

Informe de **GESTIÓN**

Ante el Honorable
Concejo Municipal

01 de enero al 30 de septiembre de
2018

**BOMBEROS DE
BUCARAMANGA**



Contenido

| | |
|---|----|
| Introducción..... | 3 |
| I. Gestión Misional y de Gobierno | 4 |
| 1. Indicadores y metas de gobierno. | 4 |
| 2. Procesos Misionales..... | 6 |
| 2.1. Gestión del Riesgo | 6 |
| II. Gestión del Talento Humano..... | 10 |
| 1. Sistema de Capacitación y estímulos..... | 10 |
| 2. Bienestar Social e Incentivos..... | 11 |
| 3. Planta de Personal | 12 |
| 4. Sistema de Salud y Riesgo para los Trabajadores..... | 13 |
| III. Eficiencia Administrativa..... | 16 |
| 1. Gestión de la Calidad..... | 16 |
| 2. Eficiencia jurídica y contractual | 17 |
| IV. Gestión Financiera..... | 19 |
| 1. Programación y Ejecución Presupuestal..... | 19 |

Informe de **GESTIÓN**

Ante el Honorable
Concejo Municipal

Introducción

Bomberos de Bucaramanga, entidad pública descentralizada del orden municipal, que presta sus servicios de prevención, seguridad y atención integral del riesgo en la comunidad presenta en el documento la gestión realizada durante el 01 de enero al 30 de septiembre 2018.

El informe contiene los detalles de tipo Administrativo y Operativo para la presente vigencia, resaltando que desde el mes de julio actúa como Director General al Doctor Diego Orlando Rodríguez Ortiz.



I. Gestión Misional y de Gobierno

El presente informe se orienta al logro de los objetivos establecidos para el cumplimiento de la misión y de las prioridades que el Gobierno fijo, e incluye, entre otros, los indicadores y las metas del Plan de Desarrollo Municipal.

1. Indicadores y metas de gobierno.

De conformidad a las metas trazadas en el Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 “Gobierno de las Ciudadanas y Los Ciudadanos”, adoptado por medio acuerdo 006 del 13 de junio de 2016, corresponde a Bomberos de Bucaramanga las líneas estratégicas GOBERNANZA DEMOCRATICA y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, mostrando en el siguiente resumen la relación de cumplimiento de las metas planeadas para el año 2018.

Línea : GOBERNANZA DEMOCRATICA

NÚMERO DE PLANES INSTITUCIONALES INTEGRALES FORMULADOS E IMPLEMENTADOS EN BOMBEROS DE BUCARAMANGA.

Dando cumplimiento a la Ley 1575 de 2012 que en su artículo 47, estableció un periodo de transición no menor a 2 años para que los cuerpos de bomberos existentes en el país se ajustaran a las disposiciones de esta ley y a los reglamentos que expidiera la Dirección Nacional de Bomberos; en el periodo establecido para el presente informe, el cuerpo de Bomberos de Bucaramanga sumó a su equipo de profesionales personal calificado y capacitado para desarrollar lo concerniente a la adopción de esta ley en es especial al decreto 256 de 2013 que trata sobre la profesionalización bomberil.

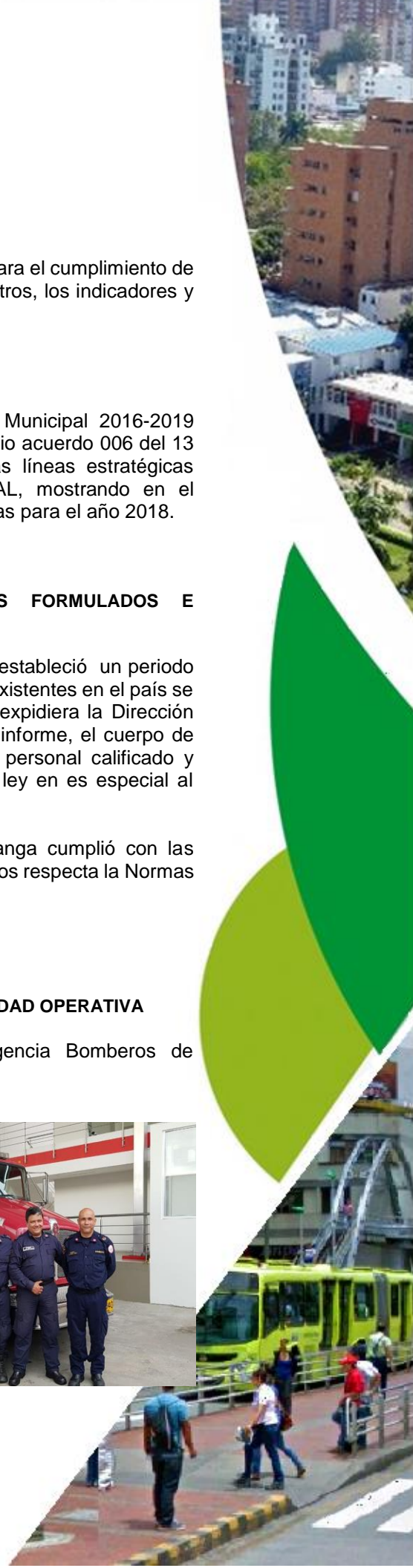
De igual forma, a cargo de este indicar, Bomberos de Bucaramanga cumplió con las directrices impartidas por la Contaduría General de la Nación en que los respecta la Normas Internacionales de Contabilidad – sector publico NICSP.

Línea : SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

ESTACIONES DE BOMBEROS FORTALECIDAS EN SU CAPACIDAD OPERATIVA

Dando cumplimiento a este indicador durante la presente vigencia Bomberos de Bucaramanga, ha realizado las siguientes acciones:

- En el mes de julio de 2018, se puso al servicio de la comunidad la estación Mutualidad, dando mayor cobertura a la zona Norte de la ciudad, permitiendo así disminuir los tiempos de reacción en este sector de la Ciudad.



- Adquisición de tres (3) camionetas tipo PICK UP, que aumenta la capacidad operativa y de respuesta por parte de Bomberos de Bucaramanga, acudiendo de manera oportuna a sector de difícil acceso garantizando la misión institucional de prevención, seguridad y atención integral de riesgo a la comunidad. Cabe resalta que la compra de las camionetas, se dan en el cumplimiento de los objetivos trazados en periodos anteriores
- Adquisición de vehículo escalera que aumenta la capacidad operativa del personal y brinda una mejor y oportuna atención a las emergencias que se desarrollen en alturas considerable, que será entregado en finalizando la presente vigencia.



TALLERES REALIZADOS PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO Y DEL DESASTRE.

Teniendo como pilar fundamental la actuación desde la prevención, Bomberos de Bucaramanga como efecto multiplicador ha realizado 76 talleres a la comunidad en general destacando en ello, el Programa Bomberitos el cual cuenta con 70 jóvenes, que distribuidos por las comunidades bumanguesas ayudan a prevenir los riesgos de desastre a través de una cultura de resiliencia ciudadana.



A modo de resumen se muestra el siguiente cuadro con porcentajes de cumplimiento de las metas descritas.

| INDICADOR | META CUATRIENIO | META 2018 | CUMPLIMIENTO | LOGRO |
|--|-----------------|-----------|--------------|-------|
| Número de planes institucionales integrales formulados e implementados en Bomberos de Bucaramanga. | 1 | 1 | 1 | 30% |
| Número de estaciones de bomberos fortalecidas en su capacidad operativa. | 4 | 1 | 1 | 100% |
| Número de talleres realizados para la prevención del riesgo y del desastre. | 72 | 46 | 76 | 100% |



2. Procesos Misionales

2.1. Gestión del Riesgo

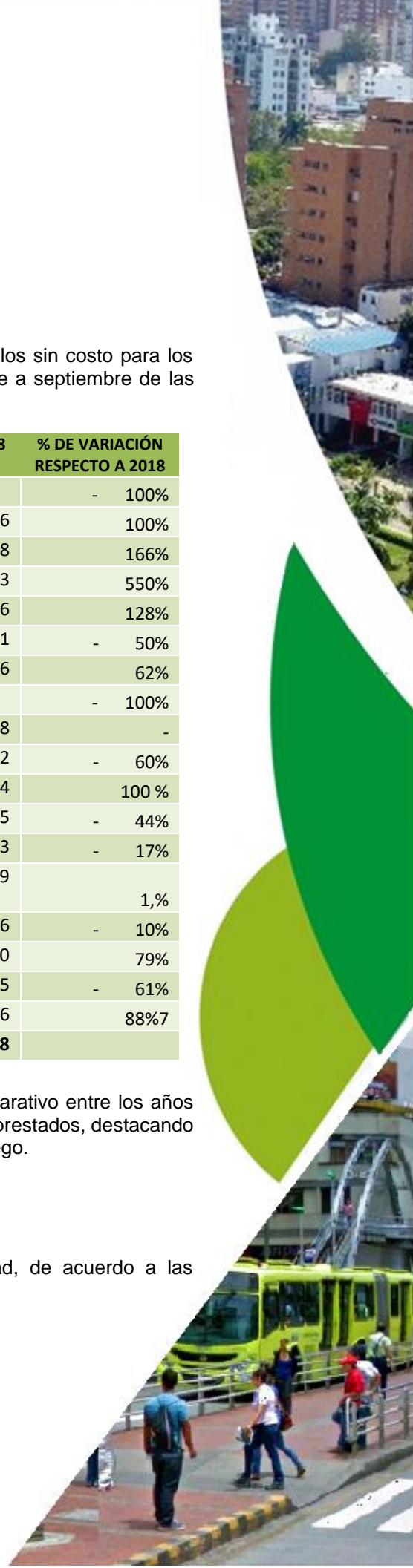
Son diversos los servicios prestados a la comunidad, muchos de ellos sin costo para los usuarios, cuyo comportamiento para los dos últimos años, con corte a septiembre de las vigencias, se resume en el siguiente cuadro.

| CLASE DE SERVICIO | 2017 | 2018 | % DE VARIACIÓN RESPECTO A 2018 |
|--|------------|------------|--------------------------------|
| ACTIVIDADES CIVICAS | 2 | | - 100% |
| ACTIVIDAD INFORMATIVA | | 6 | 100% |
| ASISTENCIA A REUNIÓN | 3 | 8 | 166% |
| CAPACITACION | 2 | 13 | 550% |
| CORTE ARBOL | 7 | 16 | 128% |
| EXTRACCION DE AGUA | 2 | 1 | - 50% |
| INSPECCION | 16 | 26 | 62% |
| JORNADA DE LIMPIEZA | 1 | | - 100% |
| LAVADO | 28 | 28 | - |
| LAVADO/MAQUINA + VIAJE | 5 | 2 | - 60% |
| LLENADO DESDE HIDRANTE | 2 | 4 | 100 % |
| PODA DE ARBOL | 9 | 5 | - 44% |
| PREVENCION Y SEGURIDAD | 100 | 83 | - 17% |
| PREVENCIÓN Y SEGURIDAD ESPECTÁCULOS PÚBLICOS | 345 | 349 | 1,% |
| REVISION RED HIDRAULICA | 29 | 26 | - 10% |
| RIEGO | 78 | 140 | 79% |
| SIMULACRO | 13 | 5 | - 61% |
| TRANSPORTE DE AGUA | 35 | 66 | 88%7 |
| TOTAK | 677 | 778 | |

De acuerdo a la tabla, durante el mismo período del ejercicio comparativo entre los años 2017 y 2018, se aprecia un aumento del 15% en el total de servicios prestados, destacando el aumento numérico en actividades de capacitación, inspección y riego.

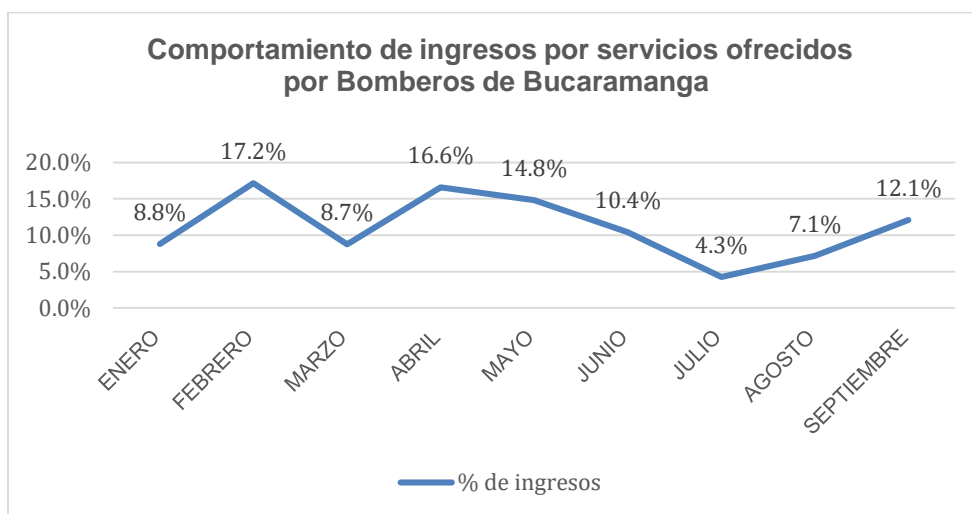
INGRESOS DE ACUERDO AL TIPO DE SERVICIO

El siguiente cuadro contiene los ingresos recibidos por la entidad, de acuerdo a las actividades y servicios prestados.



| MES | PREVENCIÓN | INSPECCIÓN | CAPACITACIÓN | TRANSPORTE | LLENADO DE PISCINAS | LLENADO DE EQUIPOS DE AIRE |
|--------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------------|
| ENERO | \$ 3.200.000 | \$ 22.609.936 | \$ 1.428.000 | \$ 300.000 | \$ 206.000 | |
| FEBRERO | \$ 3.462.185 | \$ 50.502.328 | | \$ 206.000 | | |
| MARZO | \$ 4.893.697 | \$ 20.722.798 | \$ 564.706 | \$ 1.350.000 | | \$ 43.277 |
| ABRIL | \$ 6.666.387 | \$ 42.202.109 | \$ 2.117.647 | \$ 1.000.000 | \$ 309.000 | |
| MAYO | \$ 6.150.420 | \$ 39.790.987 | \$ 867.227 | | | |
| JUNIO | \$ 2.917.647 | \$ 28.060.267 | \$ 1.694.118 | | | \$ 129.832 |
| JULIO | \$ 1.947.479 | \$ 10.549.207 | \$ 564.706 | \$ 350.000 | | |
| AGOSTO | \$ 5.842.437 | \$ 15.493.972 | \$ 847.059 | \$ 350.000 | | |
| SEPTIEM. | \$ 11.598.319 | \$ 26.205.252 | \$ 282.353 | | | |
| TOTAL | \$ 46.678.571 | \$ 256.136.856 | \$ 8.365.816 | \$ 3.556.000 | \$ 515.000 | \$ 173.109 |

El cuadro refleja que la mayor cantidad de ingresos corresponde a las inspecciones realizadas, a pesar de que partir del 5 de junio de 2018, se suspendió provisionalmente el cobro de las visitas que no requieren certificación, atendiendo la circular PE-GE-018-2018.



CASOS DE EMERGENCIA

De acuerdo a la clasificación de Bomberos de Bucaramanga, se encontraron 35 tipos de casos, que se encuentran reportados de acuerdo a la estación que atendió y la naturaleza de la misma.

Informe de GESTIÓN

Ante el Honorable Concejo Municipal

| TIPO EMERGENCIA | 2017 | | | | 2018 | | | | TOTAL |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| | CENTRAL | PROVENZA | CHIMITA | TOTAL | CENTRAL | PROVENZA | CHIMITA | MUTUALIDAD | |
| TRASLADO HERIDOS | 21 | 1 | 0 | 22 | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| RESCATE PERSONAS INTENTO SUICIDIO | 4 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| RESCATE PERSONAS EN ASCENSOR | 7 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 | 2 | 0 | 8 |
| RESCATE PERSONAS | 30 | 2 | 6 | 38 | 39 | 4 | 3 | 0 | 46 |
| RESCATE ANIMALES | 35 | 4 | 23 | 62 | 53 | 18 | 2 | 8 | 81 |
| RECUPERACIÓN CADAVER | 5 | 2 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| QUEMAS CONTROLADAS | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| OTROS | 51 | 16 | 35 | 102 | 69 | 57 | 14 | 16 | 156 |
| OTRO TIPO EXPLOSIÓN | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| LABOR PREVENTIVA | 114 | 18 | 27 | 159 | 121 | 55 | 31 | 8 | 215 |
| INUNDACIONES | 1 | 2 | 4 | 7 | 4 | 1 | 1 | 2 | 8 |
| INCENDIOS RESIDENCIALES | 19 | 6 | 5 | 30 | 24 | 6 | 1 | 2 | 33 |
| INCENDIOS INDUSTRIALES | 6 | 0 | 1 | 7 | 5 | 5 | 0 | 0 | 10 |
| INCENDIOS FORESTALES | 96 | 93 | 83 | 272 | 127 | 95 | 74 | 8 | 304 |
| INCENDIOS ESTRUCTURALES | 3 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| INCENDIOS EN EDIFICACIONES | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| INCENDIOS EN BASUREROS | 47 | 9 | 6 | 62 | 39 | 8 | 11 | 3 | 61 |
| INCENDIOS EN AUTOMOTOR | 12 | 2 | 13 | 27 | 11 | 7 | 1 | 0 | 19 |
| INCENDIOS COMERCIALES | 18 | 0 | 1 | 19 | 18 | 2 | 0 | 0 | 20 |
| FALSAS ALARMAS | 22 | 6 | 11 | 39 | 28 | 8 | 8 | 3 | 47 |
| EXPLOSIÓN TRANSFORMADORES | 5 | 1 | 4 | 10 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| ESCAPE GAS SISTEMA VEHICULAR | 3 | 1 | 1 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| ESCAPE DE GAS PROPANO | 8 | 1 | 3 | 12 | 5 | 2 | 2 | 0 | 9 |
| ESCAPE DE GAS NATURAL | 37 | 11 | 13 | 61 | 33 | 8 | 3 | 9 | 53 |
| ESCAPE DE CLORO | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| EMERGENCIAS MATERIALES PELIGROSOS | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 |
| EMERGENCIA REPORTADA PERO NO ATENDIDA | 78 | 6 | 14 | 98 | 81 | 16 | 15 | 7 | 119 |
| DESLIZAMIENTOS | 3 | 2 | 4 | 9 | 3 | 0 | 0 | 4 | 7 |
| DERRUMBE ESTRUCTURAL | 14 | 2 | 2 | 18 | 7 | 3 | 0 | 2 | 12 |
| CORTO CIRCUITO | 5 | 5 | 5 | 15 | 0 | 6 | 4 | 1 | 11 |
| CORTE DE ANILLOS | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| CONTROL DE AVISPAS Y ABEJAS | 181 | 38 | 99 | 318 | 157 | 104 | 19 | 26 | 306 |
| CONATO INCENDIO | 21 | 11 | 9 | 41 | 23 | 0 | 1 | 2 | 26 |
| BUSQUEDA DE AHOGADO | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ACCIDENTES DE TRANSITO | 24 | 2 | 2 | 28 | 5 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| TOTAL | 876 | 244 | 371 | 1491 | 893 | 409 | 192 | 105 | 1599 |

Cabe mencionar que la estación de Mutualidad solo tuvo apertura en el mes de julio de 2018, participando de los casos de atención que asistía la estación de chimita.

Formación y Capacitación

Las capacitaciones son dirigidas a entidades públicas y/o privadas de los sectores comerciales, industriales y de servicios del Área metropolitana de Bucaramanga, y se realizan de acuerdo a las solicitudes de las empresas o personas naturales, dependiendo de las necesidades de cada una en materia de Gestión del Riesgo y la legislación vigente. .

El siguiente cuadro resume las capacitaciones reportadas durante el año, con corte a 30 de septiembre de 2018:

| NOMBRE DE EMPRESA | TEMATICA DE LA CAPACITACIÓN | CANTIDAD DE ASISTENTES |
|-------------------------------------|--|------------------------|
| INVERSIONES GLP SAS VIDA GAS | PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES, EVACUACIÓN | 9 |
| TODO CAMPEROS | BRIGADISTAS DE LA EMPRESA | 39 |
| DISEÑOS YCONSTRUCCIONES DISCON LTDA | EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BRIGADISTAS | 8 |
| NEXANS COLOMBIA | CONTROL DE INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES | 16 |
| IMM JACA SAS | EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BRIGADISTAS | 5 |
| SONOTEC | CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN | 13 |
| SONAR | CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN | 9 |
| AFLE LOGISTICA Y SISO S.A.S | CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN | 43 |
| CINE COLOMBIA | CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN | 15 |
| ALCALDÍA DE BUCARAMANGA | CONTROL DE INCENDIO Y MANEJO DE EXTINTORES | 10 |
| INPEC | PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE EXTINTORES Y EVACUACIÓN | 83 |
| PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION | MANEJO DE EXTINTORES, PRIMEROS AUXILIOS Y CONTROL DE INCENDIOS | 16 |
| PROMOCIÓN SOCIAL DEL NORTE | PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS | 20 |
| FRANCISCO DE PAULA SANTANDER | PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS | 65 |
| AURELIO MARTINEZ MUTIS | PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS | 30 |
| BILINGÜE DIVINO NIÑO | CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN | 39 |

| | | |
|-------------------------------------|--|----|
| BARRIO BAVARIA II | PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE EXTINTORES Y EVACUACIÓN | 22 |
| CRECER Y VIVIR | PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS | 18 |
| APHB VILLA HELENA | GESTIÓN DEL RIESGO | 23 |
| SYMED SALUD (EDIFICIO DIAMNTE REAL) | PREVENCIÓN Y CONTROL DE INCENDIOS – MANEJO DE EXTINTORES | 12 |

II. Gestión del Talento Humano.

La Gestión del Talento Humano, incentiva el desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otras acciones, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos y los temas relacionados con Clima Organizacional.

1. Sistema de Capacitación y estímulos.

Capacitaciones internas

Corresponde a este ítem las capacitaciones tipo cursos, talleres y entrenamientos dirigidos al personal operativo y administrativo de Bomberos de Bucaramanga, con miras al fortalecimiento de habilidades y destrezas de reacción para la mejora de la atención de emergencias y calamidades conexas.

Estas capacitaciones se dan por con la colaboración y apoyo de entidades como el SENA, ESAP, ECOPETROL, SERPENTARIO NACIONAL y CDMB, entre otras.

De acuerdo a la resolución 0661 de 2014, los cursos BOMBERO 1, con aprobación de la DNBC N° 927-2018 y BOMBERO 2 con aprobación N° 928-2018, se encuentran listos para ser ejecutados finalizando el mes de octubre.

Adicionalmente, se solicitó a la DNB de Colombia la certificación como instructores para que 9 funcionarios de carácter operativo que realizan la actividad bomberil, puedan ser multiplicadores de la labor, aprovechando su experiencia y habilidad comprobada.

A su vez, cursos correspondientes a la profesionalización bomberil y acordes al Plan Institucional de Capacitación, cuentan con la correspondiente aprobación y registro por parte de la DNBC, como se relacionan a continuación según la resolución 00661 de 2014:

| CÓDIGO DNBC | CURSO |
|-------------|---|
| 1109-2018 | OPERACIONES EN INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS |
| 1110-2018 | CURSO DE INCENDIO DE COMBUSTIBLES LÍQUIDOS Y GASES INFLAMABLES |
| 1111-2018 | CURSO DE METODOS DE CALCULOS DE ESPUMAS CONTRA INCENDIO DE BAJA, MEDIA Y ALTA EXPANSIÓN |
| 1112-2018 | TÉCNICO EN MATERIALES PELIGROSOS |
| 1113-2018 | BREC NFPA – INSARAG – FEMA |

| | |
|-----------|---|
| 1114-2018 | TÉCNICO EN RESCATE EN SUPERFICIES DEL AGUA |
| 1115-2018 | CURSO DE OPERACIONES DE RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS NFPA |

Igualmente se realizan otro tipo de actividades para fortalecer la capacidad operativa de Bomberos de Bucaramanga, dentro de las que se destacan:

| ACTIVIDADES REALIZADAS PARA FORTALECER LA CAPACIDAD OPERATIVA | | |
|---|------------|-----------|
| TEMAS | CANTIDAD | MODALIDAD |
| EQUIPOS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIO | 39 | TALLER |
| TRABAJO EN ALTURAS | 20 | CURSO |
| EQUIPOS BREC - HILTI | 36 | TALLER |
| RIESGO OFIDICO Y ANIMALES PONSOÑOZOS | 26 | TALLER |
| RIESGO QUÍMICO (ECOPETROL) | 15 | TALLER |
| RESCATE INDUSTRIAL EN ALTURAS | 15 | CURSO |
| EQUIPOS DE RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS | 14 | TALLER |
| MANIPULACIÓN Y RESCATE DE ABEJAS | 16 | TALLER |
| TOTAL | 181 | |

Finalmente se realizaron otras actividades complementarias de capacitación, entre las cuales se cuentan:

- Capacitación de Elementos de Protección Contra Incendios, para personal de las tres compañías de Bomberos de Bucaramanga, con la participación de 39 unidades bomberiles.
- Capacitación de equipos y herramientas para BREC – HILTI.
- Capacitación de equipos de la marca STIHL (Motosierras).
- Capacitación en manejo de serpientes y animales ponzoñosos.
- Reentrenamiento Trabajo Seguro en Alturas.
- Talleres certificados por la ESAP para servidores públicos con las temáticas:
 - Resolución de conflictos, para 36 personas
 - Gestión del desarrollo organización y talento humano de las entidades públicas, para 39 personas
 - Estructura del estado para 43 personas.



De conformidad con la ley 1567 de 1998 y con el fin de cumplir la naturaleza de la misma, consistente en mejorar la calidad de vida de los funcionarios, se realizaron encuestas a cada uno de ellos para conocer las actividades de mayor interés, arrojando como resultado, el

deseo de la realización de una visita turística a una ciudad o municipio del país, actividad que está en proceso de contratación.

Igualmente, obedeciendo la encuesta de satisfacción de necesidades se realizarán las siguientes actividades, a través de la contratación de los servicios con la Caja de Compensación Familiar:

- Olimpiadas recreativas.
- Conmemoración bomberil
- Novenas de aguinaldos
- Charlas de mejoramiento del clima laboral, Administración de Recursos Personales y Endeudamiento.
- Caminatas ecológicas
- Celebración de cumpleaños
- Bailoterapia dirigida.



Finalmente, para que el personal administrativo conociera la operatividad de un Bombero, se realizó la Jornada de “Bombero por un día”, donde se aprovechó la experiencia del recurso humano para integrar la parte administrativa y operativa de la entidad, reforzando el ejercicio realizado con las jornadas lúdico-deportivas desarrolladas los días jueves a partir de las 5 p.m.

3. Planta de Personal

a. Estructura de la Planta de personal.

La planta de personal está discriminada de la siguiente manera:

| No. CARGOS | CARGO | CARRERA ADM. | LNR | PROVi. | PERIODO FIJO | ENCARGO |
|------------|--|--------------|-----|--------|--------------|---------|
| | DIRECTIVO | | | | | |
| 1 | DIRECTOR GENERAL | | 1 | | | |
| 1 | DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO | | | | | 1 |
| | ASESOR | | | | | |
| 1 | ASESOR JEFE OFICINA ASESORA JURIDICA | | 1 | | | |
| 1 | ASESOR JEFE OFICINA ASESORA CONTROL INTERNO | | | | 1 | |
| | PROFESIONAL | | | | | |
| 2 | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 1 | | 1 | | |

| TÉCNICO | | | | | | |
|-------------|--------------------------|----|---|----|----|---|
| 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO 2 | 1 | | | | |
| 1 | TECNICO ADMINISTRATIVO 1 | | | 1 | | |
| ASISTENCIAL | | | | | | |
| 3 | SECRETARIA | 1 | 1 | 1 | | |
| 3 | CAPITAN | 1 | | | | 2 |
| 3 | TENIENTE | 3 | | | | |
| 2 | INSPECTOR | 3 | | | | |
| 14 | BOMBERO MAQUINISTA | 12 | | | | 2 |
| 58 | BOMBERO | 31 | | | 33 | |
| TOTAL | | 53 | 3 | 33 | 1 | 5 |

4. Sistema de Salud y Riesgo para los Trabajadores

De acuerdo al marco legal en Seguridad y Salud en el Trabajo señalado en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 1111 de 2017, se están desarrollando las actividades y ajustes para la mejora y establecimiento de un Sistema de Gestión, teniendo en cuenta un ciclo PHVA.

a. Ambiente

Con el apoyo de la empresa Ecorecicla se hace la recuperación de material reciclable, con lo cual para el 2018 se ha entregado un total de 138 Kilos de papel, 35 kilos de cartón y 1 kilo de chatarra. Esto como parte de las actividades que se tienen planteadas en el Plan Integral de Gestión Ambiental – PIGA.

b. Promoción y Prevención

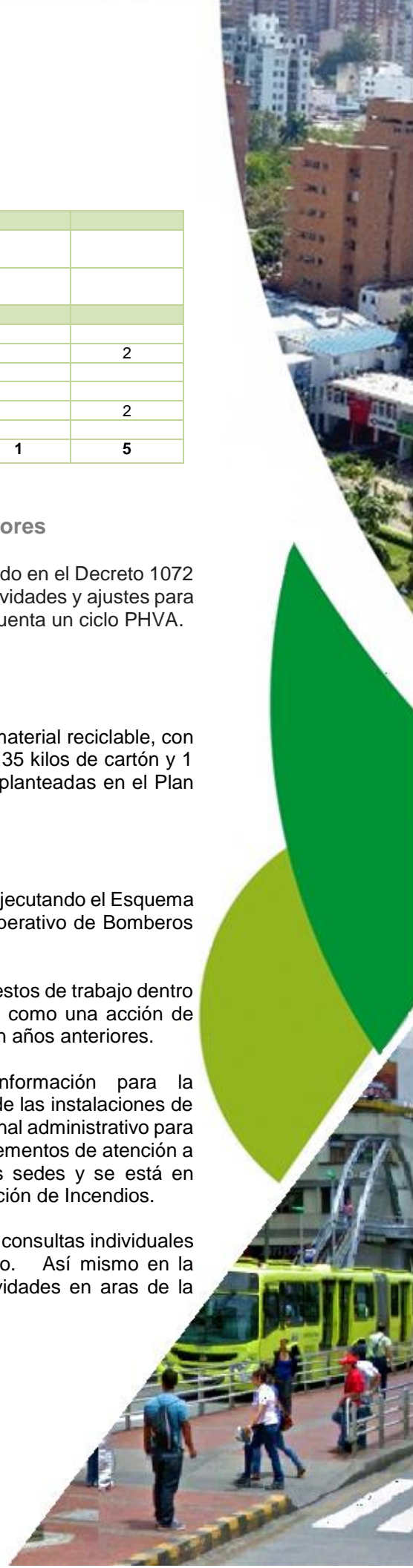
Para la prevención de enfermedades como tétano y hepatitis se está ejecutando el Esquema de Vacunación de estas dos enfermedades para todo el personal operativo de Bomberos de Bucaramanga.



Se han realizado 17 inspecciones de puestos de trabajo dentro del programa de riesgo osteomuscular, como una acción de seguimiento a las mejoras propuestas en años anteriores.

Se realizó el levantamiento de información para la actualización del Plan de Emergencias de las instalaciones de Bomberos de Bucaramanga. Dando inicio al entrenamiento del personal administrativo para la conformación de la Brigada de Emergencia. Para la dotación de elementos de atención a emergencias se realizó un análisis de necesidades para todas las sedes y se está en proceso la adquisición de los elementos de Primeros Auxilios y Extinción de Incendios.

En el tema psicolaboral, se han realizado 3 sesiones grupales y unas consultas individuales como seguimiento a acciones que están dentro del plan de trabajo. Así mismo en la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo se realizaron actividades en aras de la prevención en riesgos psicolaboral.



c. Condiciones de Salud de los Trabajadores

Para la promoción del acondicionamiento físico de los funcionarios, se lleva a cabo la dotación de equipos de gimnasio para todas las sedes, dando un espacio adecuado para el fortalecimiento físico.



d. Inspecciones Locativas

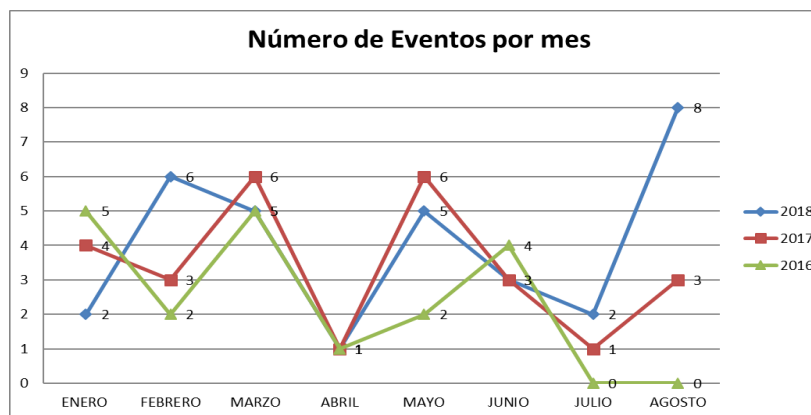
En el seguimiento de las condiciones locativas de las instalaciones se han realizado inspecciones en Seguridad y Salud en el Trabajo a la sede Administrativa y las 4 Estaciones de la Entidad, reportando las condiciones inseguras encontradas y las acciones de mejora propuestas para cada hallazgo. Dentro de estas acciones se está ejecutando el cronograma de trabajo para saneamiento y fumigación de todas las instalaciones.

e. Accidentalidad

Para el año 2018, a 30 de septiembre, se han presentado un total de 32 eventos, de los cuales 18 (72%) no generaron incapacidad laboral.

Teniendo en cuenta el comportamiento de la accidentalidad de los últimos 3 años, se aprecia un leve incremento, teniendo aún 3 meses del año 2018 por sumar.

| AÑO | CANTIDAD DE ACCIDENTES |
|------|------------------------|
| 2016 | 32 |
| 2017 | 35 |
| 2018 | 34 |



f. Capacitaciones

En el plan de Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo se realizaron 6 sesiones de Inducción y 43 capacitaciones en diferentes temas relacionados con los riesgos a los que está expuesta la población trabajadora de la Entidad. Los temas son:

| Número de Capacitaciones | Actividad | Número de Asistentes |
|--------------------------|--|----------------------|
| 6 | Inducción en SST | 67 |
| 1 | Sensibilización PESV | 14 |
| 3 | Capacitación Riesgo Biológico | 40 |
| 2 | Charla en Lesiones Deportivas | 21 |
| 2 | Capacitación Prevención y Seguridad Emergencia en Calderas | 39 |
| 1 | Capacitación Marco Legal y Aspectos, Funciones del Comité de Convivencia | 4 |
| 3 | Capacitación Estrés Térmico por Calor | 39 |
| 4 | Sensibilización Prevención del Consumo del Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas | 52 |
| 2 | Capacitación en Manejo Integral de Desordenes Musculo-esqueléticos | 28 |
| 1 | Terapia Tai-Chi | 11 |
| 1 | Manejo de Video-Terminales | 12 |
| 1 | Prevención del Tunel del Carpo | 17 |
| 2 | Capacitación en Enfermedades Laborales-Vigilancia de la Salud | 29 |
| 2 | Capacitación en Condiciones de Salud | 26 |
| 6 | Capacitación en Primeros Auxilios Psicologicos | 87 |
| 1 | Trabajo en Equipo de alto desempeño | 4 |
| 4 | Capacitación en Programas Neuro-lingüísticos | 64 |
| 2 | Taller de Técnicas de Manejo de Estrés | 23 |
| 1 | Riesgo Psicosocial | 10 |
| 2 | Investigación de Accidentes | 19 |
| 1 | Un día como Bombero | 14 |
| 4 | Taller de Seguridad | 29 |

g. Seguimiento a recomendaciones laborales

Con el apoyo de la ARL en el seguimiento de los casos con recomendaciones laborales de los funcionarios de Bomberos de Bucaramanga. Igualmente se tienen identificadas recomendaciones de origen común que también son consideradas en la asignación de funciones del personal.

Adicionalmente se trabajó en un proceso de concurso de méritos para la selección de un intermediario de ARL, quedando seleccionada la empresa JLT que inició actividades de acompañamiento e intervención de riesgos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en temas como: Riego psicolaboral y medicina preventiva del trabajo.

h. Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Para el año 2018 se realizó la semana de la Seguridad y Salud en el trabajo, durante la cual se llevó a cada compañía de Bomberos de Bucaramanga y el área administrativa diferentes

actividades para la promoción y prevención de accidentes y enfermedades, fortalecimiento de la comunicación, trabajo en equipo e higiene emocional, así como entrenamiento físico y apoyo a la ciudadanía con la donación de sangre. Con un total de 12 actividades que fueron dadas de forma repetitiva en 3 días continuos para dar el cubrimiento total al área de operaciones en sus tres (3) turnos.



III. Eficiencia Administrativa.

Este indicador está orientado a identificar, racionalizar, simplificar y automatizar trámites, procesos, procedimientos y servicios, así como optimizar el uso de recursos, con el propósito de contar con organizaciones modernas, innovadoras, flexibles y abiertas al entorno, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de la comunidad, para el logro de los objetivos del Estado. Incluye, entre otros, los temas relacionados con gestión de calidad, eficiencia administrativa y política de cero papeles, racionalización de trámites, modernización institucional, gestión de tecnologías de información y gestión documental.

1. Gestión de la Calidad

El período de análisis presenta indicadores de procesos que han alcanzado su pleno desarrollo y algunos que se encuentran en su fase de ejecución; a continuación, se muestra las siguientes acciones realizadas para el mejoramiento continuo:

- Se realizan actividades como elaboración, creación, codificación, aprobación y socialización de formatos de los Procesos de la entidad, como mantenimiento del sistema.
- En el mes de agosto, se elaboró y entregó el diagnóstico realizado al Sistema de Gestión de la Calidad, denominado Diagnóstico del Estado Actual del Sistema de Gestión de la Calidad en Bomberos de Bucaramanga, implementado bajo la norma NTCGP 1000:2009.



- Se Formuló el Plan PINAR Bomberos de Bucaramanga, entregado a la Dirección General y Dirección Administrativa y Financiera para su respectiva revisión, posteriormente debe ser aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño-Mesa de Trabajo de Archivo y adoptado por la entidad mediante acto administrativo.
- Se formuló el Plan de Mejoramiento producto de la Auditoría realizada a la implementación del Sistema de la Calidad entregado a la Dirección General y Dirección Administrativa y Financiera para su revisión y aprobación, posteriormente suscribirlo en la Oficina de Control Interno.
- Se realizó seguimiento al Plan de Acción Institucional 2018, con corte Agosto 30 de 2018 y al Plan Anticorrupción con corte a Agosto 31 de 2018.

2. Eficiencia jurídica y contractual

La Oficina Asesora Jurídica de Bomberos de Bucaramanga tiene como objetivo asistir y asesorar legalmente al Director General y demás servidores de la entidad, en temas relacionados con la misión Institucional que lo requieran en materia legal, de acuerdo con la normativa vigente, y así mismo adelantar los procesos de contratación, actuar como primera instancia en los procesos disciplinarios, defender judicialmente, administrativa y extrajudicialmente a la Entidad con miras a precaver daños antijurídicos y patrimoniales.

a. Procesos y quejas en materia disciplinaria.

En cumplimiento de funciones de primera instancia en los procesos disciplinarios, se adelantan las respectivas etapas procesales, de acuerdo con el Código Único Disciplinario, Ley 734 de 2002, como se describe a continuación:

| ACTUACIONES DISCIPLINARIAS | | | |
|--|---|------------------|------------------|
| ETAPA | OTRAS VIGENCIAS (2012, 2013, 2014, 2015 Y 2016) | VIGENCIA 2017 | VIGENCIA 2018 |
| INDAGACIÓN PRELIMINAR | 5 | 9 | 41 |
| INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA FORMAL | 0 | 7 | 3 |
| ARCHIVADO, REMITIDO POR COMPETENCIA, CERRADO SIN SENTENCIA, INHIBITORIO, PRESCRITO | 15 | 5 | 8 |
| PLIEGO DE CARGOS | | | |
| SENTENCIA PRIMERA INSTANCIA | 0 | 1 | 0 |
| SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA | | | |
| PENDIENTES DE INICIO DE ACTUACIÓN | | 4 | |
| TOTAL ARCHIVADO, REMITIDO POR COMPETENCIA, CERRADO SIN SENTENCIA, INHIBITORIO, PRESCRITO | | 29 | |
| <u>TOTAL, ACTIVOS</u> | | 65 | |
| TOTAL, EXPEDIENTES | | 98 EXPEDIENTES | |

Cabe indicar que de los 52 procesos que tuvieron actuación en la vigencia 2018, 37 corresponden a trámites realizados en el último bimestre, es decir entre agosto y septiembre

de 2018. Así mismo, que en la presente vigencia se han gestionado procesos que no tenían actuaciones en vigencias anteriores y otros correspondientes a quejas o informes referentes a hechos ocurridos en esta anualidad.

b. Procesos judiciales en los que la entidad es parte procesal.

La Oficina Asesora Jurídica de Bomberos de Bucaramanga, por intermedio de su Jefe, ejerce la defensa técnica de los intereses de la entidad en los siguientes procesos judiciales:

| INFORME DE PROCESOS JUDICIALES | |
|--------------------------------|----|
| ACTIVOS | 7 |
| INACTIVOS | 4 |
| TOTAL | 11 |

| CON FALLO | |
|---------------------|----|
| CONDENATORIO | 3 |
| ABSOLUTORIO | 3 |
| PENDIENTE | 5 |
| TOTAL | 11 |

| POR TIPO DE PROCESO JUDICIAL | |
|---|----|
| NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO | 10 |
| REPARACION DIRECTA | 1 |

| ACCIONES DE TUTELA 2018 | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|-----------|
| ACCIONANTE | DERECHO PRESUNTAMENTE VULNERADO | RESULTADO |
| JAVIER HERNANDO ACEVEDO | DEBIDO PROCESO | A FAVOR |
| MARCOS SANCHEZ BALLESTEROS | DERECHO DE PETICION | EN CONTRA |
| ALCIDES PARDO PARRA | DEBIDO PROCESO | A FAVOR |
| GERMAN MUÑOZ DIAZ | DEBIDO PROCESO | A FAVOR |
| CARLOS DANIEL DUARTE VESGA | DEBIDO PROCESO | A FAVOR |

c. Procesos contractuales.

BOMBEROS DE BUCARAMANGA en los procesos de Gestión Contractual para la adquisición de los bienes, obras y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión encomendada, aplica el Régimen General de la Contratación Estatal, dando cumplimiento a las siguientes disposiciones:

- Constitución Política de Colombia.
- Ley 80 de 1993.
- Ley 1150 de 2007.
- Ley 1437 de 2011.
- Ley 1474 de 2011.



- Decreto Ley 019 de 2012.
- Decreto Reglamentario 1082 de 2015
- Manuales y Guías desarrollados e implementados por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.

De la misma manera se acatan las disposiciones vigentes aplicables en materia de gestión contractual y aquellas que las modifiquen, deroguen, adicionen o complementen; junto con los criterios auxiliares contenidos en la Jurisprudencia del Consejo de Estado y Corte Constitucional, los principios generales del Derecho y la doctrina en materia de contratación estatal.

Durante los dos últimos años se tienen los siguientes indicadores:

| MODALIDAD DE SELECCIÓN | 2017 | | | 2018 | | |
|------------------------|----------------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| | FUNCIONAMIENTO | INVERSIÓN | TOTAL | FUNCIONAMIENTO | INVERSIÓN | TOTAL |
| CONCURSO DE MÉRITOS | 0 | | 0 | 1 | | 1 |
| CONTRATACIÓN DIRECTA | 31 | 4 | 35 | 37 | 3 | 40 |
| LICITACIÓN PÚBLICA | 2 | 2 | 4 | 3 | | 3 |
| MÍNIMA CUANTÍA | 23 | 2 | 25 | 14 | 1 | 15 |
| SELECCIÓN ABREVIADA | 5 | 7 | 12 | 3 | | 3 |
| Total | 61 | 15 | 76 | 58 | 5 | 63 |

IV. Gestión Financiera.

1. Programación y Ejecución Presupuestal.

Ingresos- Ejecución presupuestal a 30 de septiembre de 2018.

| IDENTIF PRESUP | CONCEPTO | PRESUPUESTO DEFINITIVO | ACUMULADO | SALDO POR RECAUDAR |
|----------------|--|------------------------|-------------------------|----------------------|
| 1 | INGRESOS | | | |
| 11 | INGRESOS CORRIENTES | | | |
| 111 | Ingresos Tributarios Indirectos | | | |
| 1111 | Sobretasa al Impuesto de Ind y Ccio vigencia actual | 12,900,000,000 | 8,736,892,785.00 | 4,163,107,215 |
| 1112 | Sobretasa al Impuesto de Ind y Ccio vigencias anteriores | 717,100,000 | 589,357,053.00 | 127,742,947 |
| | SUB TOTAL | 13,617,100,000 | 9,326,249,838.00 | 4,290,850,162 |
| 112 | Ingresos No Tributarios | | | |
| 1121 | Mantenimiento de equipos de seguridad | 2,000,000 | 129,832.00 | 1,870,168 |
| 1122 | Venta de Extintores y equipos de seguridad | 5,000,000 | 0.00 | 5,000,000 |
| 1123 | Servicios Prestados | 56,000,000 | 69,167,182.67 | -13,167,183 |
| 1124 | Inspecciones y Certificados de Seguridad | 340,000,000 | 230,493,189.81 | 109,506,810 |
| 1125 | Convenios Interadministrativos | 15,000,000 | 0.00 | 15,000,000 |
| 1126 | Aporte Municipio de Bucaramanga | 80,525,000 | 80,525,000.00 | 0 |

Informe de GESTIÓN

Ante el Honorable Concejo Municipal

| | | | | |
|------------|---|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 1127 | Otros aportes Municipales, Deptales ,Nacionales, Internales | 125,000 | 0.00 | 125,000 |
| 1128 | Otros Recursos no apropiados | 600,000 | 430,036.00 | 169,964 |
| 1129 | Intereses/sobretasa Vigencia anterior | 385,000,000 | 196,839,755.54 | 188,160,244 |
| | SUBTOTAL | 884,250,000 | 577,584,996 | 306,665,004 |
| | TOTAL INGRESOS CORRIENTES | 14,501,350,000 | 9,903,834,834.02 | 4,597,515,166 |
| 12 | RECURSOS DE CAPITAL | | | |
| 121 | Recursos del Balance | | | |
| 1211 | Rendimientos Financieros | 500,000,000 | 335,568,072.10 | 164,431,928 |
| 1212 | Donaciones | 100,464 | 0.00 | 100,464 |
| 1213 | Recuperación Cartera Vencida | 7,000,000 | 381,700,269.00 | -374,700,269 |
| 1214 | Reintegros y aprovechamientos | 74,000,000 | 1,302,067.00 | 72,697,933 |
| 1215 | Excedentes Financieros | 1,283,034,150 | 0.00 | 1,283,034,150 |
| 1216 | Recursos Propios (Vigencias Futuras) | 2,270,610,518 | 2,270,610,518.00 | 0 |
| | SUBTOTAL | 4,134,745,132.31 | 2,989,180,926 | 1,145,564,206 |
| | TOTAL RECURSOS DE CAPITAL | 4,134,745,132.31 | 2,989,180,926.10 | 1,145,564,206 |
| | TOTAL INGRESOS | 18,636,095,132 | 12,893,015,760.12 | 5,743,079,372.19 |

Gastos de funcionamiento- Ejecución presupuestal a 30 de septiembre de 2018.

| IDENT PTAL | CONCEPTO | PRESUPUESTO DEFINITIVO | PRESUPUESTO EJECUTADO | PRESUPUESTO DEFINITIVO | % EJEC |
|------------|---|------------------------|-----------------------|------------------------|--------|
| 21 | GASTOS DE FUNCIONAMIENTO | | | | |
| 211 | GASTOS DE PERSONAL | | | | |
| 2111 | Servicios Personales asociados a la nómina | | | | |
| 21111 | Sueldos | 2.646.998.926 | 1.819.772.503,00 | 827.226.423,00 | 69% |
| 21112 | Subsidio de Alimento | 2.000.000 | 0,00 | 2.000.000,00 | 0% |
| 21113 | Vacaciones | 193.556.836 | 139.612.479,00 | 53.944.357,00 | 72% |
| 21114 | Prima de Servicios | 173.800.770 | 103.077.372,00 | 70.723.398,00 | 59% |
| 21115 | Bonificación de Recreación | 15.699.875 | 11.083.558,00 | 4.616.317,00 | 71% |
| 21116 | Prima de Navidad | 262.984.830 | 0,00 | 262.984.830,00 | 0% |
| 21117 | Prima de Vacaciones* | 126.232.719 | 102.959.778,00 | 23.272.941,00 | 82% |
| 21118 | Bonificación por servicios prestados* | 82.424.344 | 64.812.849,00 | 17.611.495,00 | 79% |
| 21119 | Indemnizaciones | 18.000.000 | 10.495.742,00 | 7.504.258,00 | 58% |
| 21110 | Horas Extras y Dias Festivos | 1.121.430.819 | 632.743.703,00 | 488.687.116,00 | 56% |
| 21111 | Intereses a las Cesantías | 22.705.794 | 12.013.597,00 | 10.692.197,00 | 53% |
| 21112 | Asimilaciones y Ascensos | 705.569 | 0,00 | 705.569,00 | 0% |
| 2112 | Servicios Personales Indirectos | | | | |
| 21121 | Honorarios | 483.400.000 | 432.066.666,63 | 51.333.333,37 | 89% |
| 21122 | Contrato de Personal Temporal* | 172.700.000 | 170.904.744,33 | 1.795.255,67 | 99% |
| 2113 | Contribuciones Inherentes a la nómina S.Privado | | | | |
| 21131 | Aportes a Seguridad Social | 372.984.146 | 170.463.073,00 | 202.521.073,00 | 46% |
| 21132 | Aportes a Fondos Pensionales | 124.909.027 | 41.691.646,00 | 83.217.381,00 | 33% |
| 21133 | Cesantías | 189.214.948 | 56.226.115,00 | 132.988.833,00 | 30% |
| 21134 | Aporte a Caja de Compensación Familiar | 113.017.532 | 87.576.100,00 | 25.441.432,00 | 77% |
| 21135 | Otros Aportes | 174.347 | 0,00 | 174.347,00 | 0% |
| 21136 | Aportes ARL Riesgos Laborales | 100.000 | 0,00 | 100.000,00 | 0% |
| 2114 | Contribuciones a la nómina Sector Público | | | | |

Informe de GESTIÓN

Ante el Honorable Concejo Municipal

| | | | | | |
|--|--|----------------------|-------------------------|-------------------------|------------|
| 21141 | Aportes a Seguridad Social | 25.052.823 | 20.626.726,00 | 4.426.097,00 | 82% |
| 21142 | Aportes a Fondos Pensionales | 840.271.891 | 415.723.269,00 | 424.548.622,00 | 49% |
| 21143 | Cesantías | 200.861.280 | 117.971.732,00 | 82.889.548,00 | 59% |
| 21144 | Aportes al SENA | 56.508.766 | 46.744.500,00 | 9.764.266,00 | 83% |
| 21145 | Aportes al I.C.B.F. | 84.763.149 | 62.754.400,00 | 22.008.749,00 | 74% |
| 21146 | Aportes ARL Riesgos Laborales | 284.054.168 | 125.035.100,00 | 159.019.068,00 | 44% |
| TOTAL GASTOS DE PERSONAL | | 7.614.552.559 | 4.644.355.652,96 | 2.970.196.906,04 | 61% |
| 212 GASTOS GENERALES | | | | | |
| 2121 Adquisición de Bienes | | | | | |
| 21211 | Materiales y Suministros | 40.000.000 | 27.541.612,00 | 12.458.388,00 | 69% |
| 21212 | Combustibles y Lubricantes | 70.000.000 | 50.000.000,00 | 20.000.000,00 | 71% |
| 21213 | Impresos y Publicaciones | 10.000.000 | 1.500.000,00 | 8.500.000,00 | 15% |
| 21214 | Publicidad y Propaganda | 5.000.000 | 0,00 | 5.000.000,00 | 0% |
| 21215 | Dotación a Trabajadores | 308.000.000 | 51.000.000,00 | 257.000.000,00 | 17% |
| 21216 | Elementos para mantenimiento de Extintores, equipos de seguridad | 2.000.000 | 500.000,00 | 1.500.000,00 | 25% |
| 21217 | Elementos para venta de productos de seguridad | 5.000.000 | 0,00 | 5.000.000,00 | 0% |
| 21218 | Mobiliario y Ensereso de Oficina | 80.000.000,00 | 0,00 | 80.000.000,00 | 0% |
| 2122 Adquisición de Servicios | | | | | |
| 21221 | Mantenimiento y Reparación de Equipos | 80.000.000 | 26.891.090,02 | 53.108.909,98 | 34% |
| 21222 | Mantenimiento y Reparación de Vehículos | 300.000.000 | 299.600.502,00 | 399.498,00 | 100% |
| 21223 | Mantenimiento y Reparación de Edificios | 100.000.000 | 5.000.000,00 | 95.000.000,00 | 5% |
| 21224 | Servicios Públicos | 170.000.000 | 121.924.744,71 | 48.075.255,29 | 72% |
| 21225 | Arrendamientos | 5.000.000 | 3.290.207,00 | 1.709.793,00 | 66% |
| 21226 | Vigilancia | 230.000.000 | 180.362.380,00 | 49.637.620,00 | 78% |
| 21227 | Viáticos y Gastos de Viaje | 35.000.000 | 4.503.608,00 | 30.496.392,00 | 13% |
| 21228 | Estudios e Investigaciones | 10.000.000 | 0,00 | 10.000.000,00 | 0% |
| 21229 | Primas y gastos de Seguro | 278.500.000 | 247.872.630,00 | 30.627.370,00 | 89% |
| 212210 | Comunicaciones y Transportes | 6.000.000 | 2.918.000,00 | 3.082.000,00 | 49% |
| 212211 | Otros Gastos Generales | 11.500.000 | 11.500.000,00 | 0,00 | 100% |
| 212212 | Imprevistos | 5.500.000 | 4.900.000,00 | 600.000,00 | 89% |
| 212213 | Gastos Financieros | 10.000.000 | 469.985,00 | 9.530.015,00 | 5% |
| 2123 Impuestos y Multas | | | | | |
| 21231 | Impuestos , tasas y Administración* | 100.000.000 | 66.791.729,32 | 33.208.270,68 | 67% |
| TOTAL GASTOS GENERALES | | 1.861.500.000 | 1.106.566.488,05 | 754.933.511,95 | 59% |
| 213 TRANSFERENCIAS CORRIENTES | | | | | |
| 2131 Transferencias al Sector Público | | | | | |
| 21311 | Cuota de Fiscalización Y Auditaje | 51.425.778 | 38.569.333,50 | 12.856.444,50 | 75% |
| 2132 Transferencias de Previsión y Seguridad Social | | | | | |
| 21321 | Pensionados | 228.200.000 | 187.258.034,00 | 40.941.966,00 | 82% |
| 21322 | Cuotas Partes y Bonos Pensionales | 57.285.600 | 0,00 | 57.285.600,00 | 0% |
| 2133 Otras Transferencias Corrientes | | | | | |
| 21331 | Indemnizaciones Judiciales y conciliaciones | 197.459.518 | 127.460.025,00 | 69.999.493,00 | 65% |
| 21332 | Amortización Cálculo Actuarial | 20.100.000 | 0,00 | 20.100.000,00 | 0% |
| 21333 | Estímulos a la Eficiencia | 4.057.443 | 0,00 | 4.057.443,00 | 0% |
| 21334 | Capacitación | 20.000.000 | 0,00 | 20.000.000,00 | 0% |
| 21335 | Bienestar social e incentivos | 294.355.073 | 0,00 | 294.355.073,00 | 0% |

Informe de GESTIÓN

Ante el Honorable Concejo Municipal

| | | | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------|
| 21336 | Sistema de Gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST | 120.000.000 | 18.374.200,00 | 101.625.800,00 | 15% |
| TOTAL TRANSFERENCIAS | | 992.883.412 | 371.661.592,50 | 621.221.819,50 | 37% |
| TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO | | 10.468.935.971 | 6.122.583.733,51 | 4.346.352.237,49 | 58% |

Fuente: Dirección Administrativa y financiera, suministrados el 05 de septiembre 2018

Gastos de inversión- Ejecución presupuestal a 30 de septiembre de 2018.

| RUBRO | DESCRIPCION RUBRO | PRESUPUESTO DEFINITIVO | PRESUPUESTO EJECUTADO | PRESUPUESTO DISPONIBLE | % E. |
|--|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|
| GOBERNANZA DEMOCRATICA GOBIERNO LEGAL Y EFECTIVO ADMINISTRACIÓN ARTICULADA Y COHERENTE | | | | | |
| 2214 | CUMPLIMIENTO LEY GENERAL DE ARCHIVOS (0594/2000) | 330.750.000 | 0,00 | 330.750.000,00 | 0% |
| 2215 | PROGRAMAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL | | | | |
| 22151 | Eficiencia Institucional y Transparencia Administrativa | 242.500.000 | 44.000.000,00 | 198.500.000,00 | 18% |
| 22152 | Fortalecimiento de los sistemas de Información y Comunicación | 275.625.000 | | 275.625.000 | 0% |
| SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL GESTIÓN DEL RIESGO REDUCCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE | | | | | |
| 2211 | GESTION INTEGRAL DEL RIESGO | | | | |
| 22111 | Planta Física | 3.427.751.161 | 0,00 | 3.427.751.161,31 | 0% |
| 22112 | Adquisición de equipos especializa/ para control de Incendios | 3.390.533.000 | 2.270.610.518 | 1.119.922.482 | 67% |
| 2212 | CONFORMACION DE BRIGADAS ENTRENADAS EN APOYO A LA ATENCION DE EMERGENCIAS | 100.000.000 | 13.440.000,00 | 86.560.000,00 | 13% |
| 2213 | PROFESIONALIZACIÓN BOMBERIL | 400.000.000 | 0,00 | 400.000.000,00 | 0% |
| | | 8.167.159.161,31 | 2.328.050.518,00 | 5.839.108.643,31 | 29% |

Fuente: Dirección Administrativa y financiera, suministrados el 05 de septiembre 2018

Cordialmente,

ORIGINAL FIRMADO

DIEGO ORLANDO RODRÍGUEZ ORTIZ
DIRECTOR GENERAL
Bomberos de Bucaramanga

Proyecto: Carolina Toledo- CPS de 39 de 2018
Revisión administrativa y financiera- Amanda Lucia Barcenas Mantilla (e)
Asesor de la Oficina Jurídica- Hernán Suarez
Técnico Administrativo- Lucy Amparo Hernández Suarez