	Número de estrategias de comunicaciones implementadas y mantenidas para la socialización del servicio público de empleo.	1	1	100%
		Implementar y manener 1 estrategia de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo.	Número de estrategias de vinculación del sector empresarial al servicio público de empleo implementadas y mantenidas.	1	1	100%
		Crear y mantener en funcionamiento el comité de articulación del servicio público de empleo.	Número de comités de articulación del servicio público de empelo creados y mantenidos en funcionamiento.	1	1	100%

PROGRAMA: OFICINA DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD



EJE MISIONAL 3 EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

LINEA	PROGRAMA	METAS DE PRODUCTO	INDICADORES DE PRODUCTO	META 2017	CUMPLIMIENTO REPORTADO (Ene-Jun)	PORCENTAJE ACUMULADO
5	INSERCIÓN LABORAL	Mantener y fortalecer el Observatorio del Empleo.	Número de Observatorios del Empleo mantenidos y fortalecidos.	1	1	100%
	OBS. DEL EMPLEO Y EL TRABAJO	Generar 8 boletines sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	Número de boletines generados sobre los indicadores de empleo que genera el observatorio.	1	0	0

P. OBSERVATORIO DEL EMPLEO Y EL TRABAJO



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL PRIMER SEMESTRE 2017



CUADRO RESUMEN EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

NOMBRE	Definitivo 2017 (Aprobado Consejo Directivo 2016)	ADICIONES	TOTAL PRESUPUESTO	Total Ejecutado CDPs	%Ejecución
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO (Forzosa Inversión)	\$1.660.598.394,00	\$169.119.997	\$1.829.718.391	\$781.313.181,00	42,70%
GASTOS DE PERSONAL	\$1.293.533.657,00	\$0,00	\$1.293.533.657	\$501.247.832,00	39%
GASTOS GENERALES	\$367.064.737,00	\$0,00	\$367.064.737	\$177.401.961,86	48%
OTROS GASTOS DE FUNCIONAMIENTO APROBADOS	\$0,00	\$169.119.997,00	\$169.119.997	\$102.663.388,00	61%
GASTOS DE INVERSION	\$488.186.606,00	\$2.190.781.285,99	\$2.678.967.891,99	\$1.159.642.306,12	43%
FOMENTO DEL EMPREDIMIENTO	\$206.886.606,00	\$0,00	\$206.886.606	\$49.900.000,00	24%
FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL	\$167.500.000,00	\$424.000.000,00	\$591.500.000	\$0,00	0%
EMPLEABILIDAD, EMPLEO Y TRABAJO DECENTE	\$113.800.000,00	\$0,00	\$113.800.000	\$88.650.000,00	78%
PASIVOS EXIGIBLES	\$0,00	\$1.766.781.285,99	\$1.766.781.286	\$1.021.092.306,12	58%
TOTAL PRESUPUESTO	\$2.148.785.000,00	\$2.359.901.282,99	\$4.508.686.282,99	\$1.940.955.487,12	43%



Relación de cuentas por pagar vigencias pasadas



RELACION DE CUENTAS POR PAGAR VIGENCIAS PASADAS

RELACIÓN CUENTAS POR PAGAR PROVEEDORES		RELACIÓN CUENTAS POR PROYECTOS DE INVERSION	
Deudas con contratistas	\$ 108.773.332,00	Cuentas por pagar	\$ 1.402.777.889,00
Pagos realizados	\$ 103.773.332,00	Pagos realizados	\$ 466.291.131,00
Saldo por pagar	\$ 5.000.000,00	Saldo por pagar	\$ 936.486.758,00

TOTAL CUENTAS POR PAGAR: \$ 1.511.551.221

TOTAL PAGOS REALIZADOS: \$ 570.064.463

Información con corte a 06 de julio de 2017



imebu
INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN

No. 2

GRACIAS!