



PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SG-SST

Código: F-SST-8100-238,37-061

Versión: 0.0

Fecha Aprobación: Octubre-17-2017

Página 1 de 1


| | |
|------------------------------|---|
| AÑO | 2020 |
| OBJETIVO GENERAL | Planear las actividades encaminadas a garantizar la implementación del SGSST las cuales brindan seguridad y salud a los servidores públicos, contratistas y aprendices del Municipio de Bucaramanga. |
| OBJETIVOS ESPECIFICOS | <p>Actualizar la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos y dar continuidad a los programas de intervención de los peligros prioritarios</p> <p>Mantener los indicadores de accidentes y enfermedad laboral, mediante la intervención de peligros prioritarios</p> <p>Actualizar el Manual del SGSST, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las políticas del SGSST</p> <p>Dictar las capacitaciones necesarias para la disminución de los riesgos, así como realizar el proceso de inducción y reintegración en el SGSST a todos los servidores públicos, contratistas, ediles y aprendices.</p> <p>Cumplir con el 90% de las actividades planeadas durante el año.</p> <p>Tecnológicos, Humanos, Economicos.</p> |
| META | |
| RECURSOS | |

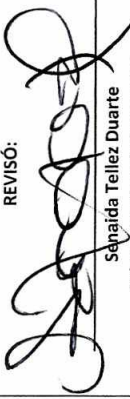
| DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD | POBLACION OBJETO | RESPONSABLE | ESTADO | AÑO: 2020 | | | | | | | | | | | | OBSERVACIONES | | |
|---|---|---|--------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|---|---|
| | | | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | | | |
| Actualización de los documentos del SGSST | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluación Inicial del SGSST | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Actualización del manual del SGSST de acuerdo al decreto 1072 de 2015 | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Aplicación de perfil sociodemográfico | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| Tabulación encuestas de perfil sociodemográfico y elaboración del informe | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Actualización y revisión de políticas del SGSST | Dirección, COPASST, SST | Profesional Especializado SST, Representante Legal, COPASST | P | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Actualización Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Revisión y actualización de Objetivos del SGSST | Todos los Procesos | Profesional Especializado SST | P | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Garantizar ambientes y condiciones de trabajo seguros | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Realización de Inspecciones de seguridad | Todas las Areas y centros externos | Profesional Especializado SST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Evaluación y diagnóstico de sillas Ergonómicas por Riesgo Biomecánico | Todas las Areas y centros externos personal de planta | Profesional Especializado SST | P | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Control a contratistas. Verificación cumplimiento requisitos del SGSST | Contratistas persona Natural - Jurídica | Profesional Especializado SST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |


| DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD | POBLACION OBJETO | RESPONSABLE | ESTADO | AÑO: 2020 | | | | | | | | | | | | OBSERVACIONES | |
|---|---|--|--------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|---|
| | | | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | | |
| Desarrollar: Programas de Promoción y Prevención | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aplicación batería de Riesgo Psicosocial | Servidores Públicos | Psicólogo especialista en salud Ocupacional | P | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Tabulación resultados batería de Riesgo Psicosocial | Servidores Públicos | Psicólogo especialista en salud Ocupacional | P | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Elaboración y actualización Programa de Prevención Riesgo Psicosocial | Servidores Públicos | Psicólogo especialista en salud Ocupacional | P | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguimiento casos riesgo psicosocial | Servidores Públicos | Psicólogo especialista en salud Ocupacional | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Actualización SVE programa de Prevención de Riesgo Cardiovascular | Trabajadores con esta patología | Profesional Especializado SST | P | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Implementación actividades prevención Riesgo Cardiovascular | Trabajadores con esta patología | Profesional Especializado SST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Actualización SVE para la prevención de lesiones osteomusculares | Trabajadores expuestos al peligro Biomecánico | Profesional Especializado SST, acompañamiento de la ARL Fisioterapeuta | P | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Implementación actividades prevención Riesgo Biomecánico (Revisión higiene postural / Pausas Activas/ Inspección de sillitas ergonómicas) | Servidores Públicos, contratistas, Aprendices | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Actualización e implementación del programa de Prevención de Riesgo Visual y salud oral | Servidores Públicos, contratistas, Aprendices | Profesional Especializado SST Acompañamiento EPS | P | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial | Conductores | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL y Subsecretario de Bienes y Servicios | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Promover la participación de los trabajadores | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Programa Inducción y reintroducción SST | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Charlas motivacionales - Manejo del estrés | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST - acompañamiento EPS y ARL | P | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Actividades recreativas y culturales | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST - acompañamiento EPS y ARL | P | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacitación en Temas de SST | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST - acompañamiento EPS y ARL | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Disminuir la ocurrencia de incidentes, accidentes y enfermedades laborales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Socialización formato de reportes de actos y condiciones inseguras | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST - aprendices y ediles. | P | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Sensibilización consecuencias por accidentes ocurridos - cultura del autocuidado | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST - Acompañamiento ARL | P | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Socialización lecciones aprendidas | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST COPASST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |
| Reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo | Servidores Públicos, Contratistas, aprendices y ediles. | Profesional Especializado SST COPASST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | | E | | | | | | | | | | | | | | |

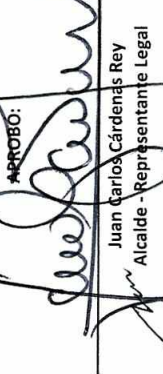
Handwritten signature

| DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD | POBLACION OBJETO | RESPONSABLE | ESTADO | AÑO: 2020 | | | | | | | | | | | | OBSERVACIONES |
|--|---|--|--------|--------------|-----|-----|--------------|-----|-----|---------------|-----|-----|--------------|-----|-----|---------------|
| | | | | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | |
| | | | | CUMPLIMIENTO | | | | | | | | | | | | |
| Acompañamiento a comités | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acompañamiento al Cronograma del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST | COPASST | Profesional Especializado SST | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Seguimiento y solicitud de informes al Comité de Convivencia Laboral | Comité Convivencia Laboral | Profesional Especializado SST | P | 1 | | | 1 | | | | | | 1 | | | |
| Planificar y organizar un equipo para atención de eventos naturales | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Actualizar el Plan de Emergencias / plan de Gestión del Riesgo Fase I y Fase II | Todos los procesos | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL | P | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Conformación y capacitación de la Brigada de Emergencias | Brigadistas | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Elaboración Plan de Emergencias Centros externos | Servidores Públicos, contratistas, aprendices | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Promover la mejora continua del SGSST | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medición de los Indicadores del SG-SST | Profesional Especializado SST | Profesional Especializado SST Acompañamiento de la ARL | P | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Auditoría Interna del SG-SST | Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo | Profesional Especializado SST ARL, Representante del Copasst | P | | | | | | | | | | | | 1 | |
| Revisión por la dirección Anual del SGSST | Proceso de Seguridad y Salud en el Trabajo | Secretaría Administrativa y Representante del Copasst | P | | | | | | | | | | | | 1 | |
| TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | TRIMESTRE I | | | TRIMESTRE II | | | TRIMESTRE III | | | TRIMESTRE IV | | | |
| P | | | | 24 | | | 68 | | | 72 | | | 68 | | | |
| E | | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | |
| % | | | | 0% | | | 0% | | | 0% | | | 0% | | | |

ELABORÓ:

 Claudia Patricia León
 Profesional Especializado SST / Lic INSC 311-2010

REVISÓ:

 Sanaída Tellez Duarte
 Subsecretaria Administrativa

REVISÓ:

 Label Crisliana Rincón Rodríguez
 Secretaria Administrativa

APROBO:

 Juan Carlos Cárdenas Rey
 Alcalde - Representante Legal